

Situatie- en profielschets



Tijl Uilenspijgelschool



werving en selectie
directeur – Tijl Uilenspijgelschool

Amsterdam, september 2021
Henk Hendriks & Alice Fischer

AWBR is op zoek naar een daadkrachtige en toegankelijke

directeur

die er zin in heeft om, samen met ons enthousiaste en betrokken team, van de Tijn Uilenspiegel de leukste en beste school van Amsterdam te maken.

Wie zoeken wij?

Je onderschrijft de visie van de school en bent in staat om deze verder te concretiseren en te implementeren. Dit doe je op een daadkrachtige en vriendelijke/empathische manier. Je durft knopen door te hakken en (geleidelijk) veranderingen door te voeren. Je staat hierbij open voor input van anderen en bent open en transparant in je communicatie en zichtbaar voor leerkrachten en ouders. Je hebt een duidelijke onderwijskundige visie en weet deze te vertalen naar de behoeften van de school en haar doelgroep. Je hebt hart voor het onderwijs en voelt je thuis in een grootstedelijke, multiculturele omgeving. Daarbij ben je actief gericht op samenwerking met organisaties uit de buurt die zich op de maatschappelijke ontwikkeling van de buurt richten, zoals collega-scholen, buurtzorg, gemeente et cetera.

Wat bieden wij?

De Tijn Uilenspiegelschool is een boeiende, kleurrijke school met heel veel potentie waarbij je als directeur echt het verschil kan maken. We hebben je het volgende te bieden:

- onze 330 leerlingen zijn leergierig en komen met plezier naar school;
- het team bestaat uit 40 enthousiaste collega's, die graag op deze school werken en open staan voor ontwikkeling en verandering;
- veel kennis en kwaliteit binnen het team zoals twee ib'ers, een gedragsspecialist, een hoogbegaafdheidsspecialist, een coördinator voor taal, de Vreedzame school, VVE en ICT;
- een goede samenwerking met de voorschool van Impuls (in ons gebouw);
- een mooi en ruim schoolgebouw met een grote lichte hal en nieuw meubilair;
- voldoende financiële middelen;
- ondersteuning vanuit de staf van AWBR.

Wat ga je doen?

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de aansturing van de school. Je werkt hierbij nauw samen met de twee teamleiders en de twee intern begeleiders. Samen vormen jullie het managementteam (MT). Sturing, draagvlak en effectiviteit zijn de pijlers waarop de komende jaren het MT haar strategische en korte termijnbeleid binnen de school zal ontwikkelen. De belangrijkste focusgebieden voor de komende periode zijn teamontwikkeling en werken aan onderwijskwaliteit. Daarnaast ben je als lid van het AWBR-directieoverleg medeverantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling van AWBR als aanbieder van leren en ontwikkeling in Amsterdam-West.

Teamontwikkeling

Er zijn wat wisselingen in het team geweest de afgelopen jaren, maar nu staat er een gemotiveerd en betrokken team dat er 100 procent voor wil gaan. Medewerkers willen graag (van elkaar) leren en in een omgeving werken waar iedereen open en transparant communiceert. Als directeur zorg je voor een veilige omgeving waarin geleerd en geprobeerd kan worden. Je ziet de kwaliteiten binnen het team, geeft ruimte en verantwoordelijkheid maar verwacht ook eigenaarschap. Je zorgt voor een prettige werksfeer waarbinnen ook ruimte is voor teambuilding en plezier. Je weet (nieuwe) medewerkers aan jou en de school te binden en bent actief betrokken bij de werving van nieuwe collega's.

Aandacht voor onderwijskwaliteit

Goed onderwijs en een stevige basis zijn van groot belang voor onze leerlingen. Als directeur maak je de juiste (onderwijskundige) keuzes om de kwaliteit te kunnen waarborgen.

Denk hierbij aan:

- het kiezen en implementeren van de best passende onderwijsmethodes;
- het verder concretiseren en implementeren van de visie van de school;
- actief contact en samenwerking zoeken met de voorschool, ouders, collega-directeuren van AWBR en andere externe betrokkenen.

Welke kwaliteiten en vaardigheden neem je mee?

We zijn op zoek naar een persoonlijkheid die als leider beschikt over:

- communicatieve vaardigheden en daarmee vanuit een sensitieve houding zichtbaar en toegankelijk is voor het team en de ouders;
- verbindende en inspirerende kwaliteiten om de school en de collega's nog verder tot groei en bloei te laten komen;
- een hart voor en ervaring met onze doelgroep;
- leidinggevende ervaring binnen het (primair) onderwijs;
- een visie op goed onderwijs die aansluit bij de visie van de school en in staat is om deze visie samen met het team verder te ontwikkelen en concretiseren;
- een goed analytisch vermogen en op basis hiervan hoofd- en bijzaken weet te onderscheiden;
- de durf om onderbouwde beslissingen te nemen in het belang van de kinderen, de school en het team;
- samenwerkingsgerichtheid en het lef om over de grenzen van de school heen te kijken.

Wat vinden wij belangrijk?

De Tijn Uilenspiegelschool is een openbare school die onderdeel uitmaakt van Stichting Amsterdam West Binnen de Ring (AWBR). We werken altijd met de gedachte dat we ieder kind een plaats kunnen bieden, ongeacht geloof of levensopvatting van de ouders. We respecteren ieders culturele en religieuze achtergrond en proberen de kinderen respect aan te leren voor hun medemens. De sfeer in de school is heel belangrijk, die proberen we zo veilig en vertrouwd mogelijk te maken. Elk kind moet tot zijn/haar recht kunnen komen.

Elk kind op onze school krijgt de kans om de kerndoelen, die de overheid voor het onderwijs heeft gesteld, te behalen. Dat is de opdracht die wij ons als school tot doel hebben gesteld. Wij willen ook dat elk kind de kans krijgt om zich op zijn of haar eigen manier en in eigen tempo te ontwikkelen. Alle leerlingen worden gestimuleerd en geholpen om zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Bij dit alles gaan wij er voortdurend vanuit dat kinderen in een multiculturele samenleving opgroeien en dat zij binnen die samenleving een eigen plekje moeten verwerven.

Eén van de belangrijkste pijlers bij ons op school is de Vreedzame School. Dit is een basisschoolprogramma voor het bevorderen van sociale competenties en democratisch burgerschap bij leerlingen. Wij besteden veel aandacht aan sociale vaardigheden bij de leerlingen, de basiswaarden en aan beleefdheid en omgangsregels in de omgang met elkaar. De Vreedzame School streeft ernaar om kinderen te leren:

- op een positieve en zorgzame manier met elkaar om te gaan;
- op een democratische manier met elkaar beslissingen te nemen;
- constructief conflicten op te lossen;
- verantwoordelijkheid te nemen voor elkaar en voor de gemeenschap;
- open te staan voor de verschillen tussen mensen.

Het programma wil niet alleen kinderen bovenstaande sociale competenties leren, maar vooral ook een positief sociaal en moreel klimaat in de school creëren, waar een opvoedende en gedrag regulerende werking van uitgaat. Binnen de Tijn Uilenspiegelschool vinden we het belangrijk dat niet alleen de kinderen, maar ook de leerkrachten over deze competenties beschikken en deze zichtbaar laten zijn in hun manier van werken.

De school draagt zorg voor een onderwijsaanbod van zo goed mogelijke kwaliteit. Dit gebeurt onder andere door de leerkrachten en andere collega's verder te professionaliseren. Daartoe volgt het team, elk jaar, een aantal bijscholingscursussen.

Verder vinden wij het heel belangrijk dat een goede relatie wordt onderhouden met de ouders, leerlingen en de collega's. Dit is de basis voor goed onderwijs. Ook zorgen wij voor een gevarieerd aanbod van moderne hulpmiddelen en methoden.

Over ons

AWBR vormt het schoolbestuur van 18 basisscholen in het Amsterdamse stadsdeel West. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs aan circa 5.000 leerlingen en heeft ongeveer 500 medewerkers in dienst. Als directeur neem je deel aan het directieoverleg en bovenschoolse projecten. Je wordt aangestuurd door en legt verantwoording af aan het college van bestuur.

De Tijn Uilenspiegelschool staat in een gezellige buurt in het stadsdeel Bos en Lommer. Onze school heeft ongeveer 330 leerlingen en er zijn aan de school zo'n 40 leerkrachten/onderwijsondersteuners verbonden, waaronder een aantal vakleerkrachten. De school heeft verder nog een administratief medewerker, een conciërge en een eventmanager. Op onze school hanteren wij een continuooster, waardoor de leerlingen tussen 8.30 en 14.15 uur op school zijn. Op woensdag is dat tussen 8.30 en 12.30 uur. Regelmatig zijn er voor alle leeftijdsgroepen naschoolse activiteiten, waaronder sport, techniek, kunst en muziek.

Praktische informatie en procedure

Wanneer je jezelf herkent in dit profiel, dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren.

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte in schaal D12 (€ 3.459 - €5.527) conform de cao voor het primair onderwijs, daarnaast is er ruimte voor extra toeslagen en aanvullende afspraken. Het voornemen is om de nieuwe directeur uiterlijk per 1 februari 2022 te laten starten.

De voorselectiegesprekken vinden digitaal plaats op 28 en 29 oktober 2021.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in de week van 1 november en de tweede gespreksronde in de week van 8 november. Deze gesprekken vinden plaats op de school.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Nadere informatie over de AWBR en de Tijn Uilenspiegelschool vind je op awbr.nl en tijluil.nl.

Je brief en curriculum vitae kan je versturen via vbent.org ter attentie van **Henk Hendriks**, onder vermelding van vacaturnummer 20210400.

We zien je reactie graag uiterlijk 26 oktober 2021 tegemoet.