

Situatie- en profielschets



werving en selectie directeur De Nijepoort

Amsterdam, juni 2020
Carmen Piscopo, adviseur

Basisschool De Nijepoort in Groenekan zoekt een

ondernemende directeur

1 Wie zijn wij?

Basisschool De Nijepoort is een kleinschalige openbare basisschool met ongeveer 160 leerlingen en staat in een landelijke omgeving vlakbij Utrecht. Onze school is gevestigd in een fijn, modern en nieuw gebouw. Wij vallen niet onder een grote, overkoepelende stichting, maar worden bestuurd door een vereniging van ouders. De Nijepoort is een stabiele en financieel gezonde school. Momenteel bevinden wij ons in een transitie van leerstofgericht naar meer kindgericht coachend onderwijs.

Meer informatie over De Nijepoort in Groenekan en onze missie en visie? Klik dan [hier](#).

2 Wie zoeken wij en wat vinden wij belangrijk?

Wij vinden het belangrijk dat elk kind zich met plezier kan ontwikkelen tot een zelfbewust individu. Ons team ervaart ook de ruimte om hier maximaal aan te kunnen bijdragen en de ruimte zich hierin te ontwikkelen. Wij zoeken een directeur die sterke affiniteit heeft met kleine scholen. Die creatief is in het vinden van oplossingen voor grote en kleine uitdagingen die bij een éénpitter horen. Onze nieuwe directeur is zichtbaar en bereikbaar voor ouders, leerlingen, het team en binnen de gemeenschap van Groenekan. Onze school kent een hoge mate van tevreden en betrokken ouders. Wij vinden het belangrijk dat onze nieuwe directeur zich ondernemend en proactief opstelt en deze betrokkenheid optimaal benut.

3 Wat ga je doen?

Als directeur geef je dagelijks leiding aan je team. Je hebt een pedagogisch hart en waarborgt het pedagogische klimaat. Samen met het team draag je zorg voor de (door)ontwikkeling van de onderwijskundige visie. Je werkt samen aan de implementatie van het schoolplan. Je visie als directeur past bij die van de school. Je weet als directeur onze missie, visie en het strategisch beleid - samen met het team - om te zetten naar de praktijk.

Het is een zelfstandige functie met veel autonomie, waarbij je de samenwerking met het bestuur en groepsleerkrachten niet uit het oog verliest. Hierbij zoek je regelmatig afstemming en deel je op gezette tijden informatie met de relevante personen in het bestuur, het team en/of ouders. Bestuurlijke taken pak je met plezier op. Je bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, waaronder het personeelsbeleid, de financiën en de kwaliteit. Als directeur vertegenwoordig je de school in (netwerk)overleggen. Je hebt een goed netwerk en weet deze verder uit te bouwen en te benutten voor de Nijepoort.

Je hebt verbindende kwaliteiten en bent communicatief sterk. Je werkt vanuit een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheidsgevoel. Je hebt aantoonbare ervaring met het aansturen van een zelfstandig team en bent in staat het team richting en vertrouwen te geven.

4 Wat krijg je van ons?

Wanneer je bij ons komt werken, dan staat er een enthousiast, betrokken en breed georiënteerd team klaar. Een team met ambitie, lef en liefde voor de leerlingen! Het team bestaat uit een diverse groep leerkrachten (relatief veel zij-instromers), een intern begeleider, een administratief medewerker en een conciërge (totaal 10,4 fte). De Nijepoort kent een laag verzuim. Je krijgt bij ons de kans en ruimte om jouw functie als directeur uit te voeren en een bijdrage te leveren aan de beleidsontwikkeling van de schoolvereniging. De functie biedt veel mogelijkheden om onze zelfstandige, volwassen school te leiden naar een nieuwe fase in haar bestaan. Daar hoort vanzelfsprekend een goede salariering bij.

Nog niet overtuigd? Ook de leerlingen van De Nijepoort hebben een boodschap voor de nieuwe directeur: klik [hier](#) om de boodschap te horen en te zien.

5 Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie voor 0,8 fte in schaal D12, salariering volgens de cao PO, tussen de € 3.500,-- en € 5.500,-- bruto per maand.

Je hebt een afgeronde schoolleidersopleiding. Of je bent bereid deze te volgen.

Als je solliciteert, houdt dan alvast rekening met het volgende:

- De briefselectie vindt plaats vanaf 4 september.
- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 10 september.
- De eerste ronde gesprekken vinden plaats op 16 en 17 september.
- Workshops met het team vinden plaats op 22 en 23 september.
- De tweede ronde gesprekken vinden plaats op 24 september.
- Het voornemen is om onze nieuwe directeur te laten starten in december 2020 of januari 2021.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je kunt je brief en cv tot en met 3 september versturen via vbent.org, ter attentie van [Carmen Piscopo](#), onder vermelding van vacaturenummer 20200277.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.