

Profiel- en situatieschets



Katholieke Scholenstichting

FECTIO

Werving en selectie bestuurder
Katholieke Scholenstichting Fectio

Amsterdam, september 2021
Marja de Kruif

Wie zoeken wij?

Begin 2022 zal de huidige bestuurder afscheid nemen van Katholieke Scholenstichting Fectio. De raad van toezicht zoekt ter opvolging een positief ingestelde

bestuurder

die de ingezette ontwikkeling naar modern toekomstgericht onderwijs doorzet en zich thuis voelt in een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Wat bieden wij?

Met 270 medewerkers verdeeld over 12 scholen verzorgt KS Fectio het onderwijs in de gemeenten Houten (acht scholen) en Bunnik (vier scholen). In samenwerking met Stichting SOOSVOH bieden wij 10-14 onderwijs in Houten. Rond de 2.700 leerlingen en hun ouders zijn verbonden aan de scholen, die ieder hun eigen kleur hebben. De scholen zijn met elkaar verbonden door de gezamenlijke kernwaarden: uitstekend onderwijs, ambitieus personeel, onderwijskundig leiderschap, modern werkgeverschap, een uitdagende leeromgeving en een onderscheidend imago op alle scholen.

KS FECTIO

geeft ontwikkelingsgericht ruimte aan talent, groei en lef vanuit vertrouwen en respect

Fectio is een lerende organisatie waarin we samen werken aan de kwaliteit van het onderwijs; elkaar inspireren en leren van en met elkaar zijn belangrijk en hebben al geleid tot het gezamenlijk ontwikkelen van beleid op de terreinen identiteit, toptalent, sociale veiligheid, passend onderwijs en samen opleiden. Fectio heeft professionalisering en mobiliteit hoog in het vaandel staan.

Fectio is een waardengestuurde, open katholieke scholenstichting. Naast het leren van kennis en vaardigheden besteden we vanuit normen en waarden als naastenliefde en saamhorigheid, verbonden aan maatschappelijke ontwikkelingen aandacht aan het leerpotentieel van de leerlingen.

De organisatie heeft gekozen voor een organisatiemodel met een raad van toezicht en een bestuurder. De bestuurder vormt met de directeuren een hecht team, dat wordt ondersteund door de medewerkers van het bestuursbureau. Medewerkers werken graag voor de organisatie en extern heeft Fectio een goede en betrouwbare naam opgebouwd. De stichting kent een betrokken en meedenkende raad van toezicht en GMR, die beide hun rollen zuiver en met aandacht voor governance vervullen.

Meer informatie over KS Fectio en haar scholen is te vinden op de website: www.ksfectio.nl.

Welke kwaliteiten vragen wij van onze bestuurder?

Intern en extern verbinden

Als bestuurder werk je intensief samen met de directeuren en met het team van het bestuursbureau. Met hen geef je vorm aan persoonlijk, gedeeld leiderschap en stuur je op zelfverantwoordelijkheid. Gezamenlijk vertaal je het strategisch beleid naar schoolniveau, waarbij je werkt vanuit de gemeenschappelijke kernwaarden¹ en met oog voor de verschillen op elke school. Jij bent benaderbaar en zichtbaar voor allen in de organisatie. Je bent nieuwsgierig naar de mens in de organisatie en weet wat er speelt. Je bent proces- en inhoudsgericht. Je stelt prioriteiten en neemt initiatief in besluitvorming. Daarbij handel je autonoom; altijd met draagvlak en vanuit betrokkenheid.

¹ Zie het strategisch beleidsplan 2019-2023 van Fectio

Als onze bestuurder hecht je net als wij aan duidelijkheid, voorspelbaarheid en tijdigheid. Voor jou geldt dat afspraken worden nagekomen en de planning op orde is.

Extern vertegenwoordig je met trots de stichting en behartig je de belangen van de organisatie. Je bouwt en onderhoudt een netwerk binnen de samenleving en politiek van de regio en bent een verbindende gesprekspartner voor gerelateerde partijen.

Inspiratie en eigenaarschap

De directeuren van onze scholen zijn onder jouw bestuurlijke eindverantwoordelijkheid integraal verantwoordelijk op schoolniveau en dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de stichting. Als bestuurder die het onderwijs snapt en er hart voor heeft geef jij hen vanuit vertrouwen ruimte om binnen de bestuurlijke kaders de school te leiden. Je herkent kwaliteit en inspireert anderen door perspectief toe te voegen en hen mee te nemen in wat er nog meer mogelijk is. Als goed werkgever bied je een luisterend oor in combinatie met daadkracht, zet je in op het talent van je medewerkers en haal je energie uit ieders successen en leerervaringen. Samen met de directeuren en de beleidsmedewerkers geef je handen en voeten aan het strategisch beleidsplan. Je zorgt samen voor de voorwaarden waaronder de directeuren met trots hun scholen onderscheidend kunnen positioneren.

Analytisch vermogen en visie

Als allround bestuurder ben je gericht op de duurzame balans tussen onderwijskwaliteit, de professionele organisatie en bedrijfseconomische resultaten. Je hebt een goede kijk op organisatiestructuren en het inrichten van taken op bestuurs- en schoolniveau. Je bent analytisch sterk, wat je in staat stelt om complexe en abstracte vraagstukken te doorgronden, hoofd- en bijzaken te scheiden en nieuwe kennis snel eigen te maken. Je stuurt op het op hoger niveau brengen van de kwaliteit van het onderwijs op onze scholen en biedt ruimte voor innovatie en ontwikkeling. Jij hebt inhoudelijke kennis van onderwijsvernieuwing en de ontwikkeling richting 10-14 onderwijs en IKC's. Je hebt een ambitieuze visie op de toekomst en zet op basis van ons strategisch beleidsplan de volgende stappen hier naartoe. Jij weet de vertaalslag te maken van strategische plannen naar de dagelijkse praktijk op onze scholen.

Wat is je opdracht?

In de komende jaren ga je aan de slag met de volgende bestuurlijke opdrachten:

- In beeld brengen van de kwaliteit van de scholen en vanuit groei, lef en talent ontwikkelen van een beleidsrijke kwaliteitscyclus;
- vertalen van onze ambitie in strategische prioriteiten en uitvoering hiervan;
- waarderen en doorontwikkelen van de professionele cultuur;
- verwezenlijken van de ambitie om voor leerlingen, ouders en medewerkers de beste stichting in de regio te zijn;
- opstellen gedragen ambitieuze doelstelling op verbeteren onderwijskwaliteit en het realiseren hiervan.

Van onze bestuurder verwachten wij tevens het volgende:

- visie op kwalitatief hoogstaand toekomstbestendig onderwijs dat maatwerk biedt voor alle leerlingen;
- vasthouden vertrouwen, eerlijkheid en duidelijkheid;
- gevoel voor het informele;
- openheid en transparantie: mensen meenemen in processen; doen wat je zegt en zeggen wat je doet;
- voldoende relevante werkervaring, bij voorkeur binnen het (primair) onderwijs;
- oog voor de verscheidenheid en identiteit van de scholen en de drive deze door te ontwikkelen;
- een bestuursstijl die zich kenmerkt door "verantwoordelijkheid geven én verantwoording afleggen zonder al te veel papieren tijgers";
- zelfkennis, openstaan voor feedback;
- sociaal, creatief, empathisch, oprechte interesse in mensen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, vernemen wij graag van je.

Wij bieden je een functie van 1,0 fte conform de cao voor bestuurders in het primair onderwijs.

Het voorselectiegesprek vindt plaats op donderdag 28 oktober 2021. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 2 november (je wordt hierover op 1 november geïnformeerd) en de tweede ronde op donderdag 18 november.

Je brief en curriculum vitae verstuur je via vbent.org, ter attentie van **mevrouw drs. Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20210267.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org; hier vind je ook een informatiepakket. Voor vragen kun je terecht bij Marja de Kruif via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 25 oktober 2021 tegemoet.