

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
directeur Den Boogerd - Stroomm

Amsterdam, oktober 2021
Angela Giezen

OBS Den Boogerd in Aalst zoekt een open en verbindende

directeur

die samen met het team blijft zorgen voor goed onderwijs aan de leerlingen van de school.

Wij zoeken een directeur die:

- open is en gaat voor heldere communicatie;
- vanuit verbinding werkt en de leerlingen en mensen in en om Den Boogerd wil leren kennen;
- samenwerking stimuleert, zowel binnen als buiten de school;
- overzicht heeft en structuur aanbrengt;
- vooruitstrevend en inspirerend is.

Wie zijn wij?

Het team op Den Boogerd bestaat naast de directeur uit negen medewerkers: vijf leerkrachten, een intern begeleider, een vakleerkracht muziek, een conciërge en een administratief medewerker. De sfeer op deze dorpsschool is warm en iedereen kent elkaar. Dit geldt ook voor leerlingen onderling, door alle klassen heen. Het team is hecht en staat open voor iedereen. De basis is vanuit respect samen werken en een ander helpen waar nodig.

Het onderwijs op Den Boogerd richt zich op de ontwikkeling van 'zijn wie je bent' bij haar leerlingen. Dit gaat op basis van veiligheid, met oog voor de ander. Het breinvriendelijke onderwijs richt zich op kennis, vaardigheden en attitudes:

- in verbinding met de omgeving;
- met elk kind in beeld;
- stimuleert leren van en met elkaar;
- en gaat over leren vanuit betrokkenheid.

De leerlingen plukken hier de vruchten van en ontwikkelen een positief zelfbeeld, zelfvertrouwen, creatief denken, nieuwsgierigheid en een reflecterende houding, zijn in het bezit van kennis en leren samenwerken en communiceren. Door te kijken vanuit het kind en daar leerdoelen aan te koppelen kan er onderwijs op maat geboden worden binnen het jaarklassensysteem. Het team kijkt naar kwaliteiten van leerlingen en is gericht op de groei tijdens het leerproces in plaats van alleen op resultaten. Iedereen mag zijn wie hij is en iedereen maakt deel uit van de groep. Dit komt ook naar voren in de vieringen die met de hele school samen gehouden worden.

Wat vragen we van jou?

Je bent open, helder in je communicatie en werkt vanuit relatie. Het team is zelfstandig en verantwoordelijk en vraagt van jou om hen te steunen en te zorgen voor een heldere taakverdeling. Samen met het enthousiaste team maak jij keuzes uit de vele initiatieven en zorgt dat deze uitgewerkt en geborgd worden. Je zorgt daarbij voor structuur en remt af en stuurt bij waar nodig.

Je bent zichtbaar en flexibel om aanwezig te kunnen zijn op momenten die ertoe doen, bijvoorbeeld bij vieringen. In contact met ouders ben je duidelijk en maak je heldere afspraken. Richting het dorp zorg je dat de school in beeld blijft en men weet wat er gebeurt. Je zorgt voor goede contacten met de peuterspeelzaal en de christelijke basisschool in het dorp.

Het team werkt doelgericht vanuit de schoolambities aan basisvakken en differentiatie. Daarnaast wordt gekeken hoe vernieuwingen richting toekomstgericht onderwijs opgepakt kunnen worden, waaronder de wens om het

techniekonderwijs een stimulans te geven, en meer ruimte te maken voor onderzoekend leren. Jij zorgt ervoor dat deze ontwikkelingen in stappen gaan en goed geëvalueerd worden, zodat de kwaliteit van het onderwijs op peil blijft. Je hebt ervaring in een leidinggevende rol. Het team werkt hard en staat open voor verandering. Een valkuil is dat er te veel tegelijk opgepakt wordt zonder te borgen. Vanuit overzicht geef jij leiding, stem je voortdurend af met het team en stuur je op de realisatie van duurzame verandering, in lijn met de gezamenlijke visie.

Stroomm

Den Boogerd is een van de vijftien openbare basisscholen van Stroomm (Stichting Regionaal Openbaar Onderwijs Maas en Meierij), waar ongeveer 250 leerkrachten onderwijs verzorgen aan zo'n 3.000 leerlingen. De basisscholen hebben alle vrijheid om zelf vorm en inhoud te geven aan het onderwijs en delen de ambitie om het optimale uit ieder kind te halen. Stroomm moedigt medewerkers aan om daaraan bij te dragen.

Stroomm staat achter zijn medewerkers. Zij krijgen de ruimte, het vertrouwen én de steun om zichzelf, hun talenten én het onderwijs te ontwikkelen. Dat vertaalt zich ook in ruime scholingsmogelijkheden. Of je je nu wilt specialiseren of je kennis wilt verbreden, Stroomm helpt je om je talent zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen. Met aandacht voor jouw individuele wensen en mogelijkheden samen kansen zoeken en creëren voor jouw loopbaan.

Voor een Stroomm-directeur is het volgende kenmerkend:

- Eigenzinnig én samenwerkingsgericht zijn; een eigen mening hebben, een visie op onderwijs en leren uitdragen, onderzoekend zijn ingesteld én in verbinding met de ander blijven. Samen komen we verder.
- Een open, onderzoekende en mensgerichte attitude hebben: in het sturen op goed onderwijs en een professionele cultuur. De mens achter de leerling, de ouder en de collega's kunnen blijven zien.
- Kwaliteitsgericht handelen; alle onderdelen in de school op zodanige wijze met elkaar verbinden dat het werken aan kwaliteit op systematische wijze gebeurt.

De functie van directeur op Den Boogerd is een functie van 0,6 fte die gewaardeerd wordt in schaal 11 conform de cao primair onderwijs. Het is bespreekbaar om de werktijdfactor tot 0,8 fte aan te vullen met andere taken. Binnen Stroomm is dit een functie waarin je als directeur verantwoordelijk bent op het niveau van de school, zonder stichtingsbrede taken. Je kunt op steun rekenen van een andere Stroomm-directeur, die met je optrekt in een ontwikkelteam, om snel thuis te raken binnen Stroomm en je verder te kunnen ontwikkelen als schoolleider.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We werven intern en extern tegelijk.

Voor meer informatie kun je terecht op www.obsdenboogerd.nl of bellen met **Angela Giezen**, via 06 38 07 06 65.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 17 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 23 november overdag en de tweede ronde op vrijdagmiddag 26 november. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We ronden de procedure af voor 1 december, omdat we streven naar jouw start op Den Boogerd per 1 februari 2022.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via www.vbent.org, ter attentie van **Angela Giezen**, onder vermelding van vacaturenummer 20210440.

We zien je reactie graag uiterlijk 9 november 2021 tegemoet.