

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie onafhankelijk voorzitter
Algemene Vergadering

Maart 2022
Henk Hendriks

PPO Rotterdam, een innovatief samenwerkingsverband voor passend onderwijs, is op zoek naar een

onafhankelijk voorzitter Algemene Vergadering

Welke profielkenmerken zijn belangrijk voor de onafhankelijk voorzitter?

De rolinvulling als onafhankelijk voorzitter van de Algemene Vergadering heeft zowel vergader technische als governance aspecten. De voorzitter zorgt voor een afgewogen en zorgvuldig besluitvormingsproces. Hij of zij stimuleert dat verschillende gezichtspunten aan bod komen en heeft oog voor achterliggende belangen die aan de orde zijn, maar brengt zo nodig ook standpunten bij elkaar. De Algemene Vergadering streeft naar besluitvorming op basis van consensus. Daarnaast zorgt de voorzitter er ook voor dat het governanceproces verloopt zoals het is bedoeld. De onafhankelijk voorzitter bewaakt dat de toezichtrol goed uit de verf komt, dat er kritische vragen worden gesteld en dat er voldoende scherpte is in de monitoring en uitvoering van het beleid door de directeur-bestuurder. De onafhankelijk voorzitter kan en mag ook deelnemers in de Algemene Vergadering aanspreken op hun rolinvulling en zo nodig corrigeren.

Samengevat zijn de taken van de onafhankelijk voorzitter:

- Fungeren als (technisch) voorzitter van de Algemene Vergadering;
- Vervult als onafhankelijk voorzitter van de Remuneratiecommissie namens de toezichthouder mede de werkgeversrol naar de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband, zowel in formele (aanstelling, gesprekscyclus e.d.) als in relationele zin (klankbord);
- Periodiek overleg met de directeur-bestuurder en de agendacommissie over de voorbereiding van de Algemene Vergadering;
- Neemt deel aan het halfjaarlijks overleg tussen (een delegatie) van het toezichthoudend orgaan en de MR en OPR;
- Stimuleren van de participatie van alle deelnemers aan de Algemene Vergadering;
- Zorgdragen voor een getrappt besluitvormingsproces: beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming (gericht op besluitvorming op basis van consensus);
- Discussie samenvatten en ordenen, besluiten goed formuleren;
- Bewaken van de zorgvuldigheid in procedures en (statutaire/reglementaire) afspraken;
- Bewaken van een evenwichtige belangenafweging en van de kwaliteit van de besluitvorming;
- Ziet erop toe dat de Algemene Vergadering in werkwijze en besluitvorming gericht is op het realiseren van de doelstellingen die in het Ondersteuningsplan zijn vastgelegd;
- Ziet erop toe dat de Algemene Vergadering vergadert en handelt conform de uitgangspunten die in het toezichtkader geformuleerd zijn;
- Rapporteren over governance-aspecten op basis van de Code Goed Bestuur en de statuten/reglementen van het samenwerkingsverband.

Onafhankelijkheid

Het aspect 'onafhankelijk' heeft met name betrekking op het feit dat de Algemene Vergadering wordt voorgezeten door een persoon die zelf geen (zakelijke) belangen heeft die raken aan het samenwerkingsverband PPO Rotterdam. Concreet betekent dit dat hij of zij:

- momenteel niet betrokken of werkzaam is voor één van de aangesloten schoolbesturen (zie bijlage) en dat de afgelopen twee jaar (sinds 2019) ook niet is geweest;
- niet werkzaam is voor het samenwerkingsverband PPO Rotterdam en dat de afgelopen twee jaar (sinds 2019) ook niet is geweest;
- niet werkzaam is voor één van de aangrenzende samenwerkingsverbanden (PO en VO) en dat de afgelopen twee jaar (sinds 2019) ook niet is geweest.

Vaardigheden/competenties

- Vervult met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie.
- Is een bruggenbouwer met bewezen verbindend vermogen, die de eenheid binnen de bestuurlijke discussie en besluitvormingsprocessen stimuleert.
- Heeft kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en strategische afwegingsprocessen en is in staat deze kennis en ervaring positief aan te wenden.
- Heeft oog voor het proces en is in staat om zowel de leden als de directeur-bestuurder op een positief kritische wijze aan te spreken op hun doen en laten.
- Heeft aantoonbare kennis, ervaring en/of sterke affiniteit met het onderwijs.
- Zet het belang van de leerling in het samenwerkingsverband voorop en spreekt de leden en de directeur-bestuurder indien nodig hierop aan.
- Kennis van governance in het onderwijsveld en van de Code Goed Bestuur.

Wie zijn wij?

PPO Rotterdam is één van de 77 samenwerkingsverbanden voor passend primair onderwijs in Nederland. PPO Rotterdam wordt gevormd door 21 aangesloten schoolbesturen die actief zijn in het primair onderwijs in Rotterdam aan ruim 52.000 kinderen.

Missie en visie

De missie van PPO Rotterdam luidt:

Alle Rotterdamse kinderen een passende onderwijsplek, zoveel mogelijk in de eigen wijk.

PPO Rotterdam streeft naar het inclusiever worden van alle vormen van onderwijs (bao-sbo-so) en het voorkomen van uitsluiting zodat er voor alle Rotterdamse kinderen een passende onderwijsplek beschikbaar is. Regulier waar het kan, speciaal als het moet en zoveel mogelijk thuisnabij (in de eigen wijk). PPO Rotterdam faciliteert de scholen om dit te kunnen realiseren en stimuleert hybride vormen van onderwijs.

Het Rotterdams model

In Rotterdam werken we samen aan passend onderwijs door het 'Rotterdams model'. Hierin is de expertise over de extra ondersteuning van kinderen geborgd en in dienst van het samenwerkingsverband. Expertise die extern wordt ingehuurd is in de vorm van het 'schoolbudget' via de PPO-schoolcontactpersoon per school beschikbaar.

De Wet Primair Onderwijs (WPO) en de Wet op de Expertise Centra (WEC) vormen onze wettelijke basis. In Rotterdam wordt passend onderwijs collectief en op basis van solidariteit aangepakt. We zetten mensen en middelen in waar het nodig is, 'ieder het zijne is niet ieder hetzelfde'. We werken aan inclusiever onderwijs, in een inclusievere stad.

Governance

Als rechtsvorm is PPO een vereniging. Binnen de huidige structuur wordt er gewerkt met een directeur-bestuurder en een Algemene Vergadering (AV) als intern toezichthoudend orgaan. De AV heeft uit haar midden een viertal commissies samengesteld die een adviserende rol hebben (commissie Middelen, commissie Kwaliteit, Agendacommissie en Remuneratiecommissie).

Waarom een onafhankelijk voorzitter?

Om onafhankelijkheid in het toezicht te versterken is ervoor gekozen om te gaan werken met een onafhankelijk voorzitter. De onafhankelijk voorzitter is geen statutair lid van de vereniging en heeft geen stemrecht.

Wat bieden wij?

De onafhankelijk voorzitter wordt benoemd voor de duur van het Ondersteuningsplan. Het huidige Ondersteuningsplan loopt af op 1 augustus 2024. Een herbenoeming voor de duur van het nieuwe Ondersteuningsplan (vier jaar) is in principe mogelijk, mede afhankelijk van de (jaarlijkse) evaluatie.

Er wordt een vergoeding van € 6.000 op jaarbasis beschikbaar gesteld.

Praktische informatie en procedure

Ben je enthousiast geworden? En denk je met jouw kennis, ervaring en talenten een mooie bijdrage aan onze organisatie te kunnen leveren?

Dan ontvangen we je motivatie en curriculum vitae graag via www.vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks onder vermelding van vacaturenummer 20220097.

Voor meer informatie kun je terecht op www.pporotterdam.nl en www.vbent.org.

Benoeming vindt plaats door de Algemene Vergadering op basis van een voordracht door een ingestelde Benoemingsadviescommissie (BAC).

Het voornemen is om de onafhankelijke voorzitter uiterlijk per 1 augustus 2022 te laten starten.

De voorselectiegesprekken met de begeleidend adviseur worden gehouden op donderdag 14 april. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats in de week van 18 april.

We zien je reactie graag uiterlijk 11 april 2022 tegemoet.