

Profiel- en situatieschets



Samenwerkings
Verband
Zaanstreek

Werving en selectie
Directeur-bestuurder Samenwerkingverband voor
voortgezet onderwijs Zaanstreek

Amsterdam, december 2021
Marja de Kruif en Angela Giezen

Samenwerkingsverband voor voortgezet onderwijs Zaanstreek (SVZ) zoekt een ondernemende en kwaliteitsgerichte

directeur-bestuurder

met sterke communicatieve vaardigheden.

Het samenwerkingsverband biedt een interessante baan van 0,8-1,0 fte in een dynamische omgeving. De fase van ontwikkeling van het samenwerkingsverband vraagt om verandering en beweging om beleidsrijke vervolgstappen te kunnen zetten. Hier kun jij samen met de schoolbesturen en partners een belangrijke bijdrage aan leveren.

Het samenwerkingsverband zoekt een directeur-bestuurder die gemotiveerd is om optimale kwaliteit van de mogelijkheden voor leerlingen binnen de regio te creëren. Als je geen achtergrond in het voortgezet onderwijs hebt, compenseer je dat met voldoende kennis van het onderwijs (en jeugdzorg), waardoor je wel direct een volwaardige gesprekspartner bent.

Je leert snel en bent gewend om diplomatiek te zijn waar dat nodig is en ondernemend waar het kan. Je hebt lef en zorgt voor voldoende mandaat om buiten geijkte paden te kunnen denken, als daar een oplossingsrichting ligt. Van casuïstiek over leerlingen tot deelname aan bestuurlijke tafels: jij bent de spin in het web, overziet het geheel en onderhoudt de verschillende contacten.

Voor jou zijn professioneel handelen en kwaliteitsgerichtheid belangrijk en je weet dit in de organisatie te brengen. Op deze manier waarborg je het niveau van de kwaliteitszorg van het samenwerkingsverband. Je zorgt dat de ambities van het SVZ bij iedereen op de kaart staan en voldoende prioriteit krijgen, en maakt het samenwerkingsverband meer zichtbaar voor ouders.

Samenwerkingsverband Zaanstreek

Samenwerkingsverband Zaanstreek (SVZ) is een samenwerkingsverband voor voortgezet onderwijs in de Zaanstreek, in de vorm van een coöperatieve vereniging. De aangesloten zes schoolbesturen zijn Stichting OVO Zaanstad, Stichting Zaam, Onderwijsstichting St. Michaël, Stichting Zaan Primair, Stichting Altra en Stichting Heliomare. Zij vormen samen de algemene ledenvergadering (ALV), waarbij ieder lid een van de aangesloten besturen vertegenwoordigt. Het interne toezicht ligt ook bij de ALV, die daarvoor werkt met een auditcommissie, remuneratiecommissie en een agendacommissie. Overleggen worden voorgezeten door de onafhankelijk voorzitter van SVZ.

De rechtsvorm en bestuurlijke inrichting van de organisatie zijn in ontwikkeling en er worden gesprekken gevoerd over hoe deze eruit moeten zien, onder andere als het gaat over het interne toezicht. Het samenwerkingsverband werkt volgens het schoolmodel (deelnemende scholen dragen zoveel mogelijk zelf zorg voor de ondersteuning van leerlingen. Het samenwerkingsverband zorgt ervoor dat alle scholen daarvoor het noodzakelijke geld ontvangen). De uitvoerende organisatie van het samenwerkingsverband is klein. Je werkt vooral samen met een beleidsmedewerker en secretaresse. Delen van de dienstverlening worden uitgevoerd op detachingsbasis of op maat ingekocht.

Vanuit de landelijke evaluatie passend onderwijs zijn aantal specifieke aandachtspunten voor SVZ naar voren gekomen, waaronder het streven naar inclusiever onderwijs. Een ander punt is dat samenwerkingsverbanden hun bovenmatige financiële reserves dienen te verminderen. Daarvoor is binnen SVZ een plan gemaakt. Daarnaast heeft de inspectie aangegeven dat de bestuurlijke constructie met Stichting Saenstroom als onderdeel van de coöperatieve vereniging van het samenwerkingsverband onwenselijk is. Het proces van bestuurlijke herinrichting dient uiterlijk in 2023 te zijn doorlopen. In ieder geval tot die tijd is de directeur-bestuurder van SVZ tevens bestuurder van Stichting Saenstroom. Onder de stichting valt het opdc (orthopedagogisch didactisch centrum) met tussenvoorzieningen, waaronder een vmbo-onderbouw. Er worden gesprekken gevoerd over de

toekomst van Stichting Saenstroom. Bovenstaande plannen zijn uitgewerkt in een routekaart, die als ontwikkelagenda ondersteunend is voor jou als directeur-bestuurder. Ook wordt gewerkt aan voorbereiding van het nieuwe koersplan (het huidige **ondersteuningsplan** loopt tot 2022) dat een looptijd zal kennen van twee jaar.

Opdracht

Van bovengenoemde ontwikkelingen zijn de contouren helder en de basis ligt er. Aan jou de opdracht om de routekaart verder tot uitvoering te brengen en vervolgstappen in de ontwikkeling te initiëren en te stimuleren. Hierbij werk je niet alleen samen met de schoolbestuurders en OPR, maar ook met de rectoren en directeuren van de verschillende scholen en de coördinatoren ondersteuning en begeleiding (cob's). Je bent daarbij bewust van ieders rol en je stimuleert het delen van kennis en ervaring tussen de verschillende scholen. Er valt meer van elkaar te leren en samen kan het dekkend netwerk voor leerlingen nog beter gerealiseerd worden. Uitgangspunt daarbij is dat het passend onderwijs wordt gerealiseerd op de thuishoof van de leerling. Met alle betrokkenen werk je aan het vraagstuk op welke manier in deze omgeving passend onderwijs het best kan worden vormgegeven. Daarbij ben je kritisch op wat er gedaan wordt en of de dingen die gedaan worden ook zo goed mogelijk gedaan worden voor de leerlingen. Je stuurt op opbrengsten en kwaliteit vanuit contact en de visie om met en van elkaar te leren.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in de schaal D14 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 20 januari 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 26 januari en de tweede ronde op dinsdagmiddag 1 februari. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Angela Giezen**, onder vermelding van vacaturnummer 20210432.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Angela Giezen** via 06 38 07 06 65.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 10 januari 2022 tegemoet.