

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht Panta Rhei

Amsterdam, november 2021
Marja de Kruif

Wie zoeken wij?

Binnen primair onderwijsstichting Panta Rhei ontstaat de vacature voor een lid Raad van Toezicht (RvT). Wij zoeken een generalist met gevoel voor governance. Een toezichthouder met een juist evenwicht in betrokkenheid en afstand en met het vermogen en de attitude om het College van Bestuur (CvB) met raad en als klankbord terzijde te staan.

Van het lid RvT verwachten wij algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, het op professionele wijze invulling geven aan het toezichthouderschap en het kunnen omgaan met veranderingen en organisatieontwikkelingen. Ervaring in een toezichthoudende rol is van waarde. De RvT fungeert als 'critical friend' en levert een bijdrage aan het versterken en uitstralen van de gemeenschappelijkheid binnen Panta Rhei.

U herkent de complexiteit van de organisatie, kunt invoelen wat effecten van beleidsbeslissingen zijn en u heeft het abstractievermogen om strategie te verbinden met operationele uitvoering.

Verder bent u gericht op samenwerking, heeft u verbindende kwaliteiten en kunt u maatschappelijke trends en ontwikkelingen relateren aan de concrete, specifieke uitdagingen waar Panta Rhei voor staat.

Bij de samenstelling van de RvT wordt oog gehouden voor een voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden en regionale binding van de leden. Er wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Kwaliteiten

Als toezichthouder bij Panta Rhei neemt u de volgende kwaliteiten mee:

- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Met empathie het CvB met raad en als klankbord terzijde staan;
- Het vermogen om met kennis van governance de toezichthoudende rol te vervullen;
- Een academisch denkniveau, een helikopterview en analytisch vermogen en ervaring met (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- Een onderzoekende en reflecterende houding en snel kunnen schakelen tussen de verschillende toezichthoudende rollen;
- Het als 'critical friend' bewaken van de balans tussen het geven van bestuurlijke ruimte en het vermogen om op constructief-kritische wijze vragen te stellen;
- Het onderkennen van het belang van goede samenwerking tussen onderwijs en externe stakeholders;
- Een actieve maatschappelijke betrokkenheid en aantoonbare maatschappelijke contacten;
- Aandacht voor diverse culturele en religieuze achtergronden;
- Zorgen voor een constructieve samenwerking binnen de Raad en tussen de RvT en het CvB met een gezonde dosis relativeringsvermogen en humor;
- Bereid om tijd en energie beschikbaar te willen en kunnen stellen.

Wie zijn wij?

De primair onderwijsstichting Panta Rhei is het bevoegd gezag van 17 basisscholen in Leidschendam-Voorburg, Voorschoten, Den Haag en Oegstgeest. Dagelijks verzorgen onze ruim 500 medewerkers (ruim 350 fte) vol ambitie het primair onderwijs aan bijna 5000 leerlingen. Systematisch wordt vanuit vertrouwen, verbondenheid en verantwoordelijkheid gewerkt aan onderwijsverbetering en het stimuleren van de voortdurende professionalisering van de medewerkers. In september 2018 is het "Koersplan 2018-2022" van start gegaan. In dit document is beschreven waar Panta Rhei staat, waar het in 2022 wil staan en wat de speerpunten zijn: de brede ontwikkeling van leerlingen; de professionele organisatie; en maatschappelijke betrokkenheid. De stichting is financieel gezond en investeert zichtbaar in versterking en verdere kwaliteitsverbetering. Zie www.stichtingpantarhei.nl voor meer informatie.

Het (éénhoofdig) College van Bestuur (CvB) vormt het bestuur van de stichting en de Raad van Toezicht (RvT) vervult de toezichthoudende rol. Het CvB wordt ondersteund door een eigen bestuursbureau. Het CvB bestuurt op hoofdlijnen, per school heeft de directeur een eigen verantwoordelijkheid. Panta Rhei streeft naar diversiteit in het

onderwijsaanbod: iedere Panta Rhei-school is een kwaliteitsschool met een eigen, soms ook eigenzinnig, onderwijskundig profiel dat past bij de kinderen en bij de buurt waarin de school staat. Het CvB legt verantwoording af aan de RvT.

De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak toezicht te houden op het functioneren van de organisatie in het algemeen en het College van Bestuur (CvB) in het bijzonder; tevens functioneert de RvT als werkgever van het CvB. In de RvT is een evenwichtige spreiding van expertises en zijn tenminste de volgende deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd:

- i) (Primair) Onderwijs (tevens lid onderwijscommissie);
- ii) Financieel (tevens lid auditcommissie);
- iii) Juridisch; en
- iv) Personeel/ HRM (tevens lid remuneratiecommissie).

De RvT bestaat in principe uit vijf leden en kent een heterogene samenstelling. De leden zijn bij voorkeur afkomstig uit diverse bevolkingsgroepen uit het voedingsgebied van de stichting. Zij zijn complementair aan elkaar op het gebied van expertise, ervaring en netwerken. De RvT behartigt de belangen van de stichting en is herkenbaar voor de belangrijkste stakeholders, zoals de directeuren en medewerkers van de Panta Rhei-scholen en het bestuursbureau, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, ouders, externe partijen, etc.

Onze missie en visie

Panta Rhei ziet ieder kind als een unieke persoon en richt zich op de ontwikkeling van de kinderen in de volle breedte: cognitief, sociaal-emotioneel, creatief, cultureel en lichamelijk. De missie van Panta Rhei is het verzorgen van uitstekend onderwijs aan de leerlingen. De ontwikkeling van het lerende kind staat centraal. Alle medewerkers willen ervoor zorgen dat het onderwijs past bij de talenten van het kind en dat kinderen plezier ervaren in het leren, ook als dit moeite kost. Op de scholen van Panta Rhei is een gevarieerd en breed lesaanbod, met naast taal en rekenen ook aandacht voor sport en spel, creatieve vakken, muziek, dans en toneel. Met actieve werkvormen, moderne leermethoden en ondersteund door ICT stemmen de medewerkers van Panta Rhei het onderwijs af op de onderwijsbehoefte van de leerlingen en leren zij hun talenten zo optimaal mogelijk te benutten.

Overige informatie en tijdsbesteding

Het functioneren van een lid van de RvT wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat hij of zij in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang heeft bij de stichting. Statutair zijn personen die een dienstbetrekking hebben bij de stichting Panta Rhei en hun levenspartners uitgesloten van lidmaatschap van de RvT. Dit geldt ook voor leden van een (gemeenschappelijk) medezeggenschapsraad van de stichting, leden van het college van burgemeester en wethouders en van de raad van de gemeente Leidschendam-Voorburg; personen die zitting hebben in een klachtencommissie van een of meer van de scholen; personen die voor de stichting Panta Rhei betaalde diensten verlenen; personen die bestuurder of werknemer zijn van een organisatie die betrokken is bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden van de stichting; personen die een zodanige andere functie vervullen of hoedanigheid hebben dat lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de stichting, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

Leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar; deze benoeming kan eenmalig verlengd worden met een tweede periode van vier jaar. De leden van de RvT ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden.

De RvT komt gemiddeld vier keer per jaar plenair bijeen voor vergaderingen met het CvB en vijf keer per jaar voor gesprekken met geledingen binnen de stichting (de GMR, het bestuursbureau en het directieoverleg). Daarnaast kent de RvT drie commissies die hun eigen overleggen hebben (elk gemiddeld drie keer per jaar). Ook beleeft de RvT veel plezier aan het bezoeken van de Panta Rhei scholen (gemiddeld vier bezoeken per lid per jaar) en participeren leden in jaarlijkse strategische reflectie-overleggen. Inclusief voorbereidende werkzaamheden is de gemiddelde tijdsbesteding ongeveer één à twee uur per week; dit varieert sterk per 'seizoen'. Voor de eigen overleggen komt de RvT meestal 's avonds bijeen; overleggen met de overige geledingen vinden ook overdag plaats.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 18 januari 2022. Het selectiegesprek met de benoemingsadviescommissie is gepland op 24 of 25 januari 2022.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via vbent.org versturen, ter attentie van **mevrouw. M.M. de Kruif**, onder vermelding van vacaturenummer 20210549.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk dinsdag 20 december 2021 tegemoet.