

Profiel- en Situatieschets

klasse

ontdek | ontwikkel | onderwijs

Werving en selectie
directeur Samenwerkingsverband VO Klasse
Hardenberg

Amsterdam, maart 2022
Henk Hendriks en Angela Giezen

Samenwerkingsverband Klasse voor voortgezet onderwijs (regio Noordoost Overijssel) zoekt vanwege pensionering van de huidige directeur per schooljaar 2022-2023

een ontwikkelingsgerichte directeur

- Draag jij graag bij aan de ondersteuning van leerlingen die het nodig hebben?
- Zoek jij een uitdagende baan waarin je met veel verschillende mensen omgaat?
- Wil jij werken met een zelfstandig team, met junioren en senioren, die het prettig vinden dat hun leidinggevende benaderbaar is?
- Sluit een werktijdfactor van 0,8 in schaal 13 van de cao voor het voortgezet onderwijs aan bij jouw wensen?

Lees dan meer over het [Samenwerkingsverband Klasse](#), wat wij van jou vragen en wat je mag gaan doen.

Samenwerkingsverband Klasse

SWV Klasse valt onder de stichting Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Noordoost-Overijssel. De aangesloten scholen zijn de scholen in de gemeente Hardenberg en gemeente Ommen: het Vechtdal College, De Nieuwe Veste, Greijdanus, Zeven Linden College, De Maat, PrO Hardenberg, De Ambelt Hardenberg en Boslust. Deze scholen, met verschillende denominaties, bieden onderwijs aan ruim 5.700 leerlingen.

SWV Klasse biedt ondersteuning aan leerlingen die iets extra's nodig hebben in het voortgezet onderwijs. Als samenwerkingsverband adviseert het team van **Klasse Expert** scholen welke weg het beste kan worden bewandeld. Soms is tijdelijke hulp de oplossing, soms wordt een langdurig traject ingezet en krijgt een leerling onderwijs van het team van **Klasse Lokaal**. Samenwerking vormt de kern: met de school en de leerling om uiteindelijk tegen de leerling te kunnen zeggen: 'Het is klasse wat jij kunt en doet!'

Het stichtingsbestuur bestaat uit een vertegenwoordiging (lid) van elke deelnemende school binnen het samenwerkingsverband. Het ondersteuningsplan loopt voor de periode 2019-2023 en wordt actueel gehouden door te werken met jaarplannen. De organisatie en bedrijfsvoering zijn goed op orde. De dagelijkse leiding van SWV Klasse ligt in handen van een directeur. De directeur legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur (DB) die weer onderdeel uitmaakt van het algemeen bestuur (DB).

Het SWV wordt ervaren als een platte organisatie, met gezamenlijke verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid tussen de scholen. Het gezamenlijk doel staat voorop: van betekenis zijn voor leerlingen die wat meer nodig hebben. Dit door extra ondersteuning op de school zelf door Klasse Expert of onderwijs op de eigen locatie bij Klasse Lokaal.



De medewerkers van **Klasse Expert** werken samen in een zelfstandig team met veel expertise en een coördinator die het overzicht houdt. De directeur is de leidinggevende van alle teamleden. Binnen het team worden medewerkers zoals orthopedagogen en psychologen ingezet op hun eigen kwaliteiten en is er ruimte voor ontwikkeling. Bijvoorbeeld in de overleggen tussen junior en senior waarin casuïstiek besproken wordt en onderlinge ontwikkelgesprekken.



Klasse Lokaal is de tussenvoorziening (voorheen rebound), met een coördinator en docenten. Klasse Lokaal is een tijdelijke school waar leerlingen onderwijshulp en zorg krijgen die op de eigen school niet kan worden gegeven. Het doel van Klasse Lokaal is een veilige omgeving te bieden, waar een leerling zichzelf kan zijn en zich verder kan ontwikkelen om uiteindelijk met succes terug te keren naar de eigen school of naar een passende opleiding.

Wat vragen wij van jou?

Bij SWV Klasse past een directeur die werkt vanuit gelijkwaardigheid en rolbewust is. Je houdt overzicht op de werkprocessen, neemt anderen mee en geeft richting. Vanuit een waarderende blik kijk je naar de kennis en expertise van het team en de individuele collega's. Je zorgt dat kwaliteiten worden ingezet en laat ook los, zodat de ander de verantwoordelijkheid kan nemen. Ontwikkeling en professionaliteit zijn belangrijke thema's in jouw leiderschap.

Je bent zichtbaar op de verschillende locaties en hebt oprechte interesse in mensen, wat helpt om op een positieve manier in contact te staan met medewerkers en andere belanghebbenden. Met humor en relativiseringsvermogen, om de goede sfeer binnen het samenwerkingsverband vast te houden.

SWV Klasse zoekt geen vergadertijger, wel iemand zonder verborgen agenda. Je hebt zelf (basis)kennis over de rol van pedagogiek in het onderwijs en zet medewerkers graag in als 'critical friend'. Je hebt gevoel voor leerlingen die wat extra's nodig hebben en een visie op passend onderwijs. Ook durf je buiten de gebaande paden te gaan als dat zorgt voor betere ondersteuning voor de leerlingen.

Wat mag je gaan doen?

Met jou als nieuwe directeur gaan de medewerkers en aangesloten scholen graag voortvarend bezig met de ambities van het samenwerkingsverband. Als directeur help je daar wat meer tempo in te brengen. Daarnaast stimuleer je dat scholen elkaar met een open en nieuwsgierige houding prikkelen om een volgende stap te zetten. Kritisch bevragen en bevraagd worden (zoals bijvoorbeeld bij audits al gebeurt). Je geeft daarbij ruimte voor de verschillende contexten van de scholen, zoals identiteit en grootte.

Je sluit aan bij de visie en houdt verbinding met de betrokkenen binnen de organisatie (medewerkers, OPR, bestuursleden) en externe partners zoals jeugdzorg en gemeenten. Je weet vanuit een heldere visie op onderwijs en jeugdzorg samen met deze partners stappen zetten naar meer inclusief onderwijs. De samenwerking met de grootste partners in jeugdhulpverlening versterken, is ook een belangrijke uitdaging.

Er is een behoorlijke lijst aan ambities. Als directeur houd je het vuurtje warm op de scholen om deze concreet tot uitvoering te brengen. Je neemt het voortouw wanneer het kan en zoekt ruimte voor initiatieven, vanuit je zelfstandigheid, sensitiviteit en doorzettingskracht. Niet alleen organiseren, maar ook in gesprek over de doelstelling van het samenwerkingsverband.

Praktische informatie en procedure

We horen graag uiterlijk 18 april 2022 van je als deze vacature je aanspreekt en je 'ja' kunt antwoorden op de vier gestelde vragen.

Je brief en curriculum vitae kun je uploaden via www.vbent.org, ter attentie van **Henk Hendriks**, onder vermelding van vacaturenummer 20220096.

De voorselectiegesprekken met de begeleidend adviseur worden gehouden op woensdag 20 en donderdag 21 april. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is op woensdag 11 mei en de tweede ronde op maandag 18 mei 2022. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie is te vinden op www.vbent.org of telefonisch via 088-20 51 600.