

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Teamleider George Martens School

Amsterdam, september 2021
Marja de Kruif
Sarah van Veller

Wil jij werken op een lerende, zorgzame en actieve school met een gezellige sfeer en een diverse populatie? Zie jij een mooie uitdaging in het werken aan teamvorming en het creëren van een professionele cultuur? De George Martens School zoekt een

teamleider

die bevlogen een geborgen en veilige omgeving biedt voor de leerlingen en medewerkers.

Teamleider George Martens School

Als teamleider heb je de dagelijkse leiding en de eindverantwoordelijkheid over de locatie. Je bent verantwoordelijk voor onderwijsontwikkelingen en geeft leiding aan het team. Je bent direct leidinggevende van zowel het OP als het OOP en vervult een daadkrachtige rol in de HR-cyclus. Met zicht op de verhuizing naar een nieuwe regionale onderwijscampus in het schooljaar '22/'23, werk je samen met het team aan het verder ontwikkelen van de ingezette koers en zie je erop toe dat de visie van de school gevolgd wordt. Als teamleider heb je oog voor het op orde brengen van de basis en het realiseren van een duidelijke organisatiestructuur die bijdraagt aan rust en regelmaat in de school. Je maakt deel uit van de schoolleiding die de ontwikkelingen richting de campus voorbereidt, werkt nauw samen met de collega teamleiders van de andere locaties en neemt het team van de George Martens School mee in het gehele proces rondom de verhuizing. Je levert een bijdrage aan het geheel van Stichting Voortgezet Onderwijs Eemsdelta, waarbij je verantwoordelijk bent voor meerdere onderwijs- en/of expertteams.

De George Martens School zoekt een teamleider die:

- affiniteit, en bij voorkeur ervaring, heeft met het praktijkonderwijs en/of VMBO;
- vanuit een onderwijskundige visie kan inspireren en stimuleren;
- vertrouwen heeft in de vakkundigheid van het team;
- benaderbaar, betrokken en zichtbaar is op de werkvloer voor zowel de teamleden als de leerlingen en passie heeft voor de doelgroep;
- open en transparant in communicatie is en daarmee vertrouwen weet te wekken in het team;
- empathisch is, die oog heeft voor de medewerkers en hen een luisterend oor biedt;
- lef heeft en sterk in de schoenen staat;
- kennis heeft van de regio, een verbindende rol in de regio kan spelen en de deelschool met trots presenteert.

De leerlingen zoeken daarnaast een teamleider die:

- aardig is en een leuke indruk maakt;
- streng is op de juiste momenten, maar ook humor heeft “en goed tegen een scheldwoord én een grapje kan”.

De opdracht

Als teamleider ga je samen met het team met de volgende ontwikkelingen/uitdagingen aan de slag:

Teamvorming

- Het goed zicht krijgen op de interactie binnen het team en het van daaruit verder ontwikkelen van een professionele cultuur, gericht op het samenwerken als zelfverantwoordelijke team.
- Vanuit ruimte en vertrouwen sturen op de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het primaire proces met als uitgangspunt de persoonlijke ontwikkeling van de docent.

Onderwijsontwikkeling

- Blijven werken aan een sterke basiskwaliteit en een goed pedagogisch klimaat, waarin elke leerling en medewerker zich gehoord en erkend voelt.

- Het verder ontwerpen van een stevig, passend en aanvullend onderwijskundig profiel, dat ook op de nieuwe campus goed tot zijn recht komt.
- Binnen het pedagogisch klimaat aandacht voor een balans tussen opvoeden en lesgeven.

Samenwerking in de regio

- Ouders actief betrekken bij de deelschool.
- Samenwerking met de andere deelscholen van het VO Eemsdelta versterken met oog op de verhuizing naar de nieuwe gezamenlijke campus.
- Aandacht voor een optimale samenwerking met ketenpartners zoals de gemeente ten dienste van de leerlingen.

Profilering

- Op basis van een passend en aanvullend onderwijskundig profiel en een goed pedagogisch klimaat werken aan een sterk imago van de George Martens School.

De school

De George Martens School is een kleinschalige en gezellige school in Appingedam waar praktijkonderwijs wordt verzorgd voor een diverse populatie van 107 leerlingen en waar tevens de voorziening De Doorstart aanwezig is. Er is veel aandacht voor een zorgvuldige en persoonlijke leerlingbegeleiding en het bieden van een veilige en prettige leeromgeving. De medewerkers staan in deze lerende organisatie open voor ontwikkeling. Het team van 20 medewerkers is gedreven om het onderwijs zodanig uit te voeren dat de leerlingen zich met steeds grotere mate van zelfred- en zelfwerkzaamheid en eigen verantwoordelijkheid naar zelfstandigheid kunnen ontwikkelen. Er wordt gewerkt met kleine klassen. Maatwerk en gepersonaliseerd leren zijn in de aanpak kenmerkend: elke leerling volgt een eigen leerroute, die aansluit bij wat hij of zij kan en graag wil. Naast dat de George Martens School een zorgzame en lerende school is, is het ook een actieve school. Om ervoor te zorgen dat leerlingen zich sociaal, sportief en cultureel ontwikkelen worden er allerlei activiteiten georganiseerd waarbij de nadruk vooral op het doen ligt. Doel is dat alle leerlingen de school verlaten met een diploma, aangevuld met goede branchegerichte (landelijk gecertificeerde) certificaten. Het team is trots dat dit doel voor 95% behaald wordt!

Samen met twee andere VO Eemsdelta scholen en ROC Noorderpoort Educatie Appingedam gaat de George Martens School het onderwijs in de regio op een gezamenlijke onderwijscampus verzorgen. De campus zal een inspirerende leeromgeving en uitnodigende ontmoetingsplek worden die verbinding tussen onderwijs en de regio realiseert. Het wordt een omgeving voor sport en ontspanning voor alle inwoners van de regio Eemsdelta. Op de campus worden de opleidingen wel samengebracht maar niet samengevoegd. In drie eigen gebouwen zullen de deelscholen apart van elkaar zichtbaar en herkenbaar zijn, met als meerwaarde de nabijheid ten opzichte van elkaar. De onderwijscampus zal naar verwachting in augustus 2022 in gebruik genomen worden.

Stichting VO Eemsdelta

De George Martens School is onderdeel van Stichting VO Eemsdelta, een koepel met vier deelscholen, een reboundvoorziening en een ISK in de regio van de nieuwe gemeenten Eemsdelta en Siddeburen. De stichting verzorgt een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs, alle leerwegen in het vmbo, havo, en vwo-vwo+. De stichting streeft ernaar dat leerlingen makkelijk over kunnen stappen van de ene naar de andere deelschool binnen de stichting. Zo creëren de deelscholen samen meer kansen voor hun leerlingen.

Stichting VO Eemsdelta zorgt voor kleinschalige thuisbases en creëert daarmee een veilige en sociale onderwijsomgeving waar iedereen welkom is. "Alles wat wij doen heeft betekenis voor de leerling", dat is de bedoeling van de stichting. Deze bedoeling geeft richting aan het onderwijs, de organisatie en de processen daarbinnen. De stichting richt zich in het onderwijs op de drie gebieden kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming, zodat leerlingen bij de overstap naar een vervolgopleiding of werk vol zelfvertrouwen, wijs en zelfbewust verder kunnen. Om het onderwijsprogramma op deze drie gebieden te versterken en de onderwijskwaliteit te verbeteren richt de stichting zich de komende periode op meer interne en externe

samenwerking, het dichterbij leggen van verantwoordelijkheden bij het primaire proces en het zorgen voor een professionele cultuur. In de volgende afbeelding is de koers van Stichting VO Eemsdelta in beeld gebracht:



Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal 12 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

Mocht je worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dan vindt dat plaats op woensdag 3 november 2021. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandag 8 november en de tweede ronde woensdag 17 november. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kan je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturenummer 20210375.

Voor meer informatie kan je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 25 oktober 2021 tegemoet.