

# Profiel- en situatieschets



**Samenwerkingsverband**  
**VO Zuidoost Utrecht**

Werving en selectie lid raad van toezicht  
Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht

Amsterdam, november 2021  
Angela Giezen

In de raad van toezicht van Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht ontstaat per januari 2022 ruimte voor een extern en onafhankelijk

## lid raad van toezicht

met expertisegebied (voortgezet) onderwijs en eventueel jeugdzorg, en gezien de samenstelling van de raad van toezicht bij voorkeur een vrouw.

Belangrijke competenties voor deze nevenfunctie zijn rolvastheid, een brede maatschappelijke belangstelling, affiniteit met passend onderwijs, het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en distantie en gevoel bij de regio Zuidoost Utrecht.

### Wij zijn wij?

Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht is het samenwerkingsverband voor voortgezet onderwijs waarin 13 schoolbesturen (met 24 scholen voor voortgezet (speciaal) onderwijs) samenwerken aan passend onderwijs voor ruim 13.000 leerlingen in de gemeenten Bunnik, De Bilt, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist.

Het samenwerkingsverband heeft gekozen voor het verenigingsmodel en bestaat uit een algemene ledenvergadering (ALV), een raad van toezicht (RvT) en een directeur-bestuurder. De ALV bestaat uit de bestuurders van de scholen. De verantwoordelijkheid ligt zo veel als mogelijk op school(bestuurlijk) niveau. Passend onderwijs vindt in eerste instantie plaats in de klas, op school. Het bureau van het samenwerkingsverband, onder leiding van de directeur-bestuurder, richt zich onder andere op het kwaliteitsbeleid van de vereniging. Ook kan het bureau scholen (individueel of samenwerkend) ondersteunen. De wijze waarop en de mate waarin kan verschillen tussen schoolbesturen.

De afgelopen jaren is in de organisatie van het samenwerkingsverband gewerkt aan professionalisering met een aantal wijzigingen in de structuur. Zo is er sinds januari 2020 een RvT die fungeert als toezichthouder, klankbord en werkgever van de directeur-bestuurder. De RvT bestaat uit vier externe leden (waaronder de voorzitter) en één intern lid. Het laatste interne lid stopt aan het eind van het kalenderjaar. Er wordt nu geworven voor een externe en onafhankelijke toezichthouder zodat de raad van toezicht geheel uit externe toezichthouders bestaat in het kader van de code Goed Bestuur.

In september 2021 is de nieuwe directeur-bestuurder gestart. Het huidige **ondersteuningsplan** loopt tot 2022. De dialoog over de versterking van dekkendheid van het netwerk en de verbetering van de samenwerking met ketenpartners zijn de huidige speerpunten. Vanuit de werkgroep dekkend netwerk werken vso en vo samen aan het vormgeven van inclusiever onderwijs in een recent gestarte pilot van een jaar. Ook blijven bijvoorbeeld het organiseren van het zorgcoördinatorenoverleg en het voorkomen van thuiszitters belangrijk.

In het najaar van 2020 heeft het samenwerkingsverband een herstelopdracht gekregen van de inspectie van het onderwijs met betrekking tot het kwaliteitssysteem en de borging van kwaliteit. Er is gewerkt aan het meer vanuit data inzichtelijk maken van of wat is afgesproken ook gebeurt en wat de effectiviteit ervan is. Om dit te verstevigen is een kwaliteitsmedewerker aangesteld. De inspectie heeft in juni 2021 geconstateerd dat het bestuur hierop voldoende ontwikkeling heeft laten zien en voldoet aan de wettelijke voorschriften.

Het samenwerkingsverband heeft een klein bureau met een beleidsondersteuner, een administratieve ondersteuner, een GZ-psycholoog en een kwaliteitsmedewerker. Op dit moment zijn de medewerkers van het samenwerkingsverband nog in dienst bij CVO ZOU (een van de besturen binnen het samenwerkingsverband) en worden gedetacheerd. Het samenwerkingsverband zal op termijn zelfstandig werkgever worden. Om samenwerking te vergroten hebben het samenwerkingsverband VO ZOU en het samenwerkingsverband PO ZOUT ervoor gekozen samen te huisvesten op één kantoor.

## Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de bestuurder en het samenwerkingsverband en als sparringpartner te kunnen fungeren in discussies over vraagstukken waar het samenwerkingsverband voor staat. Daarvoor wordt een bewustzijn op de toezieende rol en bijbehorend gedrag gevraagd van de leden. De leden dienen kennis te hebben van de context van de organisatie en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft. Zij dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving. Om goed te kunnen functioneren in de toezieende rol wordt gevraagd dat leden afstandelijkheid en betrokkenheid weten te combineren, beoordelen en toezien weten te combineren met adviseren en stimuleren, ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig volgen en hun eigen functioneren (laten) evalueren.

In het collectieve profiel wordt gestreefd naar een vertegenwoordiging van leden met:

- affiniteit met onderwijs/jeugdzorg/openbaar bestuur;
- financiële kennis;
- juridische kennis;
- affiniteit met humanresourcesmanagement;
- verbondenheid met het werkgebied van het samenwerkingsverband.

De raad van toezicht dient voldoende pluriform te zijn samengesteld, met een spreiding van vrouwen en mannen en verschillende persoonlijkheidsdynamieken. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV) van de vereniging van het samenwerkingsverband.

## Wat vragen we?

Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht is onderwijskundige kennis van meerwaarde en gaat de voorkeur uit naar een vrouw. Je bent gericht op samenwerking en gaat graag de dialoog aan. Je versterkt de raad van toezicht met je open en kritische blik en expertise op (voortgezet) onderwijs, en eventueel jeugdzorg.

De toezichthoudende rol vraagt rolbewustheid en rolvastheid en jouw bijdrage aan de vorming van een professioneel functionerende raad van toezicht. Het heeft daarom de voorkeur dat je ervaring hebt in een toezichthoudende rol. Je begrijpt dat de raad toezicht houdt op een netwerkorganisatie en dat dit een andere toezichtsdynamiek met zich mee kan brengen dan in een reguliere RvT. Meer informatie over de raad van toezicht van het samenwerkingsverband en het profiel van leden is te vinden op de [website](#).

Als onafhankelijk lid van de raad van toezicht mag je geen enkel zakelijk of persoonlijk belang bij SWV VO Zuidoost Utrecht hebben en dus ook geen bestuurder, toezichthouder of werknemer zijn van een onderwijsorganisatie die bij het samenwerkingsverband is aangesloten.

## Praktische informatie en procedure

Voor deze nevenfunctie is een jaarlijkse vergoeding van € 3.000,- beschikbaar. We gaan ervan uit dat je voldoende tijd beschikbaar kunt maken voor de werkzaamheden binnen de raad van toezicht en horen graag van je als jij je in dit profiel herkent. Voor meer informatie kun je telefonisch contact opnemen met [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65.

De (digitale) voorselectiegesprekken zijn op donderdag 2 of vrijdag 3 december. De week erna worden (in de avond) de gesprekken met de benoemingsadviescommissie gevoerd.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag **uiterlijk 28 november** via [www.vbent.org](http://www.vbent.org), ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturnummer 20210456.