

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie algemeen directeur

Amsterdam, oktober 2018
Marja de Kruif

1 Wie zoeken wij?

Bij de naderende pensionering van de huidige algemeen directeur van de Johan de Witt Scholengroep is VO Haaglanden op zoek naar een verbindende en integrale algemeen directeur die passie heeft voor het onderwijs, sociaal en communicatief sterk is en vanuit oprechte interesse het beste uit mensen naar boven kan halen en het leiderschap binnen de scholengroep verder ontwikkelt. Een integraal leidinggevende, die zich prettig voelt in een sociale, open en laagdrempelige omgeving en vanuit die sfeer medewerkers inspireert en uitdaagt tot het versterken van de eigen professie en de professionele cultuur.

Voor u geldt specifiek dat u als leidinggevende over verschillende locaties een goede verbinder en netwerker bent. U vervult de voortrekkersrol, waarbij u zich in een open communicatie laat voeden en ondersteunen door de organisatie, maar u voedt en ondersteunt ook zelf de organisatie.

U bent een organisatie- en politiek sensitief leidinggevende die vaardig weet te manoeuvreren in het (onderwijs)veld. U bent authentiek, innovatief en resultaatgericht.

U beschikt over een flexibele leiderschapsstijl die in lijn is met de gekozen organisatiestructuur binnen de Johan de Witt Scholengroep en VO Haaglanden. Medewerkers zoeken een doortastende algemeen directeur die zichtbaar is op alle locaties. U weet een goede balans te vinden tussen naar buiten gericht handelen en naar binnen gerichte betrokkenheid.

U geeft binnen de kaders vertrouwen en verantwoordelijkheid aan uw medewerkers en maakt gebruik van hun kwaliteiten en ervaringen. U heeft kennis van zaken en hart voor onderwijs, leerlingen en medewerkers. Bij alles wat u doet, staat centraal dat het ten goede komt aan de leerlingen en goed onderwijs. U bent een krachtige en prettige persoonlijkheid die zich goed kan presenteren, weet te relativeren en zich thuis voelt in de stad Den Haag, met haar geheel eigen karakter en grootstedelijke dynamiek en problematiek. U bent onafhankelijk in denken en handelen en op alle niveaus een gesprekspartner met toegevoegde waarde.

Kortom: een algemeen directeur met een warm hart en een koel hoofd.

2 Uw rol binnen de Johan de Witt Scholengroep

De huidige fase van ontwikkeling vraagt om een zichtbare en toegankelijke algemeen directeur, die consolideert wat er in de afgelopen jaren tot ontwikkeling is gebracht en van daaruit de Johan de Witt Scholengroep met al haar locaties verder ontwikkelt. U initieert en geeft leiding aan de gewenste vernieuwingen en veranderingen op zowel onderwijsinhoudelijk, financieel als organisatorisch vlak en draagt deze zowel ex- als intern uit. De opdracht zal zijn om veranderingen te borgen en vanuit de solide basis nieuwe en innovatieve stappen te blijven zetten, waarbij u als algemeen directeur verantwoorde keuzes maakt. U formuleert vanuit een uitgekristalliseerde onderwijskundige visie helder beleid en geeft, in samenspraak met het managementteam, de lijnen aan voor de koers van de Johan de Witt Scholengroep. Daarbij onderhoudt u een open en informele relatie met de MR.

3 Kennis, ervaring en (beroeps)houding

Van de algemeen directeur wordt verwacht dat hij¹ bij de uitvoering van zijn taken beschikt over de volgende kwaliteiten:

- *Snel verbinding kunnen maken.*

De algemeen directeur maakt snel en diepgaand verbinding met mensen binnen en buiten de organisatie. Hij wordt ervaren als betrouwbaar, betrokken en integer. Hij is benaderbaar en toont ook in complexe situaties gemak in de omgang met anderen en voelt zich thuis in de Haagse binnenstad.

¹ Waar de mannelijke vorm staat kan ook de vrouwelijke gelezen worden.

- *Extern boegbeeld, ondernemer en onderhandelaar.*

De algemeen directeur is extern vertegenwoordiger van de Johan de Witt Scholengroep. Hij bouwt actief aan zijn netwerk in de relevante omgeving en draagt zorg voor een goede positionering van de Johan de Witt Scholengroep. De algemeen directeur zorgt goed voor de belangen van de Johan de Witt Scholengroep (haar leerlingen, medewerkers en locaties) zonder hierbij het grotere maatschappelijk belang uit het oog te verliezen.

- *Procesvaardig en bescheiden.*

De algemeen directeur kan goed luisteren en hanteert bij voorkeur de dialoog. Hij zoekt naar de balans tussen ruimte en richting, collectief en individu, hard en zacht, versnellen en vertragen, vertrouwen en verantwoording. Door zijn inbreng weet hij ontwikkelingsprocessen (voor de Johan de Witt Scholengroep, op de locaties en bij mensen in zijn directe omgeving) te versnellen. Hij is nieuwsgierig en stelt vragen, maar schroomt niet zijn oordeel in te zetten als de situatie daarom vraagt.

- *Vertrouwenwekkende autoriteit.*

De algemeen directeur heeft leidinggevende ervaring in complexe organisaties. Hij beschikt over een afgeronde academische opleiding (of op andere wijze aantoonbaar academisch werk- en denkniveau), heeft verstand van leren en ervaring met geleidelijke veranderingsprocessen. De algemeen directeur heeft affiniteit met de brede range van onderwijs binnen de Johan de Witt Scholengroep, kent de terminologie in het voortgezet onderwijs en is op de hoogte van recente ontwikkelingen op het gebied van onderwijs.

4 Wie zijn wij?

De Johan de Witt Scholengroep bestaat uit een vijftal goed bekend staande scholen voor openbaar voortgezet onderwijs op de locaties Capadosestraat, Glasblazerslaan, Vermeerstraat, Hooftskade en Zusterstraat. In zijn geheel biedt de school aan ruim 1.800 leerlingen "**gewoon bijzonder goed**" onderwijs in de stromen vwo, havo, mavo, vmbo basis-kader, PrO+, Praktijkonderwijs, entreeopleiding en ISK (Dutch prep class). Er zijn circa 275 medewerkers verbonden aan de Johan de Witt. De scholengroep kent een Brede School met een huiswerkinstituut, de zaterdagschool, vakantieschool en zomerschool, een sportcampus, een kunstcampus en Samenwerken = samen leren. Daarnaast is de school een Opleidingsschool met een netwerk in het voortgezet onderwijs en met lerarenopleidingen en universiteiten.

De missie van de scholengroep is:

Op de Johan de Witt Scholengroep geloven we in eerlijke, gelijkwaardige kansen voor iedere jongere. Onze overtuiging is dat goed onderwijs hiervoor de basis vormt. Gelijkwaardig betekent niet hetzelfde als gelijk. Iedereen is uniek. Daarom streven wij naar het best passende onderwijs voor elk van onze leerlingen met daarbij altijd het hoogst haalbare niveau voor ogen. In een veilige en inspirerende omgeving. Op die manier kan iedere leerling zijn beste zelf worden en met een diploma van waarde de school verlaten om de volgende stap in de maatschappij te zetten. Kernwaarden zijn daarbij: kwaliteit in alles wat we doen, betrokkenheid en verbondenheid, wederzijds respect voor elkaar en plezier.

De verbeelding van de inspiratie die men binnen elke locatie aan de leerlingen wil geven zijn de zogenaamde Walls of Fame! Duidelijk zichtbaar is er aandacht voor de prestaties van leerlingen op elk gebied; kunst, cultuur, sport, je steentje bijdragen aan de organisatie van de scholengroep, alles kan!

De Johan de Witt Scholengroep maakt met negen andere scholen voor openbaar en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs deel uit van het bestuur van de Stichting VO Haaglanden. Het belangrijkste kenmerk van openbaar onderwijs is de toegankelijkheid voor iedereen en het respect voor de verscheidenheid aan levensbeschouwelijke oriëntaties binnen en buiten de school. De algemeen directeur maakt binnen VO Haaglanden deel uit van het college van rectoren en directeuren. De algemeen directeur legt over het schoolbeleid verantwoording af aan het college van bestuur van VO Haaglanden.

Verdere informatie over de Johan de Witt Scholengroep vindt u via de website: www.johandewittscholengroep.nl.

5 Beleid voor de komende periode

Stichting VO Haaglanden heeft in haar strategisch plan 2016-2020 vijftien beleidsambities geformuleerd². De Johan de Witt Scholengroep onderschrijft, als school binnen het bestuur van VO Haaglanden, deze beleidsambities. De Scholengroep heeft de voor haar meest relevante zes ambities geselecteerd om de komende jaren actief binnen de school (verder) ter ontwikkelen. Binnen de onderwerpen van deze beleidsambities zal de Johan de Witt haar eigen ambities vormen³.

De zes prominente ambities zijn:

- onderwijskwaliteit;
- 21e eeuwse vaardigheden;
- personalisering;
- professionalisering;
- kijkvenster;
- burgerschap.

6 Leerlingen, medewerkers en ouders

Medewerkers én leerlingen zijn trots op hun *excellente* school waar *gewoon bijzonder goed onderwijs* wordt geboden. Ondanks het feit dat er verschillende locaties zijn met een verschillend onderwijsaanbod, is de samenhang binnen de Johan de Witt Scholengroep zichtbaar en merkbaar. Allen voelen zich “johandewitter”: één school, één organisatie.

Medewerkers zijn trots op de veilige omgeving die zij binnen de locaties weten te creëren. Er is veel waardering voor de prettige contacten onderling en de band die er is met de leerlingen. Er is een grote verbondenheid en betrokkenheid. Humor en nuchterheid kenmerken de sfeer. De Johan de Witt Scholengroep heeft de beschikking over goed verzorgde gebouwen, die uitnodigen om tot leren te komen.

Zij zoeken een zichtbare en toegankelijke algemeen directeur die duidelijkheid biedt en ook zakelijk is. Iemand die durft te delegeren en de adjuncten de vleugels uit laat slaan. Een directeur met lef die een eigen koers durft te varen en die vertrouwt op het vakmanschap in de school en verbindingen legt. Belangrijk is dat de algemeen directeur de omgeving en de populatie leerlingen en ouders snapt en met gevoel voor zuivere contacten met allen omgaat.

Leerlingen vinden hun school veilig, multicultureel / aardig gemengd en lekker druk. Iedereen accepteert elkaar en er wordt goed op je gepast. Er is waardering voor de structuur en de strenge regels: dat is een goede aanpak. Het is fijn dat je op allerlei manieren extra uitleg of aandacht kunt krijgen. Leerlingen vinden het een goede, respectvolle school die hen kansen geeft, met leraren die behulpzaam zijn en hen graag helpen. Zij willen een ervaren directeur die ervaren is en de school excellent houdt, met op alle locaties dezelfde regels. Hij moet niet te streng zijn en goed met mensen om kunnen gaan. Een directeur die rustig is, belangstelling voor hen en hun omgeving heeft en die dingen makkelijk oplost.

² Het strategisch beleidsplan van VO Haaglanden vindt u op de website: vohaaglanden.nl.

³ Zie voor de uitwerking van deze ambities het schoolplan van de Johan de Witt Scholengroep

7 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

Het betreft een functie voor 1,0 fte in schaal 15 van de cao voor het voortgezet onderwijs.

In deze procedure zal gelijktijdig intern en extern worden geworven. Het voornemen is om de nieuwe algemeen directeur per 1 augustus 2019 te laten starten.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 29 november 2018.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 6 december en de tweede op woensdag 12 december.

Alle gesprekken vinden plaats op het bestuursbureau van VO Haaglanden.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via www.vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via www.vbent.org, ter attentie van mevrouw drs. M.M. de Kruif, onder vermelding van vacaturenummer 20180346.

We zien uw reactie graag uiterlijk maandag 26 november 2018 tegemoet.