

# Profiel- en situatieschets

Werving en selectie HR Manager

Amsterdam, april 2022

Alice Fischer

Wil je mee helpen bouwen aan een stichting die volop in ontwikkeling is en waar goed onderwijs voor alle leerlingen bovenaan staat?

De Islamitische Stichting Nederland voor Onderwijs en Opvoeding Yunus Emre (ISNO Yunus Emre) zoekt een

## HR manager (0,8 fte)

met een heldere en eigentijdse visie op het HR-vak.

### Wat ga je doen?

Je adviseert de bestuurder en de directeurs onder meer over werving en selectie, professionalisering, overplaatsing, ontslag, gesprekkencyclus, arbeidsomstandigheden en verzuim. Je bent bij voortduring bezig met verandermanagement. De stichting is volop in ontwikkeling en aan het groeien. Er zijn scholen die verder ontwikkeld moeten worden, er is een school die een grote groei kent en na de zomervakantie is er een volledig nieuwe school in Naaldwijk. Je bent als HR manager bij al deze zaken betrokken. Het is continu schakelen tussen wat er strategisch nodig is, wat dit tactisch betekent en hoe het operationeel uitgevoerd moet worden. Je ontwikkelt beleid en instrumenten op het gebied van human resource management en stemt dit af binnen Yunus Emre. Je formuleert consequenties ten aanzien van nieuwe cao's en wetten en actualiseert het personeelsbeleid. Je fungeert als vraagbaak, je maakt rapportages en voorziet deze van analyse en toelichting. Je onderhoudt de contacten met het administratiekantoor, de arbodienst, medezeggenschap en overige externe relaties. Je adviseert de directeurs over het schoolformatieplan en bewaakt hierbij de rechtspositionele consequenties.

### Wie ben jij?

Je bent een verbindende professional die zich goed weet te bewegen op alle niveaus binnen Yunus Emre. Met jouw kennis en ervaring ben je een adviseur en sparringpartner voor de bestuurder en de medewerkers binnen de stichting. Je bent proactief, geeft gevraagd en ongevraagd advies en ziet en herkent de HR-uitdagingen binnen de stichting, op de korte en de lange termijn. Je bent toegankelijk en betrouwbaar.

Om de functie zo goed mogelijk te vervullen, breng je de volgende kennis en vaardigheden mee:

- HBO werk- en denkniveau gericht op het vakgebied HR;
- HR of sociaalwetenschappelijke achtergrond;
- kennis van de regelgeving en ontwikkelingen binnen het (primair) onderwijs is gewenst maar niet noodzakelijk, interesse in en hart voor onderwijs en de bereidheid om te leren is net zo belangrijk;
- inzicht in de taak en werkwijze van de organisatie en een helicopterview;
- vaardig in het analyseren van ontwikkelingen en opstellen van beleid en rapportages;
- vaardig in het geven van advies en analyseren van gegevens en een strategisch inzicht;
- kunnen schakelen tussen strategie en praktijk;
- vaardig in het bewaken van kaders;

### Wat bieden wij?

Een afwisselende baan in een ambitieuze omgeving met een betrokken bestuur, bestuurskantoor en enthousiaste collega's. Yunus Emre groeit en dat zorgt ervoor dat je functie als HR manager zeer afwisselend en uitdagend is en je ook echt een belangrijke bijdrage kan leveren. Er is het afgelopen jaar al veel gebeurd op het gebied van HR, maar er moet ook nog veel gebeuren, het is echt een ontwikkelingsfunctie. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Primair Onderwijs. De functie van HR-manager is gewaardeerd in schaal 11 en voor 0,8 fte, zijnde 32 uur per week.

## Wie zijn wij?

### Over ISNO Yunus Emre

'De kinderen een brede oriëntatie op de wereld en een sterke begeleiding bij de eigen identiteitsontwikkeling meegeven met respect voor en acceptatie van anderen.'

Dit is de visie van de Islamitische Stichting Nederland voor Onderwijs en Opvoeding Yunus Emre (ISNO Yunus Emre), een groeiende onderwijsorganisatie die onderwijs op islamitische grondslag verzorgt in de gemeente Den Haag en omstreken. ISNO Yunus Emre is sinds 1989 actief en heeft momenteel vier locaties in Den Haag en één in Zoetermeer. Het onderwijs wordt verzorgd op locaties aan het Mandelaplein, de Schalk Burgerstraat, de Van Damstraat, de Beresteinlaan en Zoetermeer. In 2022 staat een locatie in de gemeente Westland op de planning. De circa 140 personeelsleden, die werkzaam zijn binnen de stichting, verzorgen onderwijs aan circa 1.200 leerlingen.

## Praktische informatie en procedure

Als de vacature je aanspreekt en je jezelf goed in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Je motivatie en curriculum vitae kun je via [onze website](#) versturen, ter attentie van **Alice Fischer** onder vermelding van vacaturnummer 20220066.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 8 mei 2022 tegemoet.