

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, maart 2022
Willy Egberink/Alice Fischer

VCOG, een stichting voor primair onderwijs en kinderopvang in Groningen, zoekt met ingang van 1 augustus 2022 een

bestuurder

ondernemend en verbindend

Wat ga je doen?

Als bestuurder van VCOG geef je leiding aan het verder ontwikkelen van VCOG vanuit een duidelijke visie op innovatief en toekomstbestendig(e) onderwijs en opvang. Je houdt hierbij rekening met ontwikkelingen in de maatschappij, zoals meer aandacht voor inclusiviteit en kansengelijkheid en ontwikkelingen gericht op de leerbehoefte van kinderen zoals de aandacht voor doorgaande leerlijnen en meer maatwerk.

Als bestuurder ben je het bevoegd gezag en eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, de bedrijfsvoering van de verschillende scholen en de kinderopvang en de dienstverlening van het bestuursbureau. Het managementteam wordt gevormd door de bestuurder, de directeuren van de twaalf scholen, de directeur kinderopvang en vijf stafleden. Je geeft direct leiding aan de directeuren en de staf. Je vervult naast je functie als bestuurder ook de rol van directeur onderwijs en bent vanuit deze rol in staat om maatwerk te bieden als sparringpartner van de directeuren. Je implementeert het strategisch beleid en zorgt voor vaststelling, borging en uitvoering daarvan in de taakstellingen en opdrachten voor de scholen. Je informeert de Raad van Toezicht en GMR over wat er speelt en betreft ze waar nodig. Daarnaast vertegenwoordig je de stichting VCOG actief in de Groninger samenleving en in regionale en landelijke netwerken.

Je werkzaamheden zullen voor een groot deel bepaald worden door de drijfveren en acht prioriteiten die vanuit VCOG beschreven zijn.

Onze drijfveren

- Kind centraal
- Medewerkers kostbaarste bron voor kwaliteit.
- Geschoolde medewerkers
- Innovatief onderwijs & pedagogisch klimaat
- Integrale en duurzame huisvesting
- Samen en nooit alleen

Ontwikkeling met Lef en Liefde

**Onze droom
Het ideale kindcentrum
2025**

De acht prioriteiten

- Talentontwikkeling
- Doorgaande leerlijnen in het funderend onderwijs
- Kansengelijkheid bevorderen
- Passend onderwijs
- Identiteit, attractiviteit en zichtbaarheid van VCOG
- Vinden, binden, boeien en behouden.
- Samenwerking
- Lerende organisatie

Concreet zul je onder andere gaan werken aan de volgende opgaven:

■ **Samenwerking en talentontwikkeling**

Een belangrijke taak voor de bestuurder is het zorgen voor verbinding en samenwerking met alle geledingen, individuele kwaliteiten meer benutten door kennisuitwisseling en samen leren en ontwikkelen. Je doet dit door zichtbaar en benaderbaar te zijn en duidelijk te zijn over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Je biedt ruimte voor initiatief en ontwikkeling maar verwacht ook eigenaarschap. Je geeft vanuit je bestuurlijke rol leiding en sturing aan de processen van ontwikkeling, bedrijfsvoering en samen leren.

■ **Continuïteit en positionering**

Je bent betrokken bij de uitvoering van het IHP (integraal huisvestingsplan) van de gemeente Groningen dat voor een aantal scholen/ integrale kindcentra (IKC's) gepland staat en de strategische keuzes die hierin gemaakt moeten worden. Je bent, in samenwerking met de directeur kinderopvang, actief bezig met de verdere ontwikkeling van IKC's die de VCOG vanuit de eigen organisatie vormgeeft met één leidinggevende, met één team en in één doorgaande lijn. Je zorgt voor een duidelijke strategische positionering van VCOG binnen de gemeente Groningen, ook in de samenwerking met andere kinderopvangorganisaties en scholen. Je kijkt vooruit en vertegenwoordigt de belangen van VCOG binnen de regio waarbij het bieden van het beste onderwijs en de beste opvang aan onze kinderen altijd de basis is.

■ **Toekomstbestendig onderwijs**

Er zijn veel ontwikkelingen gaande binnen de maatschappij en het onderwijs, zoals bijvoorbeeld de steeds groter wordende kansenongelijkheid, de behoefte aan meer maatwerk en aandacht voor doorgaande leerlijnen voor kinderen of de groeiende tekorten aan goed personeel. Dit vraagt iets van de scholen en van jou als bestuurder. Je zorgt dat VCOG op een passende en haalbare manier meegaat in deze ontwikkelingen zonder daarbij de kwaliteit van het onderwijs uit het oog te verliezen. Een van de ontwikkelingen die vanuit het bestuur verder onderzocht dient te worden is het opzetten van tienerscholen.

Wie ben jij?

Jij bent een ervaren bestuurder met een duidelijke visie op onderwijs en de ontwikkeling naar integrale kindcentra. Vanuit je kennis en ervaring ben je een goede sparringpartner, niet alleen voor de directeuren en de medewerkers van het bestuursbureau, maar ook voor de rest van de organisatie. Door je open en nieuwsgierige houding ben je zichtbaar en benaderbaar. Je bent een verbinder die zich goed kan verplaatsen in de ander en hierdoor mensen mee weet te nemen in veranderingen. Naast je inhoudelijke kennis breng je ook voldoende veranderkundige ervaring mee waardoor je de organisatie kan begeleiden in het professionaliseren en optimaliseren van de werkprocessen.

Naar buiten toe ben je het gezicht van de organisatie. Je bent een echte netwerker, weet partijen samen te brengen door gezamenlijke belangen op te zoeken maar komt ook op voor de belangen van VCOG en de kinderen.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- je beschikt over een voor de functie relevante opleiding op academisch denk- en werkniveau;
- je hebt ruime leidinggevende ervaring in onderwijs en/of kinderopvangorganisaties;
- je herkent je in de waarden van de stichting;
- je hebt kennis van en visie op onderwijskundige concepten en kwaliteitszorg;
- je hebt kennis van het brede gebied van de bedrijfsvoering, HR, huisvesting en ICT binnen onderwijs en kinderopvang. Integraal kunnen en willen denken is essentieel in het voorleven van een organisatie die van traditioneel basisonderwijs naar integrale kindcentra transformeert.

Wat bieden wij?

VCOG is een stichting met een stabiele basis en overzichtelijke schaalgrootte om aan te sturen. Er wordt hard en met passie gewerkt maar er is ook voldoende ruimte voor humor en gezelligheid. Medewerkers zijn trots op de organisatie. Vanuit de stabiele basis ligt er de uitdaging om de organisatie verder te ontwikkelen en toekomstbestendig te maken. Als nieuwe bestuurder mag je hier samen met enthousiaste collega's mee aan de slag.

Over VCOG

De organisatie

De stichting VCOG biedt onderwijs en kinderopvang aan kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar in de gemeente Groningen. De stichting bestaat uit tien christelijke basisscholen (waarvan 2 IKC's), een oecumenische school (tevens een IKC), en een Algemeen Bijzonder Onderwijs-school. De stichting VCOG verzorgt onderwijs voor 3400 leerlingen, verdeeld over 16 locaties. De scholen en IKC's variëren in omvang tussen ca. 200-500 kinderen. Iedere school heeft een eigen directeur. De stichting heeft ca. 400 medewerkers in dienst. Binnen de stichting wordt gewerkt vanuit de principes van integraal management. Dit betekent dat de verantwoordelijkheden in de organisatie zo dicht mogelijk bij het primair proces zijn belegd. Het bestuursbureau draagt hieraan bij vanuit een adviserende, ondersteunende rol en met een flexibele opstelling, gericht op het helpen bij het bereiken van de gestelde doelen. Het bestuursbureau bestaat uit 5 afdelingen die het brede gebied van bedrijfsvoering en onderwijskwaliteit dekken. Daarnaast is er een directeur kinderopvang, die centraal de kinderopvang aanstuurt.

De besturingsfilosofie

De stichting VCOG kent een bestuursmodel dat scheiding aanbrengt tussen de toezichhoudende, de bestuurlijke en de operationele bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de onderwijs- en kinderopvangorganisatie. Deze besturingsfilosofie is uitgewerkt in het managementstatuut. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van de missie en de doelstellingen van de gehele organisatie. In deze rol legt de bestuurder verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Daarnaast voert de bestuurder periodiek overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Het realiseren van de doelstellingen binnen de scholen en de kinderopvang is een operationele verantwoordelijkheid van de directeurs van de twaalf scholen.

Identiteit, missie en visie

De stichting VCOG staat voor Ontwikkeling met Lef & Liefde. Lef staat voor leven, maar lef is ook moed tonen. Moed om te durven veranderen, verbeteren en professionaliseren. Binnen de basisscholen en de IKC's van de stichting VCOG is ieder kind uniek, met een volstrekt eigen verhaal. Invulling geven aan de identiteit van de stichting is breder dan alleen invulling geven aan geloofsovertuiging en geloofsbeleving. VCOG maakt deel uit van een veranderende maatschappij en dat vraagt om nieuwe manieren om waarden en normen uit het geloof te verbinden met praktische vragen in de wijk en diversiteit.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Voor meer informatie kun je terecht op www.vcog.nl of contact opnemen met [Willy Egberink](#).

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal B4 conform de bestuurders-cao voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 9 en 10 mei 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 12 mei en de tweede ronde op woensdag 18 mei 2022. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via vbent.org, ter attentie van Willy Egberink, onder vermelding van vacaturnummer 20210545.

We zien je reactie graag uiterlijk 8 mei 2022 tegemoet.