

# Profiel- en situatieschets



werving en selectie lid college van bestuur  
PCPO Midden-Brabant

Amsterdam, september 2021  
Marja de Kruif

Stichting Protestants Christelijk Primair Onderwijs Midden-Brabant zoekt een

## lid college van bestuur

om het huidige eenhoofdige college van bestuur te versterken vanaf februari/maart 2022.

De functie van lid college van bestuur in een collegiaal bestuur is een nieuwe functie bij PCPO Midden-Brabant. In overleg met de bestuurder heeft de raad van toezicht besloten om een tweede bestuurder te zoeken, gezien de toegenomen omvang van de organisatie, de complexiteit van de omgeving en de intentie van de huidige bestuurder om op termijn minder te gaan werken en vervolgens met pensioen te gaan. Op dat moment neemt de raad van toezicht ook een besluit om verder te gaan met een eenhoofdige of een tweehoofdige college van bestuur.

### Ben jij de inspirerende en ondernemende generalist die past in een dynamische omgeving?

- Deze functie is uitdagend door de diversiteit van de scholen, huisvestingsvraagstukken, de internationale school en het werken met zeven gemeentes. In overleg wordt gekeken naar een verdeling van de gemeentes en het verdelen van portefeuilles of focusgebieden binnen het college van bestuur. Je bent een strateeg en hebt een brede basiskennis als het gaat om onderwijs, jeugdzorg, financiën, HR en politiek.
- In deze stichting past een communicatief sterk, sfeergevoelig en duidelijk lid college van bestuur. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor iedereen, waar nodig diplomatiek, en je gaat uit van de constructieve dialoog. Anderen inspirerend en stimulerend, op zoek om vanuit gezamenlijkheid kwalitatief en eigentijds onderwijs te kunnen (blijven) vormgeven.
- Uit de diverse gesprekken die we met verschillende medewerkers en partners van PCPO Midden-Brabant hebben gevoerd kwam naar voren dat attitude en ambitie boven (bestuurlijke) ervaring gaan. De huidige bestuurder heeft ruime ervaring in zijn functie, waardoor er ruimte is om verder te groeien in je bestuurlijke kwaliteiten. Je bent al wel de sparringpartner op niveau, gedreven om de organisatie en haar medewerkers te versterken.
- Binnen PCPO Midden-Brabant leeft een open cultuur, met omgang vanuit christelijke waarden en normen. Jij voelt je thuis in een omgeving waarin leiding wordt gegeven op basis van vertrouwen. Je durft het gesprek aan te gaan over hoe het bijzonder onderwijs bijdraagt aan wat de maatschappij van leerlingen vraagt.
- Je werktijdfactor betreft 0,6-0,8 fte en je krijgt bevlogen en betrokken collega's in een stichting met een stevige en solide basis. Regionale betrokkenheid en de bereidheid om je in de directe omgeving te vestigen zijn belangrijk.

Een overzicht van de gevraagde competenties is te lezen in het functieprofiel (zie het informatiepakket op [www.vbent.org](http://www.vbent.org)).

### Opdracht

De opdracht voor het college van bestuur is de komende jaren om innovatief en creatief te blijven en als voorlopers te kijken naar onderwijsontwikkeling en het behouden van bijzonder onderwijs in de regio. Daarnaast is het van belang om de maatschappelijke meerwaarde van PCPO Midden-Brabant vast te houden in de zeven betrokken gemeentes en samenwerking te versterken. Met betrekking tot huisvesting spelen er drie nieuwbouwprojecten. Binnen de stichting vraagt, naast de thema's uit het koersplan, ook de afstemming in de interactie tussen directeuren en clusterdirecteuren aandacht. En bij dit alles houd je vast aan de ons kenmerkende kwaliteit, trots en eerlijkheid.

## Voor waardenvol leren en creëren

Stichting PCPO Midden-Brabant heeft tien basisscholen, verspreid over zeventien locaties, in zeven gemeenten in de regio Midden-Brabant. Binnen de stichting werken ongeveer 300 personeelsleden die samen onderwijs verzorgen aan ruim 2.400 leerlingen. De scholen hebben een protestants-christelijke identiteit en hanteren de christelijke waarden en normen als uitgangspunt. De belangrijkste kernwaarden van de stichting zijn vertrouwen, verbinden, ondernemerschap en diversiteit.

Deze zijn verbonden aan de vijf pijlers:



Er is een klein bestuursbureau en de scholen zijn verdeeld in clusters, aangestuurd door clusterdirecteuren. Binnen de duidelijk vastgestelde kaders stimuleert het bestuur het zo zelfstandig mogelijk functioneren van de scholen en intensieve onderlinge samenwerking op het gebied van kwaliteitsverbetering, het voeren van gezamenlijk beleid en het bundelen van expertise (onder andere op het gebied van personeel, financiën, communicatie en huisvesting). Doel is door samen te werken en kennis te delen continue beter te worden. De scholen zijn heel divers, hebben hun eigen specialismen en streven naar een brede ontwikkeling van elk kind.

PCPO Midden-Brabant is partner in de Internationale School in Breda (ISB), die primair en voortgezet onderwijs verzorgt in het Engels aan kinderen van 3 tot 18 jaar. De stichting Buitenschoolse Kindvoorzieningen, die kinderen twee tot vier dagdelen per week tijdens reguliere lestijden voorbereidt op de basisschool, valt onder de verantwoordelijkheid van hetzelfde bestuur en dezelfde raad van toezicht als PCPO Midden-Brabant.

De stichting gaat voor goed onderwijs, met als uitgangspunt dat het gaat over leren, leven en samenleven. Medewerkers werken op basis van vertrouwen met elkaar samen. Vanuit het **koersplan 2019-2023** wordt gewerkt aan vier thema's:

- Balans cognitief – sociaal-emotioneel - creatief: werken aan de balans tussen de ontwikkelingsgebieden 'hoofd-hart-handen'.
- 'Uw kind; onze gezamenlijke inzet meer dan waard': ouders als gelijkwaardige partners, vooraf betrekken bij strategische keuzes en ook educatief partnerschap.
- Duurzaamheid, maatschappelijk bewustzijn, burgerschap: kinderen de ruimte bieden zich te ontwikkelen tot kritische wereldburgers die in staat zijn verantwoorde keuzes te maken en het verschil kennen tussen 'het goede en het niet-goede'.
- 'Een levenlang leren': personeelsontwikkeling door middel van het bevorderen van collectief leren (PLG) in de grotere en kleinere samenstellingen.

## Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 0,6-0,8 fte in schaal B4 conform de cao bestuurders PO.

Als jij jezelf herkent in de profielschets en de gevraagde competenties bezit, ontvangen we graag je brief en curriculum vitae. Deze kun je via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20210287.

Meer informatie over de stichting is te vinden op [pcpomiddenbrabant.nl](http://pcpomiddenbrabant.nl). Heb je nog vragen? Neem dan telefonisch contact op met **Marja de Kruif** via 088 20 51 600.

**Belangrijke data**

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 10 november 2021. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is op maandag 15 november en de tweede ronde op woensdag 24 november. Alle gesprekken vinden plaats in Breda.

Een vragenlijst Management Drives en een assessment maken deel uit van de procedure.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 1 november 2021 tegemoet.