

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie lid college van bestuur
PCPO Midden-Brabant

Amsterdam, december 2021
Marja de Kruif

Stichting Protestants Christelijk Primair Onderwijs Midden-Brabant zoekt een inspirerend en resultaatgericht

lid college van bestuur

om het huidige eenhoofdige college van bestuur te versterken bij voorkeur vanaf het voorjaar 2022.

De functie van lid college van bestuur in een collegiaal bestuur en is een nieuwe functie bij PCPO Midden-Brabant. In overleg met de bestuurder heeft de raad van toezicht besloten om een tweede bestuurder te zoeken, gezien de toegenomen omvang van de organisatie, de complexiteit van de omgeving (scholen in zeven gemeenten) en de intentie van de huidige bestuurder om op termijn minder te gaan werken en vervolgens met pensioen (binnen 3-4 jaar) te gaan. Op dat moment neemt de raad van toezicht ook een besluit om verder te gaan met een eenhoofdige of een tweehoofdige college van bestuur.

Ben jij de bevolgen bestuurder die past in de dynamische omgeving van een ambitieuze organisatie in het primair onderwijs?

- Deze functie is uitdagend door de diversiteit van de scholen (groot, klein, in dorpen en in steden, internationaal onderwijs en een Eerste Opvang Anderstaligen) en diverse huisvestingsvraagstukken (op kortere termijn drie nieuwbouwprojecten). Continue wordt gekeken naar mogelijkheden om de stichting en het onderwijs verder te ontwikkelen en relevant te blijven. In overleg wordt gekeken naar een verdeling van de gemeentes en het verdelen van portefeuilles of focusgebieden binnen het college van bestuur. Je hebt minimaal ruime ervaring, in verschillende situaties, als leidinggevende in een bovenschoolse omgeving binnen het onderwijs. Daarnaast ben je analytisch en beschik je over een brede kennis als het gaat het primair onderwijs. Kennis van jeugdzorg, financiën, HR en politiek is een pré.
- Binnen PCPO Midden-Brabant past een ambitieus, communicatief sterk, sfeergevoelig, daadkrachtig en gefocust lid college van bestuur met kennis van de regio en een scherp oog voor de bestaande cultuur. Zowel naar stakeholders als in je interne rol heb je aandacht voor verworvenheden en bouwt hierop voort. Je bent daarbij stevig waar nodig diplomatiek en pragmatisch en je gaat uit van een pragmatische dialoog.
- Anderen inspirerend en stimulerend, op zoek om vanuit gezamenlijkheid kwalitatief en eigentijds onderwijs te kunnen (blijven) vormgeven vanuit een trotse organisatie met stevige ambities. Je denkt toekomstgericht en bent gericht op kansen en mogelijkheden.
- Uit de diverse gesprekken die we met verschillende medewerkers en partners van PCPO Midden-Brabant hebben gevoerd kwam naar voren dat zij vinden dat voor deze functie op dit moment bestuurlijke competenties, sensitiviteit en onderwijskundige kennis en ervaring in leiding geven boven bestuurlijke ervaring gaat. De huidige bestuurder heeft ruime ervaring in zijn functie in het Primair Onderwijs, waardoor er ruimte is om je bestuurlijke kwaliteiten al doende (verder) te ontwikkelen. Je bent al wel de sparringpartner op niveau, gedreven om het onderwijs, de organisatie en haar medewerkers te versterken.
- Binnen PCPO Midden-Brabant is een open christelijke cultuur, met omgang vanuit de algemeen Christelijke normen en waarden. Jij voelt je daarin thuis en durft ook het gesprek aan te gaan over hoe het bijzonder onderwijs bijdraagt aan datgene wat de maatschappij van leerlingen vraagt.
- Je werktijdfactor betreft 0,6-0,8 fte en je krijgt bevolgen en betrokken collega's in een stichting met een stevige en solide basis.

Een overzicht van de gevraagde competenties is te lezen in het functieprofiel. We (zie het informatiepakket op www.vbent.org).

Opdracht

De opdracht voor het college van bestuur is om in de komende jaren innovatief en creatief te blijven en als voorloper te kijken naar onderwijsontwikkeling, de onderwijsorganisatie verder klaar te maken voor de toekomst en het behouden van bijzonder (pc) onderwijs in de regio. De huidige kwaliteit en ambitie van de organisatie en haar mensen is daarbij het uitgangspunt. Daarnaast is het van belang om de maatschappelijke meerwaarde van PCPO Midden-Brabant vast te houden en verder in de zeven betrokken gemeenten en samenwerking binnen de gemeenten te versterken. Binnen de stichting mag, naast de thema's uit het Koersplan, ook de afstemming in de interactie tussen directeuren en clusterdirecteuren (leren van en met elkaar, kennis en ideeën delen) verder ontwikkeld worden.

Voor waardenvol leren en creëren

Stichting PCPO Midden-Brabant heeft tien basisscholen, verspreid over zestien locaties, in zeven gemeenten in de regio Midden-Brabant. Binnen de stichting werken ongeveer 320 personeelsleden die samen onderwijs verzorgen aan ruim 2.400 leerlingen. De scholen hebben een algemene protestants-christelijke identiteit en hanteren de christelijke waarden en normen als uitgangspunt. De belangrijkste kernwaarden van de stichting zijn vertrouwen, verbinden, ondernemerschap en diversiteit.

Deze zijn verbonden aan de vijf pijlers:



Er is een formatief beperkt bestuursbureau. De scholen zijn verdeeld in clusters, aangestuurd door clusterdirecteuren. Binnen de duidelijk vastgestelde kaders stimuleert het bestuur het zo zelfstandig mogelijk functioneren van de scholen, integraal leiderschap van de clusterdirecteuren en intensieve onderlinge samenwerking op het gebied van kwaliteitsverbetering, het voeren van gezamenlijk beleid en het bundelen van expertise (onder andere op het gebied van personeel, financiën, communicatie en huisvesting). Doel is door samen te werken en kennis te delen continue beter te worden. De scholen zijn heel divers, hebben hun eigen specialismen en streven naar een brede ontwikkeling van elk kind.

Onder PCPO Midden-Brabant valt ook (samen met VO-partner Libréon) de Internationale School in Breda (ISB), die primair en voortgezet onderwijs verzorgt in het Engels aan kinderen van 3 tot 18 jaar. De stichting Buitenschoolse Kind Voorzieningen (BKV), die kinderen twee tot vier dagdelen per week tijdens reguliere lestijden voorbereidt op de basisschool, valt onder de verantwoordelijkheid van hetzelfde bestuur en dezelfde raad van toezicht als PCPO Midden-Brabant.

De stichting gaat voor goed onderwijs, met als uitgangspunt dat het gaat over leren, leven en samenleven. Medewerkers werken op basis van vertrouwen met elkaar samen. Vanuit het [koersplan 2019-2023](#) wordt gewerkt aan vier thema's:

- Balans cognitief – sociaal-emotioneel - creatief: werken aan de balans tussen de ontwikkelingsgebieden 'hoofd-hart-handen'.
- 'Uw kind; onze gezamenlijke inzet meer dan waard': ouders als gelijkwaardige partners, vooraf betrekken bij strategische keuzes en ook educatief partnerschap.

- Duurzaamheid, maatschappelijk bewustzijn, burgerschap: kinderen de ruimte bieden zich te ontwikkelen tot kritische wereldburgers die in staat zijn verantwoorde keuzes te maken en het verschil kennen tussen 'het goede en het niet-goede'.
- 'Een leven lang leren': personeelsontwikkeling door middel van het bevorderen van collectief leren (PLG) in de grotere en kleinere samenstellingen.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 0,6-0,8 fte in schaal B4 conform de cao bestuurders PO.

Als jij jezelf herkent in de profielschets en de gevraagde competenties bezit, ontvangen we graag je brief en curriculum vitae. Deze kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20210287.

Meer informatie over de stichting is te vinden op www.pcpomiddenbrabant.nl. Heb je nog vragen? Neem dan telefonisch contact op met **Marja de Kruif** via 088 20 51 600.

Belangrijke data

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 3 februari 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 10 februari en de tweede ronde op 15 februari. Een vragenlijst Management Drives en een assessment maken deel uit van de procedure.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 31 januari 2022 tegemoet.