

# Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie  
Bestuurder

Amsterdam, februari 2022  
Henk Hendriks en Anouk Hendriks

**Ben jij opzoek naar een bestuurlijke positie in een dynamische context waarbij het waar maken van inclusiever onderwijs aan de orde van de dag is? Wil jij een samenwerkingsverband besturen en bestuurder zijn van een grote SBO school en een Taalschool binnen de grenzen van één gemeente?**

**Sine Limite, het Samenwerkingsverband PO in Deventer en Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer hebben een interessante vacature voor een**

**bestuurder (circa 0,8 fte)**

*een ervaren netwerker die buiten de lijntjes durft te kleuren in het belang van kinderen*

(schaal B3 conform de cao voor bestuurders primair onderwijs)

## Wat bieden we jou?

Als bestuurder van Sine Limite en Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer (hierna: SOI) bevind je je in de unieke positie van een bestuurlijke rol in twee dynamische stichtingen. Binnen de overzichtelijke context van de gemeente Deventer is het samenwerkingsverband primair onderwijs niet alleen een regulier samenwerkingsverband voor onze ruim 8.000 leerlingen, maar hebben we ook een orthopedagogisch instituut (met SBO school Pantarhei en een Taalschool TiNtaan) waarbinnen we betekenisvolle dingen voor de leerlingen in Deventer doen. Met de 10 deelnemende schoolbesturen verkenst en versterkt Sine Limite de beweging naar inclusiever onderwijs om te zorgen dat ieder kind thuis nabij onderwijs kan volgen. Deze gevarieerde context binnen de grenzen van onze gemeente brengt jou als bestuurder de volgende uitdagingen:

### Versterken van de synergie met en tussen de partners

We vervullen de opdracht om passend onderwijs in de gemeente vorm te geven, we zijn trots op hoe dit op verschillende onderdelen al stevig staat. De uitdaging is om onze gezamenlijke visie blijvend te ontwikkelen om tot optimale ontwikkelkansen voor alle kinderen in onze regio te komen. We willen nieuwe wegen verkennen en onszelf uitdagen om deze opdracht nog beter uit te voeren. Als bestuurder heb je een cruciale rol in het verbinden van de partijen die hierbij actief zijn. De inhoudelijke gedrevenheid is bij ons sterk aanwezig en samen met jou willen we graag onderzoeken hoe we deze uitdaging kwalitatief goed, met behoud van autonomie, maar altijd vanuit het belang van de kinderen, kunnen bekrachtigen.

### Professionalisering van de ondersteuning

We zien het als onze opdracht om de beweging naar inclusiever onderwijs in deze regio door te ontwikkelen. Dit vraagt ook om verdere professionalisering van onze ondersteuning en het door innoveren van ons handelen gericht op het leveren van kwaliteit in de toekomst. Als bestuurder weet je ons te inspireren en draagvlak te creëren om deze verandering met succes door te voeren. Je bent daarnaast, als bestuurder, een stimulerende sparringspartner voor de directeur van de sbo-school Pantarhei en de taalschool TiNtaan en van het kennis- en dienstencentrum.

### Verstevigen van de bedrijfsmatige condities

Om deze inhoudelijke ambities waar te maken is het van belang te beschikken over een goede bedrijfskundige basis. Als bestuurder weet jij vanuit je rol en met je kennis van de bedrijfsvoering de juiste keuzes te maken richting de toekomst. Waar nodig organiseer je de juiste ondersteuning om je heen. Het is van belang dat de continuïteit van beide organisaties geborgd wordt, zowel wat betreft de inhoudelijke als de bedrijfsmatige condities.

## Wie zijn wij?

Sine Limite is de overkoepelende stichting voor het samenwerkingsverband Primair Onderwijs in Deventer. Met kinderen, hun ouders en samenwerkingspartners zoals bijvoorbeeld jeugdhulp, werken wij als scholen en kennis- en dienstencentrum aan optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen in de gemeente Deventer. Sinds 2020 is de rechtsvorm van Sine Limite die van een stichting met een bestuurder. Alle scholen en schoolbesturen in Deventer nemen deel aan Sine Limite.

Daarnaast zijn we de Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer, met twee scholen: een school voor speciaal basisonderwijs: Panta rhei en de taalschool: TiNtaan. Deze beide scholen worden geleid door één directeur. Daarnaast ondersteunt het Sineteam vanuit het Kennis- en dienstencentrum scholen met adviseurs, onderzoekers, specialisten, traject- en arrangementmedewerkers en gespecialiseerde uitvoerders die werken op de scholen. Formeel valt het Kennis- en dienstencentrum onder SOI, waarbij de medewerkers gedetacheerd worden aan Sine Limite om de scholen te ondersteunen. De bestuurder bestuurt zowel Sine Limite als SOI.

Er is sprake van een personele unie van de Stichtingen met één Raad van Toezicht en één bestuur; de taken en bevoegdheden zijn per stichting beschreven. De Raad van Toezicht is het intern toezichthoudend orgaan. Voor meer informatie over de organisatie, zie [www.sinelimite.nl](http://www.sinelimite.nl).

## Wie zoeken wij?

We zoeken een allround bestuurder met kennis van en hart voor onderwijs- en/of jeugdzorg die met ons samen de beweging naar inclusiever onderwijs in de gemeente Deventer wil vorm geven.

Als onze nieuwe bestuurder:

- Ben je sensitief en communicatief sterk, voel je goed aan wat een school, bestuur of organisatie aan kan of nodig heeft en je weet dit op een constructieve wijze bespreekbaar te maken;
- Ben je oplossingsgericht, zie je hoe zaken beter kunnen en herkent kansen om ontwikkelingen te realiseren;
- Durf je in het belang van kinderen soms buiten de lijntjes te kleuren en te ontdekken welke nieuwe vormen van ondersteuning en inclusiever onderwijs er mogelijk zijn;
- Heb je bewezen kwaliteiten in een eindverantwoordelijke functie, gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en kan je snel schakelen tussen verschillende rollen en taken;
- Ben je een gezaghebbende gesprekspartner van bestuurders uit het onderwijs, de gemeente en andere overheden en zorgpartners;
- Ben je een netwerker, die vanuit impact en betrouwbaarheid mensen weet te binden;
- Ben je in staat om, vanuit je bestuurlijke rol, de samenwerking met het samenwerkingsverband voortgezet onderwijs te versterken;
- Beschik je over bedrijfskundige expertise en weet je vanuit deze kennis de juiste keuzes te maken richting de toekomst;
- Weet je wat van belang is bij goed werkgeverschap, maak je ieders bijdrage bespreekbaar en zorg je voor een gedeelde visie;
- Ben je toegankelijk, informeel waar het kan, formeel waar het moet.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van circa 0,8 fte in de schaal B3 (maximaal € 7.760,-- bruto per maand op fulltime basis) conform de bestuurders-cao voor het primair onderwijs.

Deze procedure wordt begeleid door [Henk Hendriks](#).

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 23 en donderdag 24 maart. De gesprekken met de commissies vinden respectievelijk plaats op donderdagmiddag 31 maart en maandagmiddag 4 april 2022.

Je brief en curriculum vitae kun je via het sollicitatieformulier op [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van Henk Hendriks.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of je kunt telefonisch contact opnemen via 088 - 20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 21 maart 2022 tegemoet.