

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie directeur-bestuurder

Amsterdam, oktober 2021

Marja de Kruif

Directeur-bestuurder Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO

Wie zoeken wij?

Het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO is sterk in ontwikkeling. In de komende jaren zal, vanuit het stevig gelegde fundament, worden toegewerkt naar een op visie gestoelde inhoudelijke verdieping van het beleid. Dit impliceert dat wij op zoek gaan naar een

directeur-bestuurder

die vanuit visie creatief en initiatiefrijk richting geeft. Je bent een verbindende, toegankelijke en transparante directeur-bestuurder. Een koersvaste, bestuurlijk sensitief leidinggevende die aansluit bij de ambities van de aangesloten besturen, die duidelijk stuurt en mensen en organisaties samenbrengt. Een prettige persoon met humor, die energie brengt en heeft. Een netwerker naar gemeenten, tussen scholen en overige ketenpartners en dit alles met als doel om een ononderbroken ontwikkelingslijn en een passende onderwijsplek voor alle kinderen in de regio te waarborgen.

Wat vinden wij belangrijk?

Persoonlijk leiderschap

Je hebt ervaring met het leidinggeven aan professionals, bij voorkeur in een omgeving die (sterk) aan verandering onderhevig is. Communicatief ben je krachtig, invoelend en sociaal. Je voert het goede gesprek met de directeurs en ontwikkelt draagvlak binnen en buiten de organisatie, zowel op uitvoerend als op besturend niveau. Je kunt constructief omgaan met tegengestelde belangen en laat strategisch inzicht en tactische vaardigheden zien.

Kundig en vaardig

Je hebt brede, fundamentele kennis van en inzicht in onderwijskundige en beleidsmatige ontwikkelingen rondom passend onderwijs in het regulier basisonderwijs en het speciaal (basis)onderwijs, liefst aangevuld met uitgebreide kennis van en affiniteit met de praktijk. Daarnaast heb je bredere kennis van en inzicht in maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen in relatie tot het onderwijs (en de jeugdhulp) en kun je deze beïnvloeden of hierop inspelen. Je bent een goede sparringpartner voor bestuurders en specialisten in financiële vraagstukken waar veel belangen spelen. Je snapt de politiek-bestuurlijke (besluitvormings)processen op lokaal, regionaal, dan wel landelijk niveau en weet hier vaardig mee om te gaan. Deze kennis, inzichten en vaardigheden dragen ertoe bij dat je het beleid van het samenwerkingsverband succesvol kunt ontwikkelen, uitdragen en positioneren.

Flexibiliteit en verstevigen

Je benut de sterktes van onze samenwerkingsorganisatie, zoals de korte lijnen en de mooie dynamiek in de Noordkop. Je houdt een flexibele instelling om aan de opdracht in onze complexe context te voldoen. Je verstevigt de samenwerking op bestuurlijk en intersectoraal niveau en vergroot en verstevigt de samenwerkingsbereidheid in de organisatie¹. Om tot verdere ontwikkeling van de samenwerking te komen op weg naar meer inclusie vormen *rekenschap* en *geïnformeerd vertrouwen* basisbegrippen.

Van onze directeur-bestuurder verwachten wij tot slot dat je beschikt over de volgende kwaliteiten:

- strategisch en analytisch inzicht;
- academisch denk- en werkniveau;
- vaardigheid en ambitie om een breed en relevant netwerk in de regio op te kunnen bouwen en te onderhouden;
- integer, resultaatgericht en besluitvaardig.

¹ Zie voor de beschrijving: Van opbrengsten naar perspectieven OSP 2022-2026 swv Kop van Noord Holland PO.

Je rol binnen het samenwerkingsverband

Bij het naderend afscheid van de huidige directeur-bestuurder per oktober 2022 zoeken wij een goed inhoudelijk en kundig bestuurder met gevoel voor passend onderwijs én met bestuurlijke sensitiviteit. Je wilt je verbinden aan de regio en gaat gedreven voor het collectief. Je neemt de onderliggende besturen soepel mee in het gezamenlijke belang; *samen aan het werk voor succesvolle leerlingen*. Als directeur-bestuurder kun je soepel schakelen, ben je vernieuwingsgericht en kun je de ervaren behoefte aan innovatie handen en voeten geven. Je zult een stevige rol spelen bij het uitvoeren en actief houden van het nieuwe ondersteuningsplan bij alle betrokkenen: aandacht gevend aan het uitwerken van de missie en het meer beleidsrijk invullen van het beleid.

Vanuit je bevoegdheden ben je:

- verantwoordelijk voor het besturen van het samenwerkingsverband, waarbij je het bevoegd gezag bent van het samenwerkingsverband, (dagelijks) leidinggevende van het samenwerkingsverband en aansturend aan degenen die voor het samenwerkingsverband taken vervullen;
- belast met:
 - de dagelijkse leiding van het samenwerkingsverband en met het realiseren van de doelstellingen en wettelijke taken van de stichting en het financiële beleid, onder andere het opstellen van de begrotingen, de jaarrekeningen en de jaarverslagen;
 - werkzaamheden binnen de in algemene termen geformuleerde strategische beleidskaders, de financiële uitgangspunten (onder andere de meerjarenbegroting) en overige aanvullende kaders;
 - de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid en de activiteiten van het samenwerkingsverband: je werkt hierin nauw samen met de relevante gremia binnen en om het samenwerkingsverband;
 - de verantwoording aan de raad van toezicht van het samenwerkingsverband op basis van de onderscheiden toezichtkaders;
 - het opstellen van het ondersteuningsplan volgens vastgestelde procedures, waaronder het op overeenstemming gericht overleg met de gemeenten;
 - het overleg met de ondersteuningsplanraad;
 - het beheer van de aan het samenwerkingsverband toegekende formatieve en financiële middelen en de uitgaven voor zover deze binnen de goedgekeurde begroting en het vastgestelde beleid zijn toegestaan.

Wie zijn wij

Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO is een samenwerkingsverband dat bestaat uit elf besturen van 74 scholen voor basisonderwijs, drie scholen voor speciaal basisonderwijs en vier scholen voor speciaal onderwijs. Daarnaast heeft het samenwerkingsverband een voorziening voor hoogbegaafde leerlingen.

Het samenwerkingsverband is een stichting met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht die bestaat uit de aangesloten schoolbesturen. Er is een compact bestuursbureau van waaruit administratieve ondersteuning wordt geboden en waar twee inhoudelijk medewerkers aan verbonden zijn. De standplaats van het samenwerkingsverband is het Onderwijshuis in Den Helder; je werkgebied behelst de hele regio waardoor we je een hoge mate van vrijheid en flexibiliteit kunnen bieden met betrekking tot je werkplek. Een goede sfeer, een bij de regio passende 'no-nonsense mentaliteit' en korte lijnen kenmerken het samenwerkingsverband: er is een goede flow in de Noordkop en een goede samenwerking².

De verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband in de relatief nieuwe governancestructuur zal de verantwoording, eigenaarschap en rolzuiverheid in de samenwerking versterken. Van jou als directeur-bestuurder zal hierbij een goede balans tussen betrokkenheid en distantie worden gevraagd, evenals een zowel dienstbare als stevige opstelling. Ter ondersteuning daartoe is een onafhankelijk voorzitter aangesteld, die de RvT-vergaderingen voorziet.

² Zie voor de uitwerking van het beleid: [Ondersteuningsplan 2018-2022](#).

Binnen het samenwerkingsverband werken we met scholengroepen die recht doen aan de diversiteit en inspelen op de specifieke regionale omstandigheden. De negen bestuurdoorbrekend samengestelde scholengroepen voor regulier onderwijs zorgen voor een vrijwel sluitend aanbod passend onderwijs. Een tiende groep wordt gevormd door het speciaal (basis)onderwijs. Alle werken samen om de missie van het samenwerkingsverband, *elk kind een passende onderwijsplek!* te realiseren.

Verdere informatie is te vinden op de website: www.swvkopvan noordholland.nl.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Je beschikt vanzelfsprekend over de bij de functie passende kwaliteiten en ervaring. We nodigen kandidaten die aansluiten op de diversiteit van de populatie in de Kop van Noord Holland van harte uit om te reageren in deze open procedure.

Het betreft een functie voor 1,0 fte ingeschaald conform de cao voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandag 29 november 2021. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandag 6 december en de tweede op woensdag 15 december. Alle gesprekken vinden plaats in de regio, waarbij rekening zal worden gehouden met de dan geldende regels rondom Covid-19. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure, evenals een functiegericht interview en een cv-check.

Meer informatie via www.vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via www.vbent.org ter attentie van mevrouw **drs. M.M. de Kruif**, onder vermelding van vacaturenummer 20210361.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 22 november 2021 tegemoet.