

Profiel- en situatieschets



werving en selectie
directeur Koningin Wilhelminaschool
PCBO Rijnsburg

Geke Bakker
Amsterdam, april 2022

PCBO Rijnsburg verzorgt met 6 scholen goed onderwijs aan ongeveer 1300 kinderen in Rijnsburg. Vanwege de aanstaande pensionering van de huidige directeur, die 26 jaar succesvol en bevlogen heeft leidinggegeven aan de school, zoekt de vereniging per 1 augustus 2022 een nieuwe

directeur voor de Koningin Wilhelminaschool

Zin om met een grote glimlach aan de verdere ontwikkeling van sterk onderwijs te werken met een enthousiast en kundig team? Wil je van betekenis zijn op een mooie school met een 100-jarige historie in het midden van het dorp?

Dit zijn wij

Wij zijn de Koningin Wilhelminaschool, een prachtige school met mooi verbouwde lokalen en een nieuw technieklokaal in een karakteristiek gebouw. We vieren dit jaar ons 100-jarig bestaan. Onze kwaliteit, kleinschaligheid en stabiliteit leiden tot veel vertrouwen bij de ouders. Vandaag de dag zetten ruim 20 medewerkers zich in voor kwalitatief goed onderwijs aan 220 leerlingen. Dat doen ze doelgericht en gedegen, met aandacht voor welbevinden en een sterke leerkrachtgebonden instructie. Naast aandacht voor de cognitieve ontwikkeling, gaat er ook aandacht uit naar de persoonlijke ontwikkeling van kinderen en leerkrachten. Normen en waarden vanuit de Bijbel vinden wij belangrijk, evenals oog voor de wereld om ons heen¹. Wij hechten grote waarde aan de fijne werksfeer en onderlinge samenwerking. Met meer passie dan plicht gaat iedereen voor de school en voor elkaar. Wat wij verder erg belangrijk vinden, is met elkaar praten in plaats van over elkaar. Samen kom je verder!

Leerlingen uit groep 6 en 7 omschrijven de school als volgt: *“Wij gaan met plezier naar school, want we hebben leuke klassen en veel gezelligheid. In de ochtend leren we vooral taal, rekenen en spelling. Verder is er tijd voor leuke projecten waarin we creatief en nuttig bezig zijn, zoals het filmproject waarin elke klas een korte film maakt over een stuk geschiedenis en wat samen een grotere geschiedenis-film vormt. Alle leerkrachten zijn super aardig en doen erg hun best. We zouden het fijn vinden als er nog meer aandacht is voor bewegend leren. Buiten leren, bewegen en uitjes helpen ons om beter te leren en we worden er enthousiast en nieuwsgierig van.”*

De Koningin Wilhelminaschool maakt deel uit van PCBO Rijnsburg, een vereniging met zes scholen voor Protestants Christelijk Basisonderwijs in Rijnsburg. De directeur-bestuurder en de zes directeuren worden ondersteund door een compact stafbureau op gebied van financiën en HR. Dat betekent dat we integrale verantwoordelijkheid belangrijk vinden voor alle directeuren. Binnen het directieoverleg wordt in 2022 toegewerkt naar een nieuwe strategische koers. Hierin is ruimte voor de ambities ‘inclusiever onderwijs, het anders organiseren van leren en het effectief benutten van leerpotentieel’. Daarin past ook de beweging naar meer gezamenlijkheid. Zo wordt op onderzoekende wijze toegewerkt naar meer gezamenlijke, inhoudelijke verdieping en een professionele leergemeenschap gestart. Het gesprek gaat steeds meer over de inhoudelijke ambities die er ontstaan en hoe collega’s meer gebruik van elkaar kunnen maken. Op deze manier ontstaat er ruimte om elke school onderscheidend neer te zetten in een versterkte samenwerking. Voor jou een mooie kans om hieraan bij te dragen!

Hierdoor biedt de veelzijdige functie van directeur je een aantal mooie uitdagingen met aandacht voor:

- Het goede gesprek – leer kennen wie we zijn, waar we voor staan, wat we kunnen en deel mee in onze trots.
- Schoolontwikkeling – werk samen met het team naar een nieuw schoolplan en zoek de verbinding met de strategische koers van de vereniging.
- Samenwerking – bevorder inhoudelijke samenwerking, met ouders, onderling en buiten de school.
- Talentversterking – exploreer de speelruimte om talenten van leerkrachten te versterken

Kortom, we bieden je een mooie functie, op een leuke school met historie en de ruimte om verder te bouwen aan nog beter onderwijs! We hopen het nieuwe schooljaar te starten met een nieuwe directeur van 0,8-1,0 fte in schaal D12 (max. € 5.651,-) conform de cao primair onderwijs.

¹ Zie [onze website](#) voor de pedagogische, onderwijskundige en religieuze visie van de school

Wat we van je vragen

Ben je enthousiast over de functie, de school en de vereniging? Dan vragen we van jou de onderstaande kwaliteiten.

Verbinden

Je verbindt je met het team, deelt in hun trots op de school en werkt aan onderwijsontwikkeling. Tegelijk houd je de verbinding met de vereniging in het vizier en betrek je je team hierbij. Je beschikt over onafhankelijk, kritisch denkvermogen, bent samenwerkingsgericht en weet (verschillende) belangen te verbinden aan gezamenlijke ambities, waardoor je samen toewerkt naar een sterke school- en verenigingskoers. Kansen uit de omgeving weet je hierbij te betrekken. Door deze verbinding en samenwerking weet je de school te versterken en ervaart het team de verrijking hiervan.

Leidinggeven aan professionals, talent en kracht

Als directeur weet je de kracht van elk teamlid te benutten! Je ziet de talenten en weet ze te versterken. Dat betekent dat je oog hebt voor talent en dit versterkt. Je biedt veel (ontwikkel)ruimte en verantwoordelijkheid binnen kaders. Je ziet de teamleden en jij bent zichtbaar voor hen. Je begrijpt wat onderwijsprocessen vragen van professionals. Je kunt sturen en coachen, waarbij je start bij dat wat goed gaat. Je durft te experimenteren om het onderwijs te verrijken. Samen kom je verder.

Zichtbaar, toegankelijk en vanuit relatie

Voor leerlingen, ouders en leerkrachten ben je zichtbaar, toegankelijk en merkbaar betrokken. Je toont interesse en betreft hen bij de ontwikkeling van de school. Je bouwt relaties op vanuit gelijkwaardigheid en rolvastheid. Doordat je helder communiceert, benoemt wat je ziet, zegt wat je doet en doet wat je zegt, genereer je vertrouwen.

Leerlingen vinden de volgende kwaliteiten van belang: *“De directeur zorgt dat alle leerlingen aan bod komen. Je komt in de klas kijken zodat je weet hoe het gaat, waar we goed in zijn en of er goed onderwijs wordt gegeven. Ook kun je goed luisteren naar leerlingen, leerkrachten en ouders én doe je daar wat mee. Je kunt samenwerken, bent eerlijk en vertrouwt op ons. Ook mag je best streng zijn en dingen slim organiseren. Natuurlijk is het ook belangrijk dat je aardig en vriendelijk bent en alle kinderen en ouders kent.”*

Tot slot vinden we het belangrijk dat je vanuit eigen overtuigingen vorm en inhoud kunt geven aan de Christelijke identiteit van de school.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 8 mei 2022 je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via www.vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20220074.

Je kunt rekening houden met de volgende data.

- In de periode 11-22 april 2022 kun je kennismaken om de school/vereniging te leren kennen, je motivatie te ondersteunen en je voor te bereiden op de gespreksrondes. Voor een rondleiding in de school kun je een afspraak maken met Richard Knetsch (leerkracht) via r.knetsch@pcbrijnsburg.nl of 071-4082871. Voor een (digitaal) gesprek met de bestuurder, kun je contact opnemen met Geke Bakker (zie hieronder).
- De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 11 mei 2022 (let op: deze worden op 10 mei ingepland).
- Op woensdagochtend 18 mei 2022 is de eerste gespreksronde en op dinsdag 24 mei 2022 de tweede.

Reserveer je deze data in je agenda? Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Meer informatie over de school en de vereniging kun je vinden op de [website van de school](#), de [facebookpagina van de school](#) en de [website van PCBO Rijnsburg](#). Op www.vbent.org staat meer informatie over de vacature. Voor meer informatie of het maken van een kennismakingsafpraak kun je contact opnemen met [Geke Bakker-de Leeuw](#), die de werving- en selectieprocedure namens PCBO Rijnsburg begeleidt, via 088 20 51 600.