

Profiel- en situatieschets



COLLEGE

Werving en selectie algemeen directeur



Amsterdam, december 2021
Marja de Kruif

1 Wie zoeken wij?

Nu de huidige algemeen directeur een vervolgstap in haar carrière zet zoekt het Maris College een ondernemende en toekomstgerichte algemeen directeur met lef, die medewerkers verbindt en het collectief belang uitdraagt. De algemeen directeur heeft humor, laat zichzelf kennen en zoekt het persoonlijke contact. Je geeft leiding vanuit vertrouwen en ziet en benut de kwaliteiten en ervaringen van alle medewerkers en geeft ruimte voor ontwikkeling. Je bent een netwerker die zich thuis voelt in een informele, "Haagse" werkomgeving.

Verbinden tot meer

Je bent een verbinder. Je verbindt jezelf met anderen; de mensen met wie je in de organisatie (samen)werkt, de mensen in de omgeving van het Maris College en strategische partners in de regio. Je kracht tot verbinden zit in het gezamenlijk realiseren van gemeenschappelijke doelen die de leerlingen en goed onderwijs ten goede komen. Je weet bruggen te slaan met als doel te komen tot een betere onderwijskwaliteit. Je verdiept het professioneel samenwerken in de organisatie, zowel tussen de locaties als in je eigen team met de locatiedirecteuren. Niet alleen jij, maar ook je collega's ervaren de meerwaarde van een betere samenwerking, omdat deze leidt tot beter toekomstbestendig onderwijs en uitstekende kansen voor de leerlingen.

Leiderschap voor de toekomst

Je geeft vanuit persoonlijke betrokkenheid creatief leiding aan de locatiedirecteuren en de staf en biedt hen de ruimte om op elke locatie de gezamenlijke ambities te verwezenlijken. Je handelt in het nu met oog voor de toekomst en brengt daarmee focus aan. Je hebt de leerlingen, de kwaliteit van het onderwijs, de professionele ontwikkeling van medewerkers, strategische personeelsplanning en de continuïteit van de organisatie scherp in het vizier.

Met menselijke kracht

Je hebt een bestuurlijke opdracht. Je neemt deze verantwoordelijkheid en toont op een warme en bestuurlijk sensitieve wijze daadkracht. Je bent helder in je verwachtingen; anderen weten wat zij van je mogen verwachten. Je maakt contact vanuit persoonlijke en oprechte interesse naar de ander en je stelt je vanuit je rol en verantwoordelijkheid professioneel op. Als open en relatiegerichte persoonlijkheid realiseer je samen met de medewerkers soepel de doelen van het Maris College.

Van jou als algemeen directeur verwachten wij zeker dat je beschikt over de volgende kwaliteiten:

- academisch denk- en werkniveau;
- strategisch inzicht en ondernemerschap;
- bestuurlijke, politieke en organisatie-sensitiviteit;
- bewezen leidinggevende kwaliteiten in een eindverantwoordelijke rol in het onderwijs;
- mensgericht, transparant, integer, resultaatgericht en besluitvaardig.

2 Je rol binnen het Maris College

De afgelopen jaren is er veel in beweging gezet, zowel in de organisatie als in het onderwijs en daarnaast is ook de populatie in beweging. Voor velen is het nu tijd voor borging en rust, om van daaruit weer door te ontwikkelen. De huidige fase van ontwikkeling vraagt om een toekomstgerichte en betrokken algemeen directeur die met een frisse blik voortbouwt op wat er in de afgelopen jaren tot ontwikkeling is gebracht. Je weet op de juiste momenten te versnellen en te vertragen en je ondersteunt de locaties van het Maris College in de verdere ontwikkeling. Je geeft leiding aan de ingezette vernieuwingen en veranderingen op zowel onderwijsinhoudelijk, financieel als organisatorisch vlak en draagt deze met trots zowel ex- als intern uit. Je bouwt aan de verdere professionalisering van alle betrokkenen binnen de school. Je geeft, in samenspraak met de locatiedirecteuren, de lijnen aan voor de koers van het Maris College. Je onderhoudt een open en informele relatie met de MR en je hebt oog voor de rol van de ondersteunende medewerkers.

Je bent een integraal leidinggevende, die zich prettig voelt in een sociale, open en laagdrempelige werkomgeving en vanuit die sfeer medewerkers inspireert en uitdaagt tot het versterken van de eigen professie en de professionele cultuur.

Daarbij geldt:

- je voelt je thuis binnen alle stromen van het voortgezet onderwijs;
- je bent samenwerkingsgericht naar alle geledingen binnen de school;
- je bent creatief en innovatief;
- je bent communicatief sterk en sociaal vaardig;
- je stemt je communicatie af op doelgroep/gesprekspartner en bent vaardig in het toespreken van een grote groep;
- je bent ondernemend, hebt bedrijfsmatig en zakelijk inzicht, passend bij de aard en de omvang van de organisatie;
- je beschikt over een bovengemiddelde omgevingssensitiviteit en vermogen tot empathie;
- je hebt een goed vermogen tot zelfreflectie en zelfmanagement;
- je hebt generieke kennis op alle relevante beleidsterreinen, inclusief bedrijfsvoering, en het vermogen je snel nieuwe kennis en inzichten eigen te maken.

3 Wie zijn wij?

Het Maris College is een scholengroep voor kansrijk vmbo, havo en vwo onderwijs met 6 locaties en 7 gebouwen die zich uitstrekt langs de kust, aan de westkant van Den Haag. Het Maris College wil één school zijn die zich kenmerkt door een kleinschalige organisatievorm. **Wij verbinden ons aan jouw toekomst** is onze missie. Het is de belofte aan onze leerlingen dat wij ons hier iedere dag opnieuw voor zullen inzetten.

Alle locaties bieden een aantrekkelijke en veilige leefomgeving, waardoor leerlingen het als prettig en vanzelfsprekend ervaren om tijdens hun lesdag binnen de school te zijn. In totaal volgen bijna 3.000 leerlingen onderwijs op het Maris College; de grootste locatie heeft ruim 930 leerlingen, de kleinste 250. Er zijn 385 medewerkers verbonden aan de school.

Het Maris College is een dynamische school die kennis en kunde ontwikkelt om de sociaal-emotionele en cognitieve ontwikkelingen van haar leerlingen te stimuleren. Alle locaties van het Maris College bieden aan elke leerling een veilig pedagogisch klimaat en veel stimulerende uitdagingen om tot optimale individuele ontplooiing te komen, vanuit de visie **Samen in beweging voor kansrijk onderwijs**. Voorbeelden zijn de aandacht voor Lifeskills, activerend onderwijs, ICT & technologie en Techniek aan zee. Leerlingen krijgen een basis om te leren en zich te ontwikkelen, waardoor zij hun toekomst op een positieve manier kunnen vormgeven. Het veilige pedagogische klimaat biedt mogelijkheden om relaties op te bouwen, het zelfvertrouwen te vergroten en vertrouwen in anderen te krijgen. Binding tussen medewerkers, leerlingen en de school is een belangrijke voorwaarde om verwachtingen in prestaties om te [zetten](#).

Kenmerkend voor de school is de open en betrokken sfeer. Ondanks de verschillen in populatie per locatie wordt de gezamenlijkheid op alle locaties daadwerkelijk ervaren. Op elke locatie biedt het Maris College (minimaal) twee leerwegen aan. De locaties van het Maris College zijn:

- Maris Kijkduin vmbo-basis, kader, tl met lwoo (met een accent op taal en rekenen);
- Maris Waldeck vmbo-basis, kader;
- Maris Statenkwartier vmbo-basis, kader, tl/gl;
- Maris Bohemen vmbo-kader, tl;
- Maris Houtrust mavo, tweetalig mavo, met een havo onderbouw;
- Maris Belgisch Park havo en vwo, met technasium.

Het Maris College maakt met negen andere scholen voor openbaar en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs deel uit van het bestuur van de Stichting VO Haaglanden. Het belangrijkste kenmerk van openbaar onderwijs is de toegankelijkheid voor iedereen en het respect voor de verscheidenheid aan levensbeschouwelijke oriëntaties binnen en buiten de school. De algemeen directeur maakt binnen VO Haaglanden deel uit van het college van rectoren en directeuren. De algemeen directeur legt over het schoolbeleid verantwoording af aan het college van bestuur van [VO Haaglanden](https://www.mariscollege.nl).

Verdere informatie over het Maris College vindt u via de website: www.mariscollege.nl.

4 Leerlingen, medewerkers en ouders

Medewerkers, zowel onderwijzend als onderwijsondersteunend, koesteren de toegankelijke en warme sfeer binnen het Maris College. Men is trots op het kansrijk onderwijs dat men weet te creëren voor de leerlingen. Er is veel waardering voor de prettige contacten onderling en die met de leerlingen en ouders. Medewerkers zoeken een algemeen directeur die dichtbij staat en die vanuit de persoonlijke relatie hen de gelegenheid geeft zich te ontwikkelen in de veilige omgeving waar ruimte is voor eigen initiatief. Ouders en leerlingen waarderen de openheid van de docenten naar leerlingen en ouders, de juiste balans tussen afstand en betrokkenheid en de gemoedelijke sfeer. Leerlingen vinden dat zij aardige docenten hebben die hen veel mogelijkheden en kansen bieden, zowel in de lessen als bij de naschoolse activiteiten, flexvakken en cursussen. Zij zoeken een algemeen directeur die contact met hen zoekt, die de diversiteit omarmt en die luistert en met hen zoekt naar oplossingen.

Wat bieden wij?

- Een positieve en stimulerende werkomgeving met gedreven collega's, leuke leerlingen, en een informele sfeer.
- Een school met mooie gebouwen aan de kust van Den Haag met hoge ambities en een hoge opstroom waar men écht iets betekent voor leerlingen.
- Een functie waarin je als algemeen directeur met de plaatsvervanger en de locatiedirecteuren de schoolleiding vormt.
- Een werktijdfactor van 1,0 fte met inschaling in tenminste schaal 15 volgens de cao van het voortgezet onderwijs.
- Een interessante en veelzijdige baan bij voorkeur vanaf het voorjaar 2022.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Je brief en cv ontvangen wij graag uiterlijk **maandag 31 januari 2022** via <https://www.vbent.org>, onder vermelding van vacaturnummer 20210536 ter attentie van mevrouw [drs. M.M. de Kruif](#). Meer informatie is te vinden op [mariscollege.nl](https://www.mariscollege.nl) of bel Marja de Kruif via 06 10 94 32 58.

Belangrijke data

De voorselectiegesprekken worden gehouden op maandag 7 februari 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie staat gepland op donderdag 17 februari en de tweede ronde op woensdag 23 februari.

Alle gesprekken vinden plaats in Den Haag. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.