

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
drie leden raad van toezicht  
Samenwerkingsverband Zeeluwe

Amsterdam, januari 2022  
Carmen Piscopo en Zaza de Ridder

Voor samenwerkingsverband Zeeluwe zoeken wij drie enthousiaste onafhankelijke

## leden raad van toezicht

die expertise hebben in een van de drie vakgebieden en graag nauw willen samenwerken als team.

### Samenwerkingsverband Zeeluwe

Samenwerkingsverband (SWV) Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Daarbinnen zijn 36 schoolbesturen met ongeveer 20.000 leerlingen opgenomen. De schoolbesturen vormen gezamenlijk het SWV Zeeluwe en de te volgen koers en beleid. Vanaf 1 januari 2022 is de stichting overgegaan naar een two-tiermodel met één bestuurder en een raad van toezicht bestaande uit vijf leden. De raad van toezicht heeft hierbij een onafhankelijke positie. Meer informatie over SWV Zeeluwe vind je [hier](#).

Binnen SWV Zeeluwe is het realiseren van passend onderwijs decentraal georganiseerd. In 8 lokale tafels wordt gewerkt met een eigen jaarplan, gebaseerd op het ondersteuningsplan. Samenwerking tussen schoolbesturen en gemeenten vindt plaats aan deze lokale tafels, ondersteund door een procesbegeleider. Thema's voor het dekkend netwerk waaraan gewerkt wordt aan de lokale tafel zijn bijvoorbeeld hoogbegaafdheid, doorstroom vanuit VVE, terugplaatsing vanuit S(B)O naar het regulier onderwijs, thuiszitters en samenwerking met jeugdzorg. Er zijn ook per gemeente IB-netwerken en directie-netwerken actief. Wat voor het hele SWV van belang is, komt aan bod aan de Bovenlokale-tafel.

SWV Zeeluwe werkt vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en onderling verantwoord. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de bestuurlijke, financiële en inhoudelijke organisatie van het samenwerkingsverband. Uitgangspunt van het samenwerkingsverband is 'Samen werken aan optimale ontwikkeling van alle kinderen'.

SWV Zeeluwe ziet het als haar opdracht om kinderen een passende plek in het onderwijs te bieden en de onderwijsondersteuning waar mogelijk dicht bij huis te organiseren. Ook het terugdringen van thuiszitters is een belangrijke opdracht. Het doel is om de talenten van kinderen zo optimaal mogelijk te ontwikkelen, juist ook van kinderen met een beperking of behoefte aan extra ondersteuning.

### Wat ga je doen?

De raad van toezicht (RvT) is formeel de werkgever van de bestuurder en geeft de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies. Ook is de RvT sparringpartner van de bestuurder en voert zij een aantal taken uit die niet door het bestuur worden verricht. Andere focuspunten van de RvT zijn het toezicht houden op het bereiken van de doelstellingen van SWV Zeeluwe en zich richten op de belangen van de stichting.

De RvT bestaat uit vijf personen met verschillende expertisegebieden. We zien graag dat de leden van de RvT op één van de portefeuilles veel expertise hebben. De portefeuilles die al vervuld worden door de zittende leden zijn politiek-bestuurlijk en organisatie van bestuurlijke netwerken. Voor de drie vrijgekomen functies binnen de RvT zoeken wij op dit moment drie personen met de volgende profielen:

- Voor de portefeuille Primair Onderwijs zoeken we iemand die laat zien voortdurend een relevante visie op primair onderwijs te ontwikkelen. Hierbij is het belangrijk dat je in staat bent om deze visie te vertalen naar heldere beleidslijnen.
- Voor de portefeuille Jeugdzorg zijn we op zoek naar iemand die laat zien voortdurend een relevante visie -en aantoonbare ervaring te hebben binnen haar/zijn loopbaan - op jeugdzorg te ontwikkelen en dit ook weet te koppelen aan onderwijs. Daarnaast is het belangrijk dat je op grond van je positie of prestaties beschikt over aanzien in de regio.

- Voor de portefeuille Financiën en risicomanagement zoeken we iemand die beschikt over voldoende expertise en aantoonbare werkervaring over financiën en risicomanagement. Daarbij is het belangrijk dat je de sociale vaardigheden bezit om een waardevolle sparringpartner te zijn voor de controller.

## Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke RvT is het van belang dat je **geen** directe belangen hebt bij een van de aangesloten scholen van SWV Zeeluwe, zoals bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichhoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

Het is een pre als je affiniteit hebt met *policy governance* en kennis hebt van de context van Zeeluwe.

## Wie zoeken wij?

Als lid van de RvT kom je binnen in de eerste fase van een nieuwe werkwijze van het bestuursmodel van Zeeluwe. Je houdt van pionieren en hebt er zin in om het nieuwe model tot een succes te maken. Je kunt meedenken met een bestuurder en stelt je als 'critical friend' op waarbij je bewust bent van je rol binnen het bestuursmodel. Daarnaast ben je goed op de hoogte van wat er op bestuursgebied gebeurt op andere plekken in Nederland. Als toezichthouder kun je goed sparren met de bestuurder en bespreek je samen met de bestuurder dilemma's vanuit verschillende perspectieven. De RvT treedt hierbij als één team op. We zoeken daarom leden die graag als team samenwerken, lef tonen en zich onderdeel van een ploeg voelen.

Je hebt hart voor onderwijs en vindt het interessant om je bezig te houden met thema's zoals onderwijs aan meerbegaafden, verwijzen naar het speciaal onderwijs, en kansenongelijkheid. Je hebt een blik gericht op de toekomst en wilt meedenken over inclusief onderwijs en de manier waarop dit het beste georganiseerd kan worden, op zowel lokaal niveau als binnen het grotere geheel van Zeeluwe. En bij dit alles stel je het belang van het kind centraal.

Het is belangrijk dat de verbinding tussen je expertisegebied en het samenwerkingsverband duidelijk is. Je kijkt vanuit je eigen expertise en koppelt dit aan hoe schoolbesturen als netwerk goed samen kunnen werken. Je durft buiten de gestelde kaders te denken en kan op een metaniveau situaties overzien. Het koppelen van je expertise aan een visie kun je daarbij doen vanuit ervaring of juist vanuit een sterke drijfveer.

## Diversiteit

Aangezien wij als samenwerkingsverband bewegen richting inclusief onderwijs, zien wij dit ook graag terugkomen in de afspiegeling van onze raad van toezicht. We nodigen daarom uitdrukkelijk sollicitanten uit met verschillende jaren werkervaring, afkomstig uit verschillende regio's in Nederland en van verschillende leeftijden, culturele achtergronden en genders.

## Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent, beschikt over de kwaliteiten en academisch werk- en denkniveau hebt die voor deze functie bij het SWV Zeeluwe nodig zijn.

Het is belangrijk dat de RvT zich committeert aan de afspraken over goed bestuur binnen de PO sector. Daarnaast verwachten wij dat je voldoende tijd ter beschikking hebt om deze werkzaamheden uit te oefenen. De tijdsbesteding voor de functie zal ongeveer 80-100 uur op jaarbasis zijn.

Het voornemen is om de onafhankelijke nieuwe leden uiterlijk per 1 mei 2022 te laten starten. SWV Zeeluwe volgt voor de honorering de honoreringstabellen van VTOI- NVTK.

De voorselectiegesprekken en de gespreksronde met de benoemingsadviescommissie worden nog nader bepaald.

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo.

Stuur je brief en curriculum vitae via [www.vbent.org](http://www.vbent.org), ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20210570.

We zien je reactie graag uiterlijk 20 februari aanstaande tegemoet.