

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie
Directeur basisschool TOON

Amsterdam, oktober 2021
Pauline Zwaal - Arora
Remco Schlieff

Stichting Sint Josephscholen te Nijmegen zoekt voor basisschool TOON een

Directeur

TOON zet de toon voor goed onderwijs!

Basisschool TOON wil toonaangevend onderwijs bieden. Het team heeft de ontwikkeling ingezet naar het werken in clusters met de inzet van het Expliciete Directe Instructie model (EDI). Zij kijken ernaar uit om deze concepten verdere invulling te geven. De toon is gezet! Aan jou de taak om met visie en daadkracht de volgende stappen te zetten.

Wat biedt TOON?

Als directeur van TOON heb je de kans om samen met een hecht team aan een duidelijk doel te werken: het bieden van gestructureerd, duidelijk en voorspelbaar onderwijs. Daarvoor is gekozen voor een nieuw onderwijsconcept in een splinternieuw gebouw dat hierbij aansluit. Dat werpt zijn eerste vruchten af, want er heerst rust op school. Er is een duidelijke taakverdeling tussen de teamleden en ook op de leerpleinen kunnen de leerlingen gefocust aan het werk. Het is aan jou als nieuwe vaste directeur om het onderwijsconcept verder door te ontwikkelen in de praktijk. Het team heeft behoefte aan een onderwijskundig leider die een stabiele basis biedt en zich voor langere tijd verbindt. Iemand die ver vooruitdenkt en de volgende stappen schetst. Kenmerkend aan de leerlingenpopulatie is de diversiteit in achtergrond en ondersteuningsbehoefte. De wijk verdient het best mogelijke moderne onderwijs om kinderen maximale kansen te bieden. Dat is dan ook de heldere ambitie van TOON.

Basisschool TOON is onderdeel van Kindcentrum TOON - een voorziening waarin onderwijs, kinderopvang en welzijnsactiviteiten voor kinderen onder één dak worden aangeboden. Een bijzondere plek om te werken met unieke samenwerkingsmogelijkheden, die jij met twee handen aanpakt. Ook zoek jij proactief naar nieuwe kansen om samen te werken.

Daarnaast biedt TOON een mooie uitdaging op het gebied van communicatie. Het team van TOON is trots op hun school en waar ze voor staan. Naar buiten toe kan dit uitdragen nog meer aandacht krijgen. Het team kijkt ernaar uit om de school samen met jou zichtbaar te profileren vanuit het eigen, krachtige verhaal.

Als 'directeur van Joseph' maak je deel uit van een organisatie waarin je wordt uitgenodigd tot samenwerken, solidariteit en samen leren en ontwikkelen in het directeurenteam met bijvoorbeeld intervisie en coaching. Vanuit jouw deelname in bovenschoolse werkgroepen draag je bij aan de stichtingbrede beleidsontwikkeling. De directeuren zijn hardwerkend, kritisch en betrokken.

Het gaat om een functie van 0,8 fte in schaal DB conform de cao primair onderwijs. Herwaardering op basis van de nieuwe cao vindt nog plaats.

Wie ben jij?

Ben je enthousiast over de functie? Dan vragen we van jou de volgende kenmerken:

- *Passende visie:* je staat achter de visie en missie van TOON om gestructureerd, duidelijk en voorspelbaar onderwijs te bieden;
- *Onderwijskundig en strategisch:* op basis van onderwijskundige kennis en ervaring weet jij met het team koers te houden en steeds de volgende stap te zetten. Je geeft richting, stelt kaders, bent besluitvaardig en resultaatgericht;
- *Verbindend:* je brengt mensen samen en stimuleert het open en professionele gesprek. Je hebt oog voor talent en zet mensen in hun kracht;

- *Communicatief*: je communiceert helder, maakt duidelijke afspraken, bent transparant in besluitvorming en creëert daarmee draagvlak en vertrouwen.

Basisschool TOON en Stichting Sint Josephscholen

Basisschool TOON bestaat uit een team van ongeveer 25 medewerkers die samen onderwijs bieden aan circa 240 leerlingen. TOON werkt met drie clusters: cluster 1-2-3, cluster 4-5-6 en cluster 7-8. Ieder cluster werkt op een leerplein. Door middel van het werken in clusters met leerpleinen kan onderwijs op maat geboden worden. Kinderen verschillen in de manier waarop ze leren. Het flexibel omgaan met ruimte helpt om beter tegemoet te komen aan deze verschillende behoeften. Elke groep heeft een vaste leerkracht of een vast duo leerkrachten. De leerkrachten zijn verantwoordelijk voor de leerlingen uit hun groep op alle gebieden.

Stichting Sint Josephscholen bestaat uit 14 basisscholen gevestigd in Nijmegen. Op de scholen en het bestuursbureau werken samen zo'n 370 medewerkers. In totaal wordt er onderwijs gegeven aan ongeveer 3.700 leerlingen. De stichting Sint Josephscholen is altijd in ontwikkeling. Het kan morgen altijd nóg beter dan vandaag.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature jou aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat jij als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 24 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 30 november en de tweede ronde op 8 december. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Jouw brief en curriculum vitae verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20210297. We zien je reactie graag uiterlijk 20 november tegemoet.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je terecht op deze websites: www.josephscholen.nl en www.kindcentrumtoon.nl. Je kan ook contact opnemen via 088-2051600 en pauline.zwaal@vbent.org.