

Profiel- en situatieschets



werving en selectie voorzitter college van bestuur

Amsterdam, december 2021
Henk Hendriks
Willemien Bakker

Voor Vereniging LEV Scholengroep West Nederland (LEV-WN) - het overkoepelend orgaan voor 26 voluit christelijke scholen, vier in Noord-Holland, twee in Utrecht, twee in Noord-Brabant, drie in Zeeland en vijftien in Zuid-Holland - zoeken wij een

voorzitter college van bestuur

die op ondernemende en inspirerende wijze ontwikkeling op de scholen stimuleert en op betrokken wijze het effectief samenwerken in de organisatie bevordert.

Ben jij deze verbindende bestuurder en geef jij vanuit vertrouwen leiding aan ontwikkelprocessen? Ben je communicatief sterk, verhelderend en reflectief? Kun je de christelijke identiteit op alle niveaus uitdragen? Lees dan verder en solliciteer!

Wat verwachten we van je?

De nieuwe bestuurder is integraal verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de vereniging. De scholen kenmerken zich door 'eenheid in verscheidenheid' op de volgende gebieden: geografisch (van Axel tot Den Helder), contextueel (van stedelijk tot landelijk) en grootte (3.984 leerlingen en 298 fte aan medewerkers). We zoeken een bestuurder die ruimte geeft aan de ontwikkelingen per school, maar LEV-WN ook als onderscheidende en sterke organisatie positioneert. Een bestuurder die het directieteam verder ontwikkelt en stimuleert in persoonlijk leiderschap. Die vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheden laag in de organisatie legt. Die waarde hecht aan de dialoog met ouders en leerkrachten en de samenwerking met de GMR verder uitbouwt. Die koestert en uitbouwt wat goed gaat: een sterke christelijke identiteit, kwalitatief en inclusief onderwijs. Die hierin van 'goed' naar 'beter' gaat en het strategisch plan hierbij als leidraad neemt.

Daarnaast geeft de bestuurder leiding aan het compacte bestuurskantoor. Hierbij is het de uitdaging om er voor te zorgen dat er een goede werkverdeling komt tussen de bestuurder, medewerkers van het bestuurskantoor en de directeuren. Mogelijk leidt het kritisch bezien van de huidige situatie tot een herverdeling van de taken. Het gaat hierbij zowel om het werkpakket van de schooldirecteuren als de juiste ondersteuning te organiseren voor de scholen en de bestuurder.

De nieuwe bestuurder neemt het voortouw in de uitdagingen voor de komende tijd: het bestaande en toenemende lerarentekort, de discussie over de positie van christelijk onderwijs en daar waar mogelijk het realiseren van groei. We zoeken een bestuurder die op deze onderwerpen, in gezamenlijkheid met interne en externe stakeholders visie ontwikkelt en uitvoert. Die de externe rol als boegbeeld van LEV-WN met verve kan vervullen in netwerken en samenwerkingsverbanden.

Wie wij zijn

Bij LEV-WN werken we vanuit twee kernwaarden: liefde en vertrouwen. Wij omarmen deze woorden, ze kleuren in alles ons doen en laten.

In het Hebreeuws heeft het woord 'lev' als betekenis 'hart'. Daarmee verwijzen wij naar de liefde en het gevoel. Alle collega's van LEV-WN werken iedere dag vanuit de liefde voor Jezus in het onderwijs en aan de vorming van de leerlingen voor het leven.

Bij LEV-WN geloven wij dat ons onderwijs de ontwikkeling van het kind stimuleert. De inspiratie voor dat onderwijs vinden we in ons geloof in de Here God, met de Bijbel als bron en kompas voor ons leven. Kinderen bereiden we voor op de samenleving van morgen. We vinden het belangrijk dat de kinderen hun van God gekregen talenten en gaven ontwikkelen. Dit doen we met en voor elkaar.

Ook de LEV-medewerkers delen in ons 'geloof in ontwikkeling': als volwassenen ben je nooit uitgeleerd, is onze boodschap. LEV-WN geeft haar mensen alle ruimte om zich verder te ontwikkelen tot bevoegen onderwijsverbeteraar, we moedigen hen er zelfs toe aan en faciliteren dit.

Daarbij is veel aandacht voor de manier waarop we met elkaar omgaan en het belang van respect voor jezelf en anderen. LEV-WN-scholen hebben allemaal een eigen karakter. Dat wordt bepaald door de leerkrachten, de leerlingen en hun ouders. Binnen LEV-WN krijgen zij de ruimte om hun school een eigen gezicht te geven. Onderling werken de LEV-WN-scholen nauw met elkaar samen: zo leren zij van elkaar en maken zij gebruik van elkaars kennis en vaardigheden. En dat komt de leerlingen van de LEV-WN-scholen weer ten goede.

Strategisch plan 2019-2023

In ons strategisch plan 'Expeditie 2019-2023' hebben we beschreven dat we met elkaar een ontdekkingsreis met een uitdagende missie ondernemen. De opdracht van deze missie is om onze scholen tot oefenplaatsen te maken die kinderen voorbereiden op de samenleving van morgen. Hierbij is 'toekomstgericht onderwijs' de kern.

Wij willen hier op volgende manier aan werken:

- Onze basis is en blijft de voluit christelijke identiteit van al onze scholen: die verandert niet en blijft het fundament bij al onze plannen.
- Met al onze schooldirecteuren spreken we af tot een daadwerkelijke transitie van ons onderwijs te komen.
- Onze huidige en nieuwe medewerkers krijgen alle ruimte om te experimenteren met die transitie van leerstofgericht naar kindgericht onderwijs. Op iedere school gebeurt dat op een eigen manier. De leerstof is niet meer het uitgangspunt, maar de brede ontwikkeling van het kind staat centraal.
- Dit vraagt van al het LEV-personeel een omslag in denken en kijken: van onze huidige systeemwereld (regels, protocollen, prestatie-indicatoren) gaan we naar een 'leefwereld' waar we elkaar in het hier en nu ontmoeten.
- In plaats van een meer controlerende manier van besturen kiezen we voor een besturing waarbij eigenaarschap, ruimte en vertrouwen centraal staan.
- Inzicht geven in keuzes en handelen komt in het DNA van al onze medewerkers te zitten.

Waar ga je aan werken?

Voor de aankomende periode zijn er vijf ambities voor het onderwijs op de scholen en de medewerkers van LEV-WN geformuleerd.

1 Een sprankelende identiteit in een veranderende samenleving

Op onze scholen laten we zien dat geloven veel meer is dan je houden aan regeltjes. Kinderen gaan voor echtheid, geloof vanuit het hart. Wij vragen van al onze medewerkers dan ook dat hartelijke geloof, om van daaruit ruimhartig uit te delen van wat wij van onze God ontvangen: liefde en vertrouwen. Dat geeft een prachtige glans aan onze voluit christelijke identiteit, die de Bijbel als basis heeft. In je rol als bestuurder ben je onze ambassadeur, ons boegbeeld. Zeker als het gaat om het christelijke gedachtengoed van LEV-WN. Je bent op hoofdlijnen op de hoogte wat er speelt bij de scholen en de omgeving waarin de scholen staan. Een van je eigenschappen is dat je gemakkelijk verbindingen legt binnen het voor ons relevante netwerk. En op een ondernemende wijze nagaat waar nieuwe samenwerkingen tot stand kunnen komen die de positie van LEV-WN kunnen versterken.

2 Toekomstgericht LEV-onderwijs

Bij LEV-WN denken we vandaag na over wat onze leerlingen voor de toekomst van morgen nodig hebben, daar stemmen we ons onderwijs op af. Dat vraagt van onze organisatie een ingrijpende verandering in denken en doen, die al deels is ingezet. In je rol als bestuurder stimuleer je deze ontwikkelingen en zorg je ervoor dat de teams op de scholen alle ruimte krijgen om het talent van elke leerling tot z'n recht te laten komen. Je hebt een verbindende leiderschapsstijl en geeft vanuit vertrouwen leiding aan de organisatie.

3 LEV-medewerkers zijn bevlogen en veerkrachtig

Onze medewerkers hebben hart voor alle kinderen, daar begint het mee. Ze werken met plezier samen en zijn bevlogen en veerkrachtig. Als werkgever voelen we ons verantwoordelijk voor hun welbevinden en ontwikkeling. We zijn zuinig op onze mensen en dat merkt ons personeel. De LEV Academie ondersteunt medewerkers bij het ontwikkelen naar bevlogenheid en veerkracht. Als bestuurder organiseer je dat nieuw opgedane kennis en ervaringen duurzaam binnen de stichting geborgd zijn en blijven. Je doet dit door ontwikkelingen school-overstijgend zichtbaar te maken.

4 Fris ondernemerschap

LEV-WN is een gezonde, dynamische onderwijsorganisatie die wil excelleren in ondernemerschap met maar één doel: de beste ontwikkeling van elke leerling en medewerker. Dat vraagt om fris ondernemerschap, oftewel: een heldere, open en eigentijdse visie op thema's als:

- Bezielend leiderschap;
- Financieel gezonde organisatie;
- Goed werkgeverschap;
- Voortdurende innovatie;
- Goede huisvesting die past bij onderwijsvernieuwing;
- Duurzaamheid van onze schoolgebouwen.

Ondertussen houden we onze oren en ogen goed open om nieuwe plekken te ontdekken waar behoefte is aan ons voluit christelijk, toekomstgericht onderwijs. Als bestuurder ben je hierbij een sturende factor. Je doet dit door een duidelijke stip op de horizon te zetten, de overall regie te voeren en als sparringpartner. Je geeft hierbij vertrouwen aan je mensen. Waar nodig hak je knopen door.

5 Samen leven

De school is voor ons een plek waar met elkaar geleerd wordt voor het leven. Het is een oefenplaats en leefgemeenschap van leerlingen, ouders en personeel. We doen het samen, geïnspireerd vanuit onze gedeelde waarden liefde en vertrouwen. In een veilige sfeer, verbonden met elkaar, met de blik naar buiten. Dit betekent ook dat er ruimte is voor de eigenheid van onze scholen. Als bestuurder heb je oog voor deze eigenheid, maar kijkt ook waar synergie te behalen is.

Welke ervaring en opleiding neem je mee?

Als bestuurder bij LEV-WN neem je de volgende bagage mee:

- een afgeronde opleiding op hbo of academisch niveau;
- ervaring als bestuurder binnen het onderwijs of een vergelijkbare sector;
- allround kennis van en ervaring met bedrijfsvoering;
- op inspirerende en verbindende manier onderwijsvernieuwing stimuleert;
- communicatief sterk bent, verhelderend werkt en draagvlak creëert;
- weet te verbinden én over sturende kwaliteiten beschikt.

Wij zoeken een actief christen, die de Bijbel als inspiratiebron heeft. Dit is een essentiële voorwaarde en wij zien dit graag terug in je motivatiebrief.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 12 januari 2022 je sollicitatie tegemoet.

De functie wordt gehonoreerd in schaal B5 conform de cao voor bestuurders in het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 17 of 18 januari 2022. De gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op donderdagmiddag 20 januari. Het tweede gesprek met de selectiecommissie en het eerste gesprek met de adviescommissie staan gepland op woensdag 26 januari 2022.

Een criteriumgericht interview gericht op onderwijskundige kennis of bedrijfsvoering is onderdeel van de procedure. Mogelijk is ook een assessment onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Op levwn.nl staat meer informatie over onze organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. **Henk Hendriks**, die de werving- en selectieprocedure voor LEV-WN begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via henk.hendriks@vbent.org.

Je brief en cv verstuur je via het sollicitatieformulier op vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks.