

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie HR-adviseur

Amsterdam, september 2021
Henk Hendriks

SPCO Groene Hart - een organisatie voor 'dynamisch en betrouwbaar onderwijs' met dertien basisscholen - zoekt een

HR-adviseur

Jij kunt als HR-adviseur het verschil maken voor onze medewerkers en het onderwijs. We vertellen je graag wat onze organisatie jou te bieden heeft en wat we in jou hopen te treffen!

Wat we bieden

SPCO Groene Hart is een protestants-christelijke onderwijsstichting met dertien basisscholen in Woerden en omgeving. Onze leraren, directeuren en onderwijsondersteunend personeel zetten zich met een groot hart voor kinderen in voor kwalitatief goed onderwijs. We zijn trots op onze scholen en de goede onderwijsresultaten. Continu werken wij aan het beste onderwijs voor onze leerlingen en maken ons sterk voor:

- een divers aanbod van kwaliteitsscholen met een eigen profiel;
- een professioneel bestuur en een professionele dienstverlening;
- een actieve inzet en samenwerking met ouders om het onderwijs te verbeteren.

De organisatie wordt ondersteund door het stafbureau. Zes medewerkers zetten zich actief in om onze scholen te ondersteunen op het gebied van secretariaat, personeel, financiën, huisvesting, onderwijs & kwaliteit en opleiden in de school.

Als HR-adviseur fungeer je als adviseur en sparringpartner voor het college van bestuur en de schooldirecteuren. In jouw samenwerking met het bestuur, de adviseur onderwijs en kwaliteit en de stafmedewerker financiën draag je bij aan de samenhang en een sterke basis voor het varen op koers. En SPCO Groene Hart gaat 'Krachtig op Koers'! Ben je nieuwsgierig naar onze strategie? Bekijk dan ons filmpje en koersplan op spco.nl/over-ons/koersplan.

Jouw vakgebied is ontzettend relevant voor ons onderwijs. Je houdt je onder andere bezig met:

- de ontwikkeling van strategisch HR-beleid, zoals strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit;
- aantrekkelijk en duurzaam werkgeverschap;
- het adviseren over personele en organisatorische (beleids-)vraagstukken;
- de afstemming van HR- en formatiebeleid op het primaire proces en de bedrijfsvoering;
- het onderhouden van een in- en extern HR-netwerk en het deelnemen aan HR-werkgroepen en stichtingsbrede professionele leergemeenschappen.

Je krijgt een waardevolle en strategische rol als facilitator van 'Talent Centraal'. SPCO stimuleert talentontwikkeling. We geloven dat talent van medewerkers ontdekt en ontwikkeld kan worden. Het Talent Centraal traject geeft ruimte aan de passie en ambitie van medewerkers om zich te ontwikkelen en deze ontwikkeling voor hun school en voor de stichting in te zetten. Hiermee investeren wij actief in de ontwikkelingsmogelijkheden van ons personeel en ook in de ontwikkeling van onze scholen en de stichting. Kijk op spco.nl/werken-bij/talentontwikkeling voor meer informatie.

SPCO werkt met een sturingsfilosofie waarin alle werknemers verantwoordelijkheid nemen. Vanuit gespreid leiderschap bieden wij ruimte aan ieders kwaliteiten en talenten. Samen realiseren we onze doelen. Je faciliteert en stimuleert collectieve ambities waaronder persoonlijk leiderschap, een talentgerichte cultuur en eigenaarschap.

We bieden je een dynamische en afwisselende functie, diverse uitdagingen, professionele samenwerking in een prettige werkomgeving en ruimte voor (persoonlijke) ontwikkeling! Het betreft een functie van 0,7 fte in schaal 11 (€ 4.861 op fulltime basis) volgens de cao primair onderwijs met goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Wat we van je vragen

Onze organisatie, de functie van HR-adviseur en de uitdagingen voor de komende jaren vragen om de volgende kenmerken. Ben jij onze nieuwe spin in het web?

Expertise

Je bent een HR-expert met ervaring. Je volgt relevante ontwikkelingen en signaleert mogelijkheden voor onze organisatie. Deze vertaal je naar eigentijds personeelsbeleid. Hierin ben je een proactieve sparringpartner en klankbord voor de bestuurder, directeuren en je collega's in de staf.

Verbinding

Je wilt je verbinden met het werkveld 'onderwijs' en je hebt affiniteit met onze christelijke identiteit. Vanuit jouw kennis van relevante wet- en regelgeving leg je verbinding met beleidsontwikkeling. Je kunt goed omgaan met verschillende belangen en werkt verbindend op alle niveaus. Daarnaast kun je makkelijk schakelen tussen uitvoerende, ontwikkelende en adviserende taken. Ook leg je altijd de verbinding tussen strategie en praktijk.

Professionaliteit

Je bent communicatief sterk. Als sparringpartner stel je kritische vragen, waarbij je stijl en toon afstemt op de situatie. Je beschikt over een academisch denk- en werkniveau.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, je past in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 10 januari 2022 jouw sollicitatie tegemoet.

Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20210401, ter attentie van Henk Hendriks.

De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 10 januari 2022. Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats in de week van 17 januari en het tweede in de week van 24 januari 2022. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

Op spco.nl staat meer informatie over onze organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature.

Henk Hendriks, die de werving- en selectieprocedure voor SPCO Groene Hart begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via ws@vbent.org.