

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie

Directeur

voor CBS De Regenboog met 2 locaties inclusief het Junior College

Amsterdam, februari 2021

Pauline Zwaal-Arora

Sarah van Veller

Voor CBS De Regenboog zoeken wij een

Directeur

daadkrachtig - energiek - open

De Regenboog verzorgt met 28 teamleden basisonderwijs voor 269 leerlingen op twee locaties in Gorinchem Oost: locatie 'Albertine Kehrerstraat met daarin ook het Junior College en locatie 'Retranchement'. Deze locaties staan op prettige plekken dicht bij de historische stad.

Wij zoeken voor deze Regenboog een directeur die het volgende hoofdstuk verder vormgeeft en die de beweging in de ontwikkeling van onderwijs én team verder versnelt en versterkt.

Wat wij bieden

Als directeur van De Regenboog ben je onderwijskundig leider met integrale verantwoordelijkheid voor deze school met twee concepten. De unieke combinatie stelt je in staat om het onderwijs verder te ontwikkelen, van elkaar te leren en een helder aanbod te formuleren aan ouders. Je hebt de kans om de school met het team neer te zetten als dé eigentijdse Protestants-Christelijke basisschool met toekomstgericht onderwijs dat aansluit bij leerlingen met verschillende onderwijsbehoeftes in de wijk.

Als LOGOS-directeur ben je een spil in een organisatie met de goede gewoonte om te cocreëren in teams, intervisie- en werkgroepen en deel te nemen aan LOGOS-brede leergemeenschappen. Binnen LOGOS ontstaan in deze samenwerking waardevolle dwarsverbanden rond een thema of vraag. Daarbij hoort nieuwsgierig zijn en durven experimenteren. Dit is de ontwikkelingsgerichte samenwerking binnen LOGOS: 'Samen Leren Inhoud Geven' (SLIG).

Het gaat om een functie van 0,8-1,0 fte in schaal D12. We houden rekening met een opzegtermijn en willen graag dat je met ingang van het nieuwe schooljaar in dienst kan treden.

Wie wij zijn

Op De Regenboog werkt een enthousiast en gedreven team aan 'een stevige basis voor een kleurrijke toekomst'. Het team werkt eraan deze missie meer vanuit gezamenlijkheid vorm te geven, zodat de kracht van de hele Regenboog, de onderwijsconcepten daarbinnen en de individuele professional elkaar nog verder versterken. Vanuit 'eenheid in verscheidenheid' leren collega's steeds meer van en met elkaar en proberen ze zo goed als mogelijk aan te sluiten bij de onderwijsbehoeften van alle leerlingen. De teamleden werken vanuit hun hart en de relatie met leerlingen en ouders is dan ook de sterke basis van waaruit zij het onderwijs vormgeven. Het team heeft veel zin om aan de slag te gaan met de nieuwe directeur waarmee zij 'Samen de Regenboog' gaan vormen!

Structuur, veiligheid en persoonlijke ontwikkeling staan als kernwaarden centraal op de beide locaties. In de onderbouw is aandacht voor ontdekkend en onderzoekend leren. In de midden- en bovenbouw wordt onderzocht hoe het thematisch werken verder vorm kan krijgen en hoe daarin doorgaande lijnen kunnen worden verstevigd. Er wordt gestart met een nieuwe, grotendeels digitale rekenmethode. Op locatie Retranchement is een plusklas gevestigd voor alle leerlingen van De Regenboog en van de nieuwe LOGOS-school op locatie Dalemplein.

In het Junior- en Tiener College vindt een vorm van gepersonaliseerd leren plaats waarbij de leervragen van nieuwsgierige en onderzoekende leerlingen centraal staan. Leerlingen werken met persoonlijke leerplannen en houden in een portfolio hun vorderingen bij. Het Junior College bereidt kinderen voor op de overstap naar het Tiener College (10-14 concept in samenwerking met VO).

LOGOS

LOGOS staat voor waardegedreven, uitdagend en kwalitatief goed onderwijs. De missie is om leerlingen te helpen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers, zodat zij later hun bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. De LOGOS-kernwaarden vertrouwen, verbinden en ontwikkelen zijn een helder baken voor het professioneel handelen met geloof, hoop en liefde als moreel kompas.

LOGOS heeft 16 scholen en 350 personeelsleden die samen zorgdragen voor ongeveer 2.500 leerlingen in het primair, voortgezet en speciaal onderwijs. De scholen zijn gelegen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

Wie wij zoeken

Voor deze school zoeken we een directeur met onderwijskundige ervaring, die zich enthousiast en betrokken wil verbinden met de ambities uit het schoolplan 2019-2023 (deze is opgenomen in het informatiepakket bij het profiel). We zoeken een directeur die energie heeft en geeft, die toegankelijk is en daadkrachtig. Een directeur met een frisse blik op onderwijsontwikkeling die ideeën aanreikt en zaken voor elkaar krijgt.

Als directeur geef je vertrouwen en stimuleer je eigenaarschap. Binnen LOGOS is eigenaarschap een belangrijke pijler waaraan samen betekenis wordt gegeven. Medewerkers weten zich door jou gezien. Je ziet en maakt gebruik van de kwaliteiten binnen het team en je zet teamleden op hun talenten in. Hiervan spreek je ook duidelijke verwachtingen uit. Je stuurt actief op een klimaat waarin teamleden reflecteren op professioneel gedrag, hun beste bijdrage kunnen leveren aan de gezamenlijke doelen en zich blijven ontwikkelen. Onder één brinnummer werk je samen met de directeur van de nieuwe school die ontstaat op locatie Dalemplein.

Je bent open en transparant in je communicatie en wekt daarmee vertrouwen. In het nemen van besluiten ben je daadkrachtig en voor het team consistent en navolgbaar. Voor het Junior- en Tiener College deel je het leiderschap onder jouw eindverantwoordelijkheid met de coördinator die met een afgestemd, helder mandaat verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag uiterlijk 20 maart van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Wij nodigen ook young potentials uit om te reageren.

Data selectiegesprekken

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 24 en 25 maart. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn gepland op 9 april in de ochtend en middag. De tweede gespreksronde is op 12 april en wordt gecombineerd met een rondleiding door de school.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora onder vermelding van vacaturnummer [20200379 | AK & RT](http://www.vbent.org)

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch via 088-20 51 600.