

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie
Voorzitter college van bestuur

Amsterdam, oktober 2021
Henk Hendriks
Sarah van Veller

Wil jij een bijdrage leveren aan een onderwijsorganisatie in opbouw, die basisonderwijs biedt aan het overgrote deel van de kinderen in het prachtige en cultuurrijke Zeeuws-Vlaanderen? Zie jij een mooie uitdaging in het vormgeven van de samenwerking met kinderopvang en jeugdzorg? Elevantio, een stichting voor 39 basisscholen, zoekt een

voorzitter college van bestuur

die op ambitieuze wijze samen met het lid college van bestuur verder vorm wil geven aan onze nieuwe onderwijsorganisatie.

Wat bieden wij?

Elevantio is per 1 augustus 2021 ontstaan uit een fusie van vier schoolbesturen. ProBaz, SKO Hulst, Onderwijsgroep Perspecto en Scoba, die in Oost-, Midden- en West-Zeeuws-Vlaanderen openbaar, protestants-christelijk, rooms-katholiek en interconfessioneel basisonderwijs bieden, zijn samengegaan in een nieuwe stichting. Een sterk veranderende omgeving door onder andere het dalende leerlingenaantal, veranderende behoeftes van ouders en leerlingen en veranderende wet- en regelgeving zijn belangrijke drijfveren voor de vier stichtingen om de handen ineen te slaan. Als nieuwe organisatie wil Elevantio ervoor zorgen dat er in de regio continu hoge onderwijskwaliteit geboden wordt. Benaderbaarheid, herkenbaarheid en behoud van diversiteit van scholen op basis van lokale, culturele eigenschappen staan daarbij centraal.

De 630 medewerkers bieden goed onderwijs aan 5.500 leerlingen in Zeeuws-Vlaanderen in de basisschoolleeftijd. Door het omvangrijke aantal arbeidsplaatsen na de fusie speelt Elevantio ook een belangrijke rol in het aanbod van werkgelegenheid in de regio. Dit brengt een grote regionale verantwoordelijkheid met zich mee, waarin jij als voorzitter een cruciale rol speelt.

Het college van bestuur bestaat uit twee leden. Als voorzitter draag je samen met je collega-bestuurder eindverantwoordelijkheid voor de totale onderwijsorganisatie en ben je verantwoordelijk voor de onderwijskundige kwaliteit van de scholen en voor de bedrijfsmatige aansturing van Elevantio. Je vertegenwoordigt de stichting en bent verantwoordelijk voor de samenwerking met ketenpartners. Samen met je collega-bestuurder, de teamleiders en de schooldirecteuren ben je verantwoordelijk voor de (beleids)ontwikkeling van de organisatie en voor het toezien op de uitvoering ervan. Daarnaast stuur je vanuit Axel het bureau onderwijs en bedrijfsvoering aan, bestaande uit de afdelingen HRM, Financiën en facilitair, Onderwijs en kwaliteit en Bestuurs- en managementondersteuning, die elk een eigen teamleider hebben. Het bureau onderwijs en bedrijfsvoering biedt integrale ondersteuning en werkt proactief.

Wat neem je mee?

Als voorzitter college van bestuur speel je een belangrijke rol in de implementatie van de fusie en het verder vormgeven van de organisatie. Elevantio zoekt daarom een allround bestuurder die affiniteit heeft met bedrijfsvoering en bekend is met de processen binnen de onderwijssector. De ondergenoemde kwaliteiten worden daarbij van jou gevraagd.

Ontwikkelings- en samenwerkingsgericht

Samen met je collega-bestuurder realiseer je een kaderstellende en eenduidige aansturing zonder dat dit top-down in de organisatie wordt opgelegd. Je stimuleert inhoudelijke samenwerking tussen scholen in het kader van het realiseren van onderwijskundige doelen, op basis van goede coördinatie en afstemming en goede kennisdeling in alle lagen van de organisatie. Je ziet de kwaliteiten van collega's, zet daarop in en stimuleert persoonlijke ontwikkeling. De organisatie stuur je aan op basis van vertrouwen, openheid en het geven en nemen van verantwoordelijkheid.

Netwerker

Een veranderende omgeving maakt een positieve samenwerking met stakeholders van groot belang. Jij bent een netwerker met uitstekend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot het primair onderwijs. Je bent in staat verbinding te leggen met stakeholders binnen het scholenveld, de gemeenten en de ketenpartners. Het vormgeven van de samenwerking met de kinderopvang en jeugdzorg vraagt daarbij de komende tijd specifiek jouw aandacht.

Omgaan met diversiteit

Binnen Elevantio is de levensbeschouwelijke identiteit en het onderwijskundige aanbod van de scholen zeer divers. Jij ziet de kracht van en kunt omgaan met een diversiteit aan achtergronden en verschillende culturen binnen de organisatie en biedt scholen de ruimte hun identiteit op een autonome wijze te ontwikkelen.

Inclusief onderwijs

Een belangrijk speerpunt voor onze organisatie Elevantio wordt de ontwikkeling van inclusief onderwijs. Wij zoeken naar een bestuurder, waarbij het inclusief denken een persoonlijke drijfveer is, die niet alleen tot uiting komt bij praten over en het nemen van besluiten op gebied van onderwijs. Maar ook tot uiting komt bij besluiten in de andere domeinen van de organisatie.

Wie zijn wij?

Elevantio is een onderwijsorganisatie gevestigd in het prachtige, ruime en natuurrijke Zeeuws-Vlaanderen, die zich wil inzetten voor een continu hoge onderwijskwaliteit in de regio. Het is een netwerkorganisatie met als uitgangspunten: het bieden van ruimte voor identiteit en diversiteit en verantwoordelijkheden op het juiste niveau in de organisatie leggen. Verschillen zijn een kracht. Dit maakt dat de organisatie ieder kind en iedere medewerker een passende plek kan geven. Er wordt gestuurd op verantwoordelijkheden in plaats van op taken en beleid, zodat er ruimte ontstaat voor de professionals om op eigen wijze uitvoering te geven aan besluiten en afspraken. Koers, plannen en ideeën komen in een onderlinge dialoog breed in de organisatie tot stand. Daarbij wordt een ontwikkelingsgerichte cultuur nagestreefd, waarin medewerkers elkaar stimuleren om te blijven leren.

Naast de persoonlijke en professionele ontwikkeling werken we ook voortdurend aan de ontwikkeling van de schoolorganisaties en de totale organisatie. We maken daarbij gebruik van elkaars expertise en samen leren is het uitgangspunt. Daarom ontwikkelen we (naar) een organisatie waarin netwerken een voorname plaats innemen. Iedere medewerker is zich bewust van zijn of haar omgeving en zoekt verbinding met anderen. De scholen werken als een netwerkorganisatie samen om ervoor te zorgen dat er continu onderwijs van hoge kwaliteit wordt gegeven en dat ieder kind zo veel als mogelijk een plek heeft. Talenten van kinderen moeten zo veel als mogelijk tot ontplooiing komen. Dit vraagt om gezamenlijke kwaliteits- en beleidskaders.

Wat vinden we hoge kwaliteit, hoe zorgen we ervoor dat dit voor iedereen duidelijk is en hoe zorgen we voor een continue dialoog, vanuit zelfreflectie, over wat goed gaat en wat beter kan? Scholen zijn ontmoetingsplaatsen, waarbij onderwijsprofessionals met elkaar leren en van elkaar leren, binnen de maatschappelijke context. Maatschappelijke ontwikkelingen zijn divers van aard en volgen elkaar in snel tempo op. Voor de nieuwe organisatie is een breed perspectief met betrekking tot de ontwikkeling van kinderen van belang. De volgende kernbegrippen nemen daarbij een centrale plek in:

- Kwalificatie: overdracht van kennis, vaardigheden, waarden, normen.
- Persoonsvorming: vrijheid, verantwoordelijkheid, empathie, in democratisch perspectief.
- Socialisatie: zich verhouden tot de wereld, tot cultuur, tradities, innovaties, tot manieren van doen en van zijn.
- Talenten: ontdekken en ontplooiën van talenten.

Scholen staan niet alleen in de ontwikkeling van kinderen. Vanuit partnerschap en in samenwerking met ouders, kinderopvang en jeugdzorg realiseren scholen het sterkste onderwijs. In samenhang met het VVE-beleid is de doorgaande lijn van nul tot en met twaalf jaar een belangrijk uitgangspunt voor het onderwijs. De afspraken binnen

het primair onderwijs in Zeeuws-Vlaanderen rond IKC-vorming en VVE-beleid zijn onderdeel van de visie op onderwijs van de nieuwe organisatie.

Ben je enthousiast?

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een fulltime functie in de schaal B5 (€ 130.000,--) conform de cao voor het primair onderwijs.

Op www.elevantio.nl kun je meer informatie vinden over Elevantio en de mogelijkheden die Zeeuws-Vlaanderen biedt. De fusie-effectrapportage (FER) kun je downloaden via <https://fusiepozvl.nl/pdf/Fusie-Effectrapportage.pdf>
<https://fusiepozvl.nl/pdf/Bijlagen.pdf>

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 18 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 22 november en de tweede ronde op 29 november. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Henk Hendriks**, onder vermelding van vacaturenummer 20210318.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 15 november tegemoet.