

Situatie- en profielschets



werving en selectie bestuurder
Stichting Algemeen Bijzondere Scholengroep
Amsterdam (ABSA)

Amsterdam, november 2021
Henk Hendriks, adviseur
Carmen Piscopo, adviseur

Ben jij een toegankelijke en coöperatieve bestuurder, die zich wil verbinden aan de Stichting Algemeen Bijzondere Scholengroep Amsterdam (ABSA), lees dan verder! ABSA zoekt een

bestuurder

0,8 -1,0 fte

Wat bieden wij?

Zes mooie basisscholen ieder met een eigen onderwijsconcept, een directeur en een bevlogen team. Jij bent een bestuurder met een stijl van leidinggeven die recht doet aan de verantwoordelijkheid die de professionals op de werkvloer nemen en die op natuurlijke wijze verbinding kan maken. Je bent het zichtbare boegbeeld van ABSA, in en om de stichting. De trotse medewerkers van ABSA zullen je ontvangen in een fijne en gezellige sfeer. Wij bieden je een middelgrote stichting met een eigen verhaal en een eigen identiteit.

Kortom: er staat een team van medewerkers klaar om je als nieuwe bestuurder te verwelkomen!

Wie zijn wij?

De ABSA Scholengroep bestaat uit zes algemeen bijzondere scholen met ruim 190 medewerkers. De scholen liggen verspreid over diverse wijken in Amsterdam en worden bezocht door 2.100 leerlingen.

Onze scholen werken vanuit eigen kracht en onderwijsconcept en staan open voor nieuwe kennis en inzichten op het gebied van leren en ontwikkelen van leerlingen en professionals. De kernwaarden Eigenwijs, Verbindend en Autonomo dragen bij aan het ambitieniveau van onze professionals om hoge kwaliteit te leveren. Wij vinden krachtig onderwijs belangrijk; niet alleen nu, maar ook in de toekomst. Passend onderwijs en de vaardigheden van de 21e eeuw vragen om innovaties waarbij de professional, de leerling en de ouder(s) nauw samenwerken gericht op het stimuleren en versterken van een brede ontwikkeling van het kind in een sterk veranderende maatschappij.

De huidige dagelijks bestuurder gaat in het voorjaar van 2022 met pensioen en wij zoeken een opvolger als voorzitter college van bestuur. Momenteel werkt onze stichting met een one-tier-model, maar er is besloten om vanaf 2022 te gaan werken met het zogenaamde two-tier-model, waarbij toezicht en bestuur gescheiden zijn.

Onze kernwaarden

Wij zoeken een bestuurder die zich herkent in de volgende vier kernwaarden.

Eigenwijs

De verschillende schoolconcepten bieden kinderen en professionals de ruimte om zich op eigen wijze en naar eigen kunnen optimaal te blijven ontwikkelen. Deze professionals willen graag hun ruimte behouden en vragen tegelijkertijd van hun nieuwe bestuurder hen hierbij te ondersteunen en prioriteiten te stellen.

Verbindend

Wij zoeken een bestuurder die zichtbaar is, betrokkenheid toont en nieuwsgierig is in wat er leeft en speelt. Je weet het team op een natuurlijke en transparante manier te verbinden. Dat betekent dat de teamleden je af en toe graag op de werkvloer zien. De medewerkers willen graag inzetten op samenwerking en zouden het fijn vinden wanneer de nieuwe bestuurder hier samen met hen mee aan de slag gaat.

Autonomo

Je maakt samen met het team van directeuren, waar je mee samenwerkt, keuzes waarbij de missie en visie leidend is.

Motto

Ons motto is dan ook: vertrouwen is de basis!

Wat wordt je opdracht?

Als bestuurder ben je een allround leidinggevende en beschik je over een heldere onderwijskundige visie op het primair onderwijs. Je bent in staat de doelen van ABSA en de scholen afzonderlijk samen met de directeuren om te zetten in een werkbare praktijk en je weet een passend kwaliteitssysteem te hanteren, te bewaken en uit te bouwen. Hiertoe beschik je over de benodigde bestuurlijke sensitiviteit. Je werkt transparant en op mensgerichte wijze, gericht op zowel het team als het individu. Je treedt coachend en sturend op en durft, wanneer het nodig is, de directeuren aan te spreken op hun verantwoordelijkheden. Je bent als bruggenbouwer zowel intern als extern in staat om verschillen van inzicht en belangen op constructieve wijze op te lossen. Je durft besluiten te nemen. Je treedt naar buiten toe als boegbeeld en communiceert op een transparante wijze. Je bent ondernemend en een goede netwerker, die relaties onderhoudt met onder andere besturen, kinderopvang, voortgezet onderwijs, het SWV passend onderwijs, zorginstellingen en de gemeente. Je bent gericht op samenwerken met andere besturen. Je bent bekend met de Amsterdamse cultuur en dynamiek en je weet je hier goed staande in te houden.

Je stimuleert eigenaarschap bij alle medewerkers binnen ABSA. Het uitgangspunt hierbij is dat de professional zeggenschap krijgt en neemt over de kern van zijn/haar functie. Je ziet in dat het hierbij belangrijk is om zowel ruimte te geven als verantwoording af te leggen. Dit vraagt om wederzijds vertrouwen met balans in geven en ontvangen, samenwerken, nieuwsgierig zijn en elkaar feedback durven geven.

Door de transitie van een one-tier naar een two-tier-model vraagt de eerste periode om een zorgvuldige afstemming tussen de raad van toezicht en de bestuurder. Evenals een goede afstemming tussen GMR, bestuurder en de directeuren om rolbewust met elkaar om te gaan. In deze fase is het belangrijk om het stafbureau nog beter in te richten, waarbij de beleidsterreinen financiën en huisvesting speciale aandacht vragen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je beschikt over een academisch denk- en werkniveau, aangevuld met vaardigheden en competenties die bij deze functie horen, dan nodigen wij jou van harte uit om te solliciteren!

Het betreft een functie voor 0,8 -1,0 fte conform de cao voor bestuurders primair onderwijs, schaal B4 (maximaal € 116.000,- bij een fulltime dienstverband).

Belangrijke data

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 14 of 15 januari.
- De eerste gespreksronde vindt plaats op maandag 17 januari.
- De tweede gespreksronde vindt plaats op 21 januari.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk 10 januari 2022 via het sollicitatieformulier dat je kunt vinden op vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.