

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Directeur ABBS Het Gein

Amsterdam, februari 2022
Adviseur: Carmen Piscopo

ABBS Het Gein in Amsterdam zoekt met ingang van het nieuwe schooljaar een onderwijskundige en betrokken

Directeur (0,8 – 1,0 fte)

Wie zoeken wij?

Als directeur ben je een echte leider die zich makkelijk aansluit en beweegt binnen een multiculturele gemeenschap. De directeur die wij zoeken is zichtbaar en toegankelijk voor iedereen.

Onderwijsmens

Je hebt vanuit eigen kennis en ervaring een heldere visie op goed onderwijs en weet die te combineren met recente ontwikkelingen en vernieuwingen. Je enthousiasmeert en inspireert en helpt mee de missie en visie te formuleren en om te zetten naar plannen en resultaten. Jaarlijks en tussentijds evalueer je gestelde doelen en informeer je het team of we op koers liggen of dat doelen moeten worden bijgesteld.

Verbinder

Je bent open, eerlijk en proactief in je manier van communiceren, zowel intern als naar buiten. Je bent benaderbaar en zichtbaar en werkt mee aan een transparante organisatie en een professionele cultuur.

Inspirator en leider

Je ziet kwaliteiten van je teamleden en weet deze in te zetten op de plek waar nodig, waarbij het belang van de school centraal staat. Je daagt teamleden uit om te blijven ontwikkelen en de beste te worden in hun professie. Binnen de gestelde kaders geef je het team voldoende ruimte. Je zorgt ervoor dat afspraken worden nageleefd en vastgehouden. Gezamenlijke successen vier je met je team. Je bent regelmatig in de klassen te vinden om te coachen en feedback te geven.

Wat heeft Basisschool Het Gein jou te bieden?

Basisschool Het Gein is een echte buurtschool met modern klassikaal onderwijs. Er staat een betrokken, professioneel en gedreven team klaar. Deze betrokkenheid en enthousiasme zie je ook terug bij de ouders en kinderen. Een organisatie waarbij je de vrijheid hebt om samen met je team een eigen koers te varen en hierbij steun krijgt vanuit het bestuur. De school biedt meer dan alleen onderwijs: de school is ook actief buiten schooltijd. Zo worden er feesten op het plein georganiseerd waar de hele buurt bij aanwezig is.

Wat vragen wij?

Wij vragen een sterke, ondernemende en sensitieve leider die het team helpt prioriteiten te stellen en ruimte geeft voor professionele ontwikkeling. Je bent een directeur die investeert in het contact met de ouders, kinderen en leerkrachten; je wilt ze echt leren kennen. Je bent regelmatig te vinden in de klas. Je kijkt niet alleen naar de kwaliteit van het onderwijs, maar ook naar de opbrengsten. Als ervaren directeur heb je kennis en ervaring op financieel gebied zoals het aanvragen van subsidies en ervaring met complexe financiële vraagstukken. En niet onbelangrijk: wij vieren graag onze successen! Jij ook?

Trots

Het team is trots op hun multiculturele school. De kinderen komen met plezier naar school. De uitstroomcijfers zijn goed. Het team zorgt voor een goede en warme overdracht naar het voortgezet onderwijs. De zorgstructuur is verbeterd en er worden goede zorgarrangementen aangeboden. Wij zoeken een directeur die net zo trots wordt op Het Gein als het team, leerlingen en de ouders.

Wie zijn wij?

Het Gein is een Algemeen Bijzondere Basisschool in de wijk Gein in Amsterdam Zuid Oost in Gaasperdam. De school geeft "modern klassikaal" onderwijs en is een echte buurtschool, opgericht door ouders en voor kinderen in de wijk.

De kinderen komen graag naar school en voelen zich thuis.

De school heeft 380 leerlingen verdeeld over 17 groepen en een team van 36 betrokken en enthousiaste medewerkers. Het leerlingenaantal is stabiel en er is weinig verloop.

Het Gein maakt deel uit van de Algemeen Bijzondere Scholengroep Amsterdam; een groep van zes basisscholen verspreid over Amsterdam. Bij ABSA zorgen 200 personeelsleden voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs aan 2250 leerlingen. De directeuren van de scholen werken nauw samen en vormen met de directeur-bestuurder een directiebestuur dat een belangrijke rol speelt bij de beleidsvorming door het schoolbestuur.

Praktische informatie en procedure

Spreekt deze vacature je aan en herken je je zelf in dit profiel, dan horen wij graag van je.

Wij bieden je een functie aan van 0,8-1,0 fte volgens de cao voor PO.

Het (digitale) voorselectiegesprek vindt plaats op 11 maart 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is ingepland op 17 maart in de middag en de tweede selectieronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 22 maart in de middag.

Je brief en curriculum vitae stuur je via vbent.org, ter attentie van **Carmen Piscopo**, onder vermelding van vacaturenummer 20220040.

Voor vragen kun je terecht bij Carmen Piscopo via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 6 maart aanstaande tegemoet.