

# Profiel- en situatieschets



**Stanislas**  
college

Werving en selectie  
Rector Stanislascollege Pijnacker

Amsterdam, januari 2022

Adviseurs: Marja de Kruif en Carmen Piscopo

## 1 Wie zoeken wij?

Wegens het vertrek van de huidige rector zoekt Lucas Onderwijs voor Stanislascollege Pijnacker zo snel mogelijk na 1 april een opvolger. Deze toekomstige rector is samenbindend, ondernemend en slagvaardig en heeft oog voor kwaliteit en talent. Hij/zij is integraal verantwoordelijk voor het beleid van Stanislascollege Pijnacker en maakt tevens deel uit van het team van schoolleiders van regio Lucas VO Delflanden.

Neemt u de uitdaging aan om rector te worden van onze dynamische school? Vindt u het interessant om op een verbindende en inspirerende wijze het gekozen onderwijskundig concept verder te ontwikkelen en te implementeren, hierbij aandacht hebbend voor onze leerlingen en collega's? Lijkt het u bovendien boeiend om in een sterk team van tien eindverantwoordelijke schoolleiders te werken aan de kwaliteit van het voortgezet onderwijs in de regio?

Bent u de ervaren, eindverantwoordelijk schoolleider die richting kan geven aan onderwijskundige ontwikkelingen, beschikt u over goede communicatieve vaardigheden en organisatorisch inzicht om deze functie te vervullen in de dynamische context? Dan nodigen wij u graag uit om verder te lezen.

## 2 Uw profiel

U heeft hart voor leerlingen en medewerkers. U kunt zich vinden in onze visie op onderwijs en u weet deze samen met het team verder te vertalen naar concrete ontwikkelingen. Hierbij belegt u verantwoordelijkheden diep in de organisatie. U maakt hierbij gebruik van opgedane ervaringen in de beleidsthema's onderwijskwaliteit, organisatie, personeelsbeleid, financieel/facilitair beleid en communicatie.

U bent een resultaatgerichte teamspeler en u stimuleert uw medewerkers om hun talenten optimaal te ontwikkelen en capaciteiten ten volle te gebruiken. U stimuleert eigenaarschap en werkt vanuit vertrouwen. U heeft hierbij een coachende en faciliterende leiderschapstijl, stelt prioriteiten en borgt afspraken, waarbij u tevens medewerkers aanspreekt op hun verantwoordelijkheden.

Als rector van Stanislascollege Pijnacker bent u het boegbeeld van de school. U bent zich bewust van uw voorbeeldfunctie en bent vanuit dit perspectief zichtbaar en benaderbaar in de school. U kunt mensen verbinden. Ervaring in het werken in een brede school komt u uitstekend van pas. U bent ook het boegbeeld in de gemeente.

## 3 De opdracht

Het onderwijs op Stanislascollege Pijnacker is volop in beweging. In het huidige schooljaar bereiden we ons voor op het nieuwe onderwijsconcept MyFlex waarin leerlingen naast de vaste lessen kiezen welke begeleiding zij nodig hebben en waar ze aan willen werken in de flexuren. Dit bevordert autonoom en zelfstandig denken én doen, kwaliteiten die wij erg belangrijk vinden. Hiermee bereiden we onze leerlingen voor om sterk de wereld in te gaan. De nieuwe rector zal in dit proces een belangrijke rol spelen.

Het Stanislascollege Pijnacker is een nog jonge school met een ervaren docententeam. De resultaten van onze school zijn al jaren op orde, maar om de leeropbrengsten op orde te houden en het onderwijsleerproces nog meer te versterken, is een traject ingezet waarbij medewerkers ruimte krijgen om zich breder te ontwikkelen. De rector zal in dit traject sturing moeten geven aan en zicht houden op dit proces, waarbij draagvlak en een open cultuur een belangrijk onderdeel binnen onze school blijven.

Naast de onderwijskundige ontwikkeling is in de komende jaren de huisvesting een belangrijk thema. Door de groei van de school is er ruimte voor uitbreiding van het huidige gebouw. De eerste gedachten over de toekomstvisie op huisvesting zijn in een plan verwerkt. Tot die tijd zal op creatieve wijze gebruik moeten worden gemaakt van bestaande bouw en noodlokalen. De nieuwe rector neemt het voortouw bij het uitwerken, delen en vormgeven van de tijdelijke huisvesting en het definitieve bouwplan.

## 4 Wie zijn wij?

Het Stanislascollege is een ignatiaanse school. Het is een warme en goed georganiseerde school, gehuisvest in een modern en goed geoutilleerd gebouw, centraal gelegen in de gemeente Pijnacker-Nootdorp, met nabij goede sportvoorzieningen. Het Stanislascollege Pijnacker is een brede school voor mavo, havo, vwo en gymnasium en telt 1300 leerlingen en 150 personeelsleden. De school is één van de zes scholen van het Stanislascollege en verzorgt eigentijds onderwijs voor leerlingen. Het is van belang om de school in Pijnacker nadrukkelijk onderscheidend te laten zijn van de scholen in de omgeving. De school streeft ernaar om de leerlingen veel te bieden op intellectueel, cultureel, levensbeschouwelijk en algemeen vormend gebied. De ambities van de school zijn in het onderwijsprogramma en MyFlex, in de begeleiding van leerlingen en in het sterke en eigentijdse accent op opvoeding van 'heel de mens', terug te vinden.

Er wordt op zorgvuldige wijze aandacht besteed aan de interconfessionele identiteit van de school, hetgeen in lessen levensbeschouwing, eigentijdse bezinningsdagen voor collega's, ignatiaanse pedagogiek, vieringen en maatschappelijke betrokkenheid naar voren komt. Ook op deze terreinen neemt de rector een zichtbare en inspirerende rol.

Een belangrijke taak voor de rector is om de nog jonge school waar tradities nog gevormd moeten worden, op een eigentijds wijze vorm te geven. Hierbij zijn, gezien de cultuur van de organisatie, inspirerend voorbeeldgedrag, aandacht voor de individuele mens, daadkracht en plezier in het zichtbaar zijn als rector, belangrijke vereisten.

De school wordt integraal geleid door een schoolleiding waarvan op dit moment de rector, twee correctoren (de directie) en vier afdelingsleiders deel uitmaken. Beslissingen worden doorgaans genomen op basis van voorstellen vanuit door de schoolleiding georganiseerde commissies. De rector wordt in zijn werkzaamheden ondersteund door stafmedewerkers van de Stichting Lucas Onderwijs, door de regiomanager bedrijfsvoering en door de stafmedewerkers die onder diens leiding staan.

## 5 Stichting Lucas Onderwijs

Stanislascollege Pijnacker maakt deel uit van regio Lucas VO Delfland. In deze regio werken tien VO-scholen van Lucas Onderwijs intensief samen. Met in totaal meer dan 34.000 leerlingen en 4.000 personeelsleden is de stichting Lucas Onderwijs één van de grootste onderwijsbesturen in Nederland. Lucas Onderwijs stimuleert scholen om het best denkbare onderwijs te bieden, opdat iedere leerling zich kan ontwikkelen tot een zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke burger.

De besturingsfilosofie binnen de stichting wordt gekenmerkt door verregaande vorm van mandatering van de scholen. Scholen hebben hierdoor veel ruimte om beleidskeuzes te maken die passen bij de eigen context.

De scholen hebben elk een eigen schoolcultuur en onderwijskundig profiel. Ze werken onderling nauw samen en stemmen hun onderwijsaanbod af. Wat de scholen naast hun signatuur bindt, is de wijze waarop zij invulling geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onze scholen zijn ondernemend en willen voor iedere leerling zo goed mogelijk onderwijs verzorgen. De ontwikkelrichting staat beschreven in de koersbeweging van de stichting. Aan dit ontwerp hebben in 2017 ruim 1000 medewerkers deelgenomen. De koersbeweging is per augustus 2019 vertaald naar schoolplannen 2019-2022. Zie verder [www.stanislascollege.nl](http://www.stanislascollege.nl) en [www.lucasonderwijs.nl](http://www.lucasonderwijs.nl).

## 6 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die bij een functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie voor 1,0 fte in schaal 14 conform de CAO-VO. Bij bewezen kwaliteit en ervaring behoort schaal 15 tot de mogelijkheden.

In het informatiepakket is opgenomen het profiel- en situatieschets, het schoolplan 2019-2023, de schoolgids, het schoolprogramma 2021-2023 en de Koersbeweging 2022 van Lucas Onderwijs.

Meer informatie over de school kunt u vinden op <http://www.stanislascollege.nl> en <https://scholenopdekaart.nl/>

De eerste sollicitatiegesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op dinsdag 22 februari 2022. Uiterlijk 17 februari krijgt u te horen of u wordt uitgenodigd voor een gesprek.

Een assessment maakt deel uit van de procedure. Dit vindt plaats in de week van 28 februari.

Uw brief en cv kunt u sturen naar <https://www.vbent.org>, onder vermelding van vacaturenummer 20220013 ter attentie van mevrouw [drs. M.M. de Kruif](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marja de Kruif via 06 10 94 32 58.

We zien uw sollicitatie graag uiterlijk woensdag 9 februari 2022 tegemoet.