

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
lid raad van toezicht

Amsterdam, december 2021  
Hans van Willegen

De raad van toezicht van Stichting Voila te Leusden/ Achterveld zoekt een

## lid raad van toezicht met expertise financiën

### Wie zoeken wij?

#### Algemene profielkenmerken

De raad van toezicht werkt met een profielschets voor de raad als collectief, waaruit profielschetsen voor afzonderlijke leden worden afgeleid. De profielschetsen worden regelmatig herijkt om aan te sluiten bij de specifieke kenmerken van en fase waarin Stichting Voila zich bevindt op een bepaald moment en bij toekomstplannen. Belangrijke algemeen geldende profielkenmerken voor de raad van toezicht als collectief zijn:

- hbo-/academisch-werk- en -denkniveau;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren;
- vermogen om op hoofdlijnen toezicht te kunnen houden, te adviseren en op te treden als sparringpartner voor het college van bestuur;
- onderschrijving van de doelstellingen van Stichting Voila;
- juiste balans tussen betrokkenheid en afstand;
- affiniteit met het primair onderwijs;
- teamplayer;
- integer, onafhankelijke opstelling;
- open en zelfkritische houding;
- een Verklaring omtrent Gedrag (VOG).

Elke toezichthouder is geschikt om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Ook al kunnen individuele leden van de raad van toezicht specifieke deskundigheden hebben, alle leden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het integrale toezicht. De leden van de raad van toezicht onderschrijven de statutaire doelstellingen van de stichting, in het bijzonder wat betreft de levensbeschouwelijk pluriforme identiteit.

Voor de nieuwe leden van de raad van toezicht is het voor nu van belang dat zij de katholieke of de protestantse levensbeschouwing vertegenwoordigen in de raad.

Gezien het profiel van deze toezichthouder wordt gedacht aan een kandidaat die werkzaam is als financieel adviseur in een grotere onderneming of maatschappelijke instelling, mogelijk ervaring heeft met aanbestedingsprocessen in de bouw en bereid is zitting te nemen in de auditcommissie en de huisvestingscommissie.

De kandidaat heeft:

- een professionele achtergrond in de financieel-economische sector;
- inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen die - de toekomst van - het primair onderwijs beïnvloeden;
- affiniteit met het specifieke karakter van een onderwijsorganisatie in het primair onderwijs;
- ervaring met dan wel kennis van het besturen van professionele organisaties;
- een breed netwerk, relevant voor het functioneren van de raad.

### Wie zijn wij?

Voila staat voor Verschillend Onderwijs In Leusden Achterveld. Voila verzorgt op elf scholen met ruim 200 personeelsleden voor ongeveer 2.000 kinderen onderwijs in Leusden en Achterveld. Wat Voila uniek maakt in Nederland is dat zij de openbare, protestants-christelijke, katholieke en interconfessionele identiteiten verenigt in één bestuur. Het college van bestuur van Voila bestaat uit een eenhoofdig bestuur.

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Voila.

De raad heeft behalve een controlerende taak ook het vermogen en de attitude om op te treden als klankbord en adviseur richting het college van bestuur. Dit vergt van de raad van toezicht het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het college van bestuur. De raad van toezicht behoudt hierbij een juiste balans tussen betrokkenheid en distantie.

Ook is er minimaal tweemaal per jaar overleg tussen de raad van toezicht en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht wordt door de leden van de raad en het college van bestuur samen voorbereid.

De raad van toezicht treedt op als werkgever van het college van bestuur. De raad van toezicht benoemt en ontslaat het college van bestuur, evalueert het bestuurlijk functioneren en stelt de beloning vast.

De raad van toezicht opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. Alle leden zijn in staat hieraan een bijdrage te leveren. Good governance (functioneren raad van toezicht, samenspel met de bestuurder, heldere scheiding van taken tussen raad van toezicht en bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) is de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

De leden van de raad van toezicht beschikken gezamenlijk over de vereiste kennis, ervaring en bij voorkeur netwerken om de realisatie van de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die hij of zij inzet ter verhoging van de kwaliteit van de raad als geheel en het belang van Voila in het bijzonder. Naast bestuurlijke/eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden, waarbij waar mogelijk ook gestreefd wordt naar een mix van mannen en vrouwen, leeftijd en spreiding naar sectoren. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken, deskundigheid bij een of meer personen samenvallen. Regionale verankering van (een deel van) de leden van de raad van toezicht geldt als een pré.

## Bezoldiging en tijdsbesteding

Aan de leden van de raad van toezicht wordt een bezoldiging toegekend. Voor leden van de raad van toezicht, met een inzet van 50-75 uur jaarlijks, bedraagt de bezoldiging € 3.080,- per jaar. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, voorafgegaan door een moment van gezamenlijke voorbereiding.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

De aanstelling van leden van de raad van toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar op voordracht van de raad van toezicht. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De raad van toezicht kent vier commissies: Onderwijs & kwaliteit, Audit & Financiën, Huisvesting en de Remuneratie commissie.

B&T maakt een eerste selectie van kandidaten en bespreekt deze kandidaten met de raad van toezicht. Samen verfijnen zij deze selectie. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie (BAC) nodigt de geselecteerde kandidaten uit voor een gesprek met de vertegenwoordiging van de raad van toezicht. De datum voor dit gesprek wordt gepland in overleg met de kandidaat. De BAC draagt geschikte kandidaten voor aan de raad van toezicht. Na een kennismakingsgesprek met de bestuurder gaat de raad over tot definitieve benoeming.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van [Hans van Willegen](#).

Voor meer informatie kunt u terecht op onze [website](#) of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 30 januari 2022 tegemoet.