

Profiel- en situatieschets



ZAAM interconfessioneel
voortgezet onderwijs

Werving en selectie
rector Cygnus Gymnasium

Amsterdam, november 2021
Henk Hendriks

Wie zoeken wij?

Stichting ZAAM biedt interconfessioneel voortgezet onderwijs en is het bevoegd gezag van 23 scholen, van praktijkonderwijs tot gymnasium, in en rondom Amsterdam. De stichting is voor het Cygnus Gymnasium in Amsterdam-Oost op zoek naar een

rector

1,0 fte - schaal 15

Breng jij de school naar de volgende fase van volwassenheid? Heb jij oog en aandacht voor het team en stimuleer je onderlinge samenwerking? Ben je goed in het positioneren van een school? Lees dan verder en solliciteer!

Wie zijn wij?

Het Cygnus Gymnasium is een categorale school. Zowel klassieke als hedendaagse uitgangspunten vormen de grondleggers van het Cygnus. De school is trots op 840 fantastische leerlingen, die een mooie afspiegeling vormen van de samenleving en die tamelijk evenwichtig verspreid zijn over de zes leerjaren. De rector geeft samen met twee conrectoren leiding aan de school. Zij worden ondersteund door leerjaarcoördinatoren.

De school is één van de vijf categorale gymnasia in Amsterdam, markant gehuisvest, kleinschalig, gesitueerd in Amsterdam-Oost. De schoolpopulatie is divers, verdraagzaam en vrijzinnig. De school richt zich op excellentie, maar wil zeker niet elitair zijn. Het Cygnus Gymnasium is een school midden in de samenleving met leerlingen uit alle lagen van de bevolking.

De school stelt zich ten doel om leerlingen een optimale startpositie te verschaffen voor het wetenschappelijk onderwijs. De leerlingen die na zes jaar het Cygnus Gymnasium met een diploma verlaten, zijn breed opgeleid en uitstekend toegerust voor hun studie. Het zijn ruimdenkende, autonome jonge mensen die maatschappelijk betrokken zijn, kunnen samenwerken, ambitie tonen, stevig in de maatschappij staan, zelfbewust, kritisch, relativerend en sociaal. Kortom, wereldburgers en wetenschappers.

De vijf doelstellingen in het schoolplan 2020-2024

1. *Leerlinggedrag*: leerlingen meer betrekken bij en activeren voor a) hun eigen leerproces en b) de organisatie.
2. *Leerlingwelzijn*: informatie-uitwisseling met en over leerlingen verbeteren en educatief partnerschap versterken.
3. *Onderwijsontwikkeling*: inhoudelijker invulling geven aan het motto 'Voor wereldburgers en wetenschappers'.
4. *Organisatieontwikkeling*: (verder) professionaliseren van personeel en organisatie.
5. *Profilering*: schoolprofiel aanscherpen en naamsbekendheid vergroten.

Wat bieden wij jou?

- De mogelijkheid om leiding te geven aan een school die midden in de samenleving staat, met leerlingen uit alle lagen van de bevolking.
- Een betrokken team, dat zich van harte verbindt aan het karakter en de ambities van het Cygnus Gymnasium.
- De uitdaging om de school, samen met het team, naar de volgende fase te brengen (professionalisering en het nog beter leveren van maatwerk voor de leerlingen).
- Een school met een prettig en open klimaat, waar leerlingen zichzelf kunnen zijn en zich veilig voelen.
- Een functie van 1,0 fte in schaal 15 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

Wat vragen wij van onze rector?

Leiderschap

De nieuwe rector heeft aantoonbare leidinggevende ervaring in het onderwijs en brengt samen met de schoolleiding het Cygnus Gymnasium naar de volgende fase. Je realiseert op basis van eerdere ervaringen met veranderingstrajecten de gewenste langetermijnverandering, in dialoog met medewerkers, leerlingen en ouders. Je leidt de gezamenlijke ontwikkeling van een duidelijke onderwijskundige koers, zoals uitgewerkt in het schoolplan 2020-2024. Ook draag je bij aan voortgaande professionalisering en realiseer je de verdere transformatie van een familiale naar een professionele cultuur.

Samenwerkingsgericht

De groei van de school vereist nog meer samenwerking en mogelijk kan het onderwijs op onderdelen anders worden georganiseerd. Jij bent daarom samenwerkingsgericht, verbindend en veranderkundig zeer goed onderlegd. Je kunt goed luisteren en weet je draagvlak te creëren. Tegelijkertijd durf je eisen te stellen en waar nodig knopen door te hakken. De school is gebaat bij een duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling en een versterking van de beleidscyclus.

Boegbeeld

De rector die wij zoeken is sterk in het opbouwen en onderhouden van relaties. In de school, binnen ZAAM en in de stad. Je weet je in dit krachtenveld staande te houden en toont strategisch inzicht. Je bent een ervaren leider die het potentieel in de school aanboort en mensen duurzaam aan de gewenste veranderingen bindt. Je bent daadkrachtig, betrokken, zichtbaar en benaderbaar en je communiceert transparant. Kortom, je bent het boegbeeld van de school. Samen met het team maak je scherp waar het merk Cygnus precies voor staat. Waarin is de school onderscheidend? Hoe wordt de school de eerste voorkeur voor veel leerlingen in groep 8?

ZAAM

Het Cygnus Gymnasium maakt deel uit van Stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs. ZAAM is een organisatie voor voortgezet onderwijs en verzorgt het onderwijs voor ruim 11.000 leerlingen in Amsterdam, Zaanstad en Monnickendam. De organisatie bestaat uit 23 scholen voor praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo. De missie van ZAAM luidt: *Het is ons streven om met kwalitatief goed onderwijs bij te dragen aan de toekomst van jonge mensen in onze samenleving. Wij willen hen, in een veilig leer- en leefklimaat, begeleiden en inspireren in hun ontwikkeling tot zelfbewuste, gezonde en verantwoordelijke wereldburgers.*

Als directeur op een school van ZAAM draag je naast de verantwoordelijkheid voor de eigen school ook gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. Er wordt daarom van je verwacht dat je deelneemt aan het directeurenoverleg en een bovenschoolse bijdrage levert aan de beleidsvoorbereiding en- uitvoering van ZAAM door actieve deelname aan een van de portefeuillegroepen. Binnen ZAAM werken de scholen samen in windstreken en het Cygnus Gymnasium valt binnen de windstreek Oost.

De scholen van ZAAM werken met een deelraad per school, die gezamenlijk worden vertegenwoordigd in de GMR. De deelraad van het Cygnus Gymnasium fungeert als vertegenwoordiger van het team, de ouders en de leerlingen en voert regelmatig overleg met het managementteam.

ZAAM-competenties

Bij ZAAM werken breed opgeleide, ervaren directeuren met elk hun eigen kwaliteiten en competenties. Het bestuur hecht daarnaast voor alle directeuren waarde aan de volgende vijf competenties.

Strategische visie

Je hebt een langetermijnvisie met een breed perspectief. Bij ontwikkeling van de toekomstplannen voor de organisatie houd je uiteenlopende mogelijkheden in beeld.

Sturen

Je neemt de leiding op je en geeft op duidelijke wijze richting aan je team. Je zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes bereikt worden.

Empoweren

Je geeft anderen de vrijheid om initiatief te tonen en belegt verantwoordelijkheden bij de juiste mensen. Je biedt hun de mogelijkheden en de bevoegdheden om taken effectief uit te voeren.

Innoveren

Je hebt nieuwe en originele ideeën: je maakt je los van traditionele opvattingen en signaleert nieuwe benaderingen.

Omgevingsbewustzijn

Je bent alert op veranderingen binnen de organisatie en speelt in op de interne politiek. Je legt ook contacten met andere organisaties en zet bruikbare, ondersteunende netwerken op.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je herkent je in dit profiel, dan horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 15 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

Op 10 januari 2022 wordt je uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dat plaatsvindt op vrijdagochtend 14 januari. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandagmiddag 17 januari en de tweede ronde op vrijdag 21 januari. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Jouw brief en curriculum vitae kun je versturen via vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 9 januari 2022 tegemoet.