

# Profiel- en situatieschets

ASVO

Werving en selectie onderwijskundig leider

Amsterdam, november 2021  
Henk Hendriks en Alice Fischer

De Amsterdamse Schoolvereniging voor Opvoeding en Onderwijs (ASVO) is op zoek naar

## twee onderwijskundig leiders

die samen met de directeur-bestuurder het managementteam vormen voor onze montessori- en reguliere afdeling.

### Invulling van de rol

Voor de twee afdelingen van onze school (montessori en regulier) zijn wij op zoek naar een onderwijskundig leider. Afhankelijk van jouw wensen en ervaring is er ruimte om deze functie vorm te geven. In principe zijn we op zoek naar twee kandidaten die beiden voor een afdeling aan de slag gaan. We gaan er dan van uit dat je ongeveer drie dagen per week als onderwijskundig leider aan de slag bent en eventueel nog één of twee dagen voor de klas staat. Lijkt het leidinggeven aan zowel de montessori- als de reguliere afdeling je juist een mooie uitdaging? Dan is het ook mogelijk om in vier à vijf dagen voor beide afdelingen de rol van onderwijskundig leider te vervullen.

### Wat ga je doen?

Als onderwijskundig leider ben je zowel verantwoordelijk voor de onderwijskundige ontwikkelingen binnen de ASVO als voor het aansturen en verder ontwikkelen van jouw team.

#### Onderwijskundig

Je zorgt ervoor dat je goed op de hoogte bent en blijft van onderwijskundige ontwikkelingen. Je onderzoekt wat van toegevoegde waarde kan zijn voor de ASVO en passend is binnen de strategische doelen van de school en informeert en enthousiasmeert het team hierover. Je initieert nieuwe projecten en zorgt voor een duidelijke planning en borging (PDCA). Door goede analyses en het stellen van de juiste vragen houd je het team scherp en vergroot je het eigenaarschap. Je voedt de directeur-bestuurder met informatie en analyses met betrekking tot het onderwijs en vanuit de school.

#### Teamontwikkeling

De montessoriafdeling bestaat uit een ervaren team waarvan een groot deel van de collega's al langere tijd aan de school verbonden is. Zij hebben behoefte aan een inspirerende sparringpartner die structuur biedt en ze meeneemt in innovatieve ontwikkelingen en verdieping. Het team van de reguliere afdeling is deels wat nieuwer als team en heeft de afgelopen twee jaar een stevige basis gelegd. Er wordt hard gewerkt aan drie pijlers: thematisch werken, differentiatie en structuur.

Binnen de gehele ASVO speel je een belangrijke verbindende rol. Het gaat hierbij zowel om de verbinding binnen en tussen de twee afdelingen, tussen de leerkrachten en de directeur-bestuurder en de verbinding met de ouders.

### Wie ben jij?

Je hebt passie voor het onderwijs en weet hiermee ook anderen te inspireren. Je gelooft in continue ontwikkeling en zorgt ook voor een goede borging van en betrokkenheid bij nieuwe ontwikkelingen. Mogelijk werk je al als directeur maar wil je meer tijd en ruimte hebben voor de onderwijs- en teamontwikkeling binnen je school. Het kan ook zijn dat je een ambitieuze en enthousiaste startende leidinggevende bent die zich graag verder wil ontwikkelen. We zijn vooral op zoek naar een onderwijskundig leider die inspireert en meedenkt. Je doet dit op een open en transparante manier met vertrouwen in en waardering voor je collega's. Je bent ondernemend en proactief. Je weet de Amsterdamse humor en directheid te waarderen en vindt ook het sociale contact en gezelligheid met je collega's belangrijk.

## Wat vragen wij?

- hbo-werk- en denkniveau;
- werkervaring in of met het onderwijs;
- kennis van actuele onderwijskundige concepten, onderzoeken en ontwikkelingen;
- ervaring met het aansturen of begeleiden van medewerkers (dit kan ook in een niet-leidinggevende functie zijn);
- voor de montessoriafdeling: ervaring met montessorionderwijs;
- een beschikbaarheid van 0,6-1,0 fte.

## Wat bieden wij?

Een uitdagende en verantwoordelijke functie waarbij je echt de diepte in kan gaan. We verwachten dat je veel komt brengen, maar er is ook zeker veel te halen en ruimte om je verder te ontwikkelen. We zijn een hecht team waarbinnen we onze eigen onderwijsvisie kunnen uitdragen en we zijn trots op onze school. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook zeker voldoende ruimte voor gezelligheid. We beschikken over goede faciliteiten en ondersteuning: twee conciërges, twee administratief medewerkers en twee intern begeleiders en vakleerkrachten. Er is een evenwichtige man/vrouw-verhouding binnen de school. De werkomgeving is bijzonder, in een prachtig gelegen schoolgebouw op het Frederiksplein in hartje Amsterdam.

We bieden een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband. De inschaling is A11 van de Cao PO, met een maximum van € 4.534,- (op basis van 1.0 fte). Er zijn goede secundaire arbeidsvoorwaarden en er wordt vanuit de school meegedacht over onderwerpen als parkeren, reiskostenvergoeding en je eigen professionalisering.

## Wie zijn wij?

De ASVO is een basisschool op algemeen bijzondere grondslag. De school bestaat uit twee afdelingen met verschillende onderwijsrichtingen: montessori en regulier. Op deze twee afdelingen verzorgen wij met ongeveer 40 medewerkers het onderwijs voor 324 leerlingen. De school bestaat in zijn huidige vorm sinds 1950 en heeft een rijke geschiedenis. De ASVO is een vereniging. Ouders of verzorgers worden automatisch lid van de vereniging als hun kind onderwijs aan de ASVO volgt. Het lidmaatschap stopt als het kind van school gaat. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het bestuur van de vereniging en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat voor een deel uit ouders van de school en houdt toezicht op het bestuur.

De ASVO heeft een uniek karakter, met aandacht voor kunst & cultuur. De ASVO is ook een VTS-school. VTS (Visual Thinking Strategies) is een leermethode met open vragen over kunst, waarbij vaardigheden als waarnemen, kritisch denken en (visuele) geletterdheid verbeteren door middel van geleide groepsdiscussies. Op de ASVO maken al onze leerlingen van groep 1 tot en met groep 8 kennis met deze methode, vanuit de overtuiging dat deze een toegevoegde waarde heeft voor de brede ontwikkeling van de kinderen tot zelfstandige, kritische, mondige wereldburgers.

## Hoe gaat het verder?

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Voor meer informatie kun je terecht op [www.asvo.nl](http://www.asvo.nl) of bellen met **Alice Fischer**, via 06-38070658.

We zien je reactie graag uiterlijk 16 januari 2022 tegemoet, **maar bij voorkeur zo spoedig mogelijk**. Geschikte kandidaten zullen we al eerder uitnodigen voor een gesprek.

Wil je eerst eens kennismaken met de school? Dan is er de mogelijkheid om de school een keer te bezoeken en een kop koffie te drinken met de directeur-bestuurder. Hiervoor kun je direct contact opnemen met de ASVO via 020-6269005.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via [vbent.org](http://vbent.org), ter attentie van **Alice Fischer**, onder vermelding van vacaturnummer 20210472.