

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
directeur bedrijfsvoering

Amsterdam, januari 2022
Willy Egberink

Voor CVO Accent zoeken wij een

directeur bedrijfsvoering

Wij zijn op zoek naar een innovatieve bruggenbouwer. De organisatie CVO Accent is volop in beweging. Een belangrijke verantwoordelijkheid van de algemene directie is dan ook het faciliteren en stimuleren van de ontwikkelingen binnen de vestigingen. Als bruggenbouwer ben je in staat om de zes scholen en de Shared Service Organisatie met elkaar te verbinden. Je bent een ervaren leidinggevende en een (strategisch) specialist op het terrein van bedrijfsvoering. Je werkt graag vanuit duidelijke kaders en krijgt er energie van om samen te werken aan het bepalen en realiseren van de gewenste koers. Vooral als je hierbij op een creatieve en innovatieve manier kan werken. Voor de algemeen directeur ben je een betrouwbare maar ook kritische sparringpartner. Je bent op zoek naar een mooie uitdaging, voelt je thuis in de grootstedelijke context en herkent je in de waarden en visie van CVO Accent.

Wat ga je doen?

Samen met de algemeen directeur draag je de verantwoordelijkheid voor het schoolbeleid als geheel. Je bent integraal verantwoordelijk voor de portefeuilles financiën, PR, huisvesting, ICT, leermiddelen, HRM, facilitaire zaken en hebt hiernaast ook bestuurlijke taken. Je bent goed op de hoogte van het onderwijspallet in het voortgezet onderwijs en hebt affiniteit met praktijkonderwijs en VSO en dient hierbij als gesprekspartner voor de algemeen directeur. Je functioneert als trekker en regisseur van het financiële beleid en bent eindverantwoordelijk voor de opgeleverde producten binnen de PDCA cyclus, waaronder de (meerjaren-)begroting, het allocatiemodel, de formatieplanning, de kadernota, de jaarrekening, de perioderapportages en de financiële onderdelen van het jaarverslag. Je bent het financiële geweten van de organisatie en bij voorkeur al bekend met de (nieuwe) onderwijsbekostiging in het voortgezet onderwijs. Je levert een bijdrage aan de CVO-brede beleidsontwikkeling en sturing, onder andere in het bedrijfsvoeringsoverleg (BO) op CVO-niveau. Dit overleg- en adviesorgaan wordt door het lid van de raad van bestuur voorgezeten. Je vertegenwoordigt daar CVO Accent en neemt deel met mandaat van de algemeen directeur.

Wat vragen wij?

Samenwerken

Als directeur bedrijfsvoering heb je te maken met veel partijen, zowel intern als extern. Het is belangrijk dat je de (verschillende) belangen van partijen kan verbinden tot een optimaal resultaat en daarin tactisch opereert zonder koers te verliezen. Je bent empathisch en voelt aan wat er op de vestigingen, op CVO-niveau en bij de gemeenten leeft. Je communiceert open, constructief en helder. Je bent een soepele en onmisbare schakel in het proces van beleid en uitvoering in de organisatie.

Daadkracht

In jouw handelen ben je resultaatgericht. Je houdt daarbij zowel de gemeenschappelijke ambities als de diverse belangen goed voor ogen. Je doorziet een situatie snel en bent doortastend bij het nemen van beslissingen. Je neemt anderen mee in jouw afwegingen en informeert betrokkenen op basis van visie en overtuigingen.

Ondernemerschap

Van nature denk en handel je vanuit het perspectief van kansen en mogelijkheden. Je beschikt over het vermogen om met behulp van contacten te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen en onderneemt daarop actie. Je komt met originele en aansprekende ideeën en oplossingen in relatie tot ontwikkelingen in de vestigingen. Door een goede analyse van de beschikbare informatie, kom je tot nieuwe scenario's en werkwijzen, passend bij CVO Accent.

Strategisch leiderschap

Je beschikt over een langetermijnvisie voor de scholengroep. Je kan hieraan gerelateerde doelstellingen formuleren en deze op een aansprekende manier overbrengen. Je hebt het vermogen om de verschillende ontwikkelingsstadia van de scholen te vertalen en te verbinden naar de lange termijn en hieraan gerelateerde bedrijfsmatige doelstellingen te formuleren.

Omgevingsbewustzijn

Je bent goed geïnformeerd over maatschappelijke, personele, organisatorische en externe ontwikkelingen en weet deze kennis effectief te benutten voor de eigen organisatie. Je bent goed geïnformeerd over de kansen/mogelijkheden van onze leerlingen op de arbeidsmarkt in de regio en hebt voldoende kennis van deze arbeidsmarkt.

Organisatiesensitiviteit

Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en erkent het belang van interne en externe communicatie met medewerkers en stakeholders. Je bent uitnodigend, toegankelijk, gericht op de ontwikkeling van talenten en weet mensen te motiveren. Je hebt oog voor de complexiteit van besluitvorming binnen de organisatie en bent alert op de impact van organisatieveranderingen. Je bent onderdeel van het Accent MT waarin je de nadruk legt op samenwerking, onderling vertrouwen en open communicatie.

Overige functie-eisen:

- minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe onderwijs organisatie;
- kennis en ervaring van (onderwijs-)financiën, bedrijfsvoering en integraal (hr) management;
- kennis en ervaring met het aanvragen en verantwoorden van subsidies;
- aantoonbare kennis en affiniteit met ICT-vraagstukken;
- aantoonbare ervaring met huisvestingsvraagstukken;
- volwaardig gesprekspartner voor gemeenten en overige instanties.
- academisch werk- en denkniveau;
- onderschrijft de christelijke identiteit;
- reflecterend vermogen.

Wie zijn wij?

Accent heeft 4 scholen voor praktijkonderwijs en 2 scholen voor voortgezet speciaal onderwijs. Daarnaast verzorgt Accent op 3 locaties trainingen en cursussen in de avonduren voor volwassenen met een licht verstandelijke beperking, leerachterstand of laaggeletterdheid. De scholen van CVO Accent zijn volop in ontwikkeling. Er wordt waar mogelijk samengewerkt om onze ambities per vestiging en voor heel Accent te verwezenlijken.

Praktijk

Op onze scholen leren jongeren vooral door praktijkervaringen op te doen. Dit doen we door theorie te koppelen aan praktische opdrachten en stages. Tegelijkertijd groeit hiermee het inzicht van de leerlingen in de eigen talenten en mogelijkheden. Daarnaast leren we onze leerlingen verschillende praktische (werknemers)vaardigheden om hun zelfredzaamheid en zelfstandigheid te vergroten. Denk aan koken, rekeningen betalen, plannen en samenwerken. Ons onderwijs is erop gericht om leerlingen maximaal te ontwikkelen binnen de eigen mogelijkheden zodat zij actief deel kunnen nemen aan de maatschappij en zich gelukkig voelen. De leerlingen leren hun eigen regie te pakken over hun leven zodat zij een actieve bijdrage kunnen leveren aan/op de arbeidsmarkt en in de maatschappij als geheel. Accent is een scholengroep waar gestreefd wordt naar inclusiviteit opdat alle leerlingen mogen zijn wie hij/zij is.

Kleinschalig en persoonlijk

De Accent scholen zijn warme, kleinschalige scholen waar we elkaar kennen. Bij Accent volgt het rooster de leerling. Er wordt gestreefd naar onderwijs op maat. Voor iedere leerling wordt in samenspraak met de leerling en ouders een OPP opgesteld waarin de leerdoelen van de leerling zijn opgenomen. Zo wordt de leerlijn en de verwachte ontwikkelingslijn voor iedereen duidelijk. Wij geloven dat iedere leerling iets in zich heeft om trots op te zijn, een talent, en zien het als onze taak om dat naar boven te halen.

Leerlingen en begeleiding

Accent wil jongeren een veilige leeromgeving bieden, waar ze in alle rust worden voorbereid op arbeid, de maatschappij of, zo mogelijk, op het volgen van een vervolgopleiding. Dit doen we door inzet van veel materialen, intensieve begeleiding door vakkundige docenten en gespecialiseerd personeel zoals schoolmaatschappelijk werkers, orthopedagogen en psychologen.

Geloof

Accent is een christelijke organisatie die openstaat voor andere religies. Dit zie je terug in onze manier van omgang met elkaar, onze waarden en onze vieringen. Op onze scholen komen jongeren van verschillende achtergronden en afkomst bij elkaar. Wij erkennen dat godsdienst voor veel van onze leerlingen een belangrijke inspiratiebron is

De organisatie

Naast CVO Accent bestaat CVO uit nog zes andere scholen(-groepen): Melanchthon, Comenius College, Portus scholengroep, Marnix Gymnasium, Zuider Gymnasium en PENTA college CSG. Elke vestiging van CVO Accent geeft op haar eigen wijze invulling aan onze gezamenlijke visie, wat tot uiting komt in het onderwijsconcept op de vestiging. Dagelijks leveren ongeveer 240 onderwijsprofessionals hun bijdrage aan kwalitatief goed onderwijs aan circa 1180 leerlingen. Het is onze ambitie om jonge mensen te laten groeien en bloeien.

De algemene directie van CVO Accent bestaat uit een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering. CVO Accent heeft een ontwikkeling doorgemaakt, met als doel sterke vestigingen en verantwoordelijkheden breder in de organisatie te beleggen met meer eigenaarschap. De vestigingsdirecteuren en de directeur innovatie en beleid vormen samen met de algemene directie het Accent managementteam (AMT). CVO Accent streeft er naar om de samenwerking tussen de vestigingen te bevorderen. De vestigingsdirecteuren spelen hierin een verbindende rol. Het eigenaarschap van de portefeuilles is verdeeld onder de vestigingsdirecteuren. Door deze ontwikkeling kunnen vestigingsdirecties beter hun verantwoordelijkheid nemen voor (onderwijskundige) ontwikkelingen en de bedrijfsvoering van hun vestiging.

Uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden zijn zoveel mogelijk ondergebracht in de Shared Service Organisatie (SSO) van CVO. Als directeur bedrijfsvoering vervul je een belangrijke rol in de samenwerking tussen de scholen en de SSO. Je ondersteunt de vragen vanuit de scholen in heldere opdrachten richting de SSO en ziet toe op de invulling.

Meer informatie over de CVO Accent en haar vestigingen is te vinden op: cvoaccent.nl.

Wat bieden wij?

- De mogelijkheid om jouw bijdrage te leveren aan het doorontwikkelen van het onderwijs op een prachtige en ambitieuze scholengroep in Rotterdam en omgeving op de Praktijk- en VSO-scholen van Accent.
- Een mooie uitdaging voor iemand die zich voor langere tijd aan ons wil verbinden.
- Een verantwoordelijke functie waarin je in staat bent om door nauwe samenwerking met de vestigingsdirecties zowel de korte als lange termijn doelen van de scholen afzonderlijk en de scholengroep als geheel te behalen.
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Praktische informatie en procedure

Ben je enthousiast na het lezen van deze profielschets? Denk je te passen bij CVO Accent? Dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren!

We bieden een jaarcontract (1,0 fte) met de intentie om deze vervolgens om te zetten in een vaste aanstelling. De inschaling is conform de cao-vo in directieschaal 15.

Belangrijke data

- De voorselectiegesprekken vinden plaats in week van 14 februari.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op vrijdagochtend 18 februari.
- De tweede gespreksronde is gepland op dinsdagmiddag 22 februari.
- De beoogde startdatum is uiterlijk 1 augustus 2022 of bij voorkeur mogelijk eerder. Dan is een goede inwerkperiode door de vertrekkende bedrijfsvoerder goed mogelijk.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk 11 februari 2022 via het sollicitatieformulier dat je kunt vinden op vbent.org, ter attentie van Willy Egberink.

Informatie

Op cvoaccent.nl staat meer informatie over onze organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature.

Willy Egberink, die de werving- en selectieprocedure voor CVO Accent begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via willy.egberink@vbent.org.