

# Profiel- en situatieschets



werving en selectie  
Adviseur HRM

Amsterdam, maart 2022  
Carmen Piscopo

Stichting Primair Onderwijs WIJ de Venen - een ambitieuze, ontwikkelingsgerichte onderwijsorganisatie van 14 basisscholen – zoekt een

## Adviseur HRM (0,8 – 1,0 fte)

Als adviseur HRM kun jij bijdragen aan beter onderwijs. Zin in de uitdaging om van HR een meer strategisch organisatieonderdeel te maken, de ontwikkeling van medewerkers voorop te zetten en leiderschap & eigenaarschap in de organisatie te versterken? Lees dan verder wat we je te bieden hebben en solliciteer!

### Wat bieden we?

WIJ de Venen verzorgt met ongeveer 350 medewerkers eigentijds onderwijs aan ruim 3.000 leerlingen in de dorpen en kernen van het Groene Hart. In deze landelijke omgeving vervullen de scholen een belangrijke ontmoetingsfunctie - soms zijn wij zelfs de enige school - en zijn stuk voor stuk meer dan een school. WIJ de Venen heeft dan ook geen eenzijdige focus op de individuele ontwikkeling van kinderen, maar onderwijst hen ook in waarden als gezamenlijkheid, collectiviteit en wederkerigheid.

We bieden je een bijzondere organisatie, waarin we onze verantwoordelijkheid nemen:

- We hebben een uniek, divers palet aan scholen met katholieke, protestantse en samenwerkingscholen van bijzonder en openbaar onderwijs.
- We nemen onze maatschappelijke functie serieus en waarderen de betrokkenheid van de omgeving.
- We stellen een hoge ambitie voor ons onderwijs.
- We zetten via onze WIJ de Venen Academie (in oprichting) in op persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze medewerkers.

Dat betekent dat je bij SPO WIJ de Venen te maken hebt met mooie uitdagingen en complexe, professionele vraagstukken.

Het bestuursbureau is in ontwikkeling en de focus is meer komen te liggen op de onderlinge afstemming en meer samenwerking. De bestuurder, schoolleiders en de adviseurs op het bestuursbureau werken samen aan het te ontwikkelen, implementeren en bewaken van beleid en kwaliteit. Jij werkt ook nauw samen met de adviseurs financiën, huisvesting en onderwijs. Deze professionele ontwikkeling wordt de komende jaren doorgezet met meer verbinding, continuïteit en samenhang.

We bieden je een grote uitdaging want er is veel te doen! Zoals bijvoorbeeld het mede ontwikkelen van een meer strategisch gericht HR-beleid, het (meerjaren)formatieproces en verzuimbeleid. De thema's functiehuis en opleidingsschool staan ook op de agenda. Tot slot zijn de ontwikkeling van medewerkers en het versterken van leiderschap in de organisatie belangrijk.

Kortom, een uitdagende functie binnen een bijzondere organisatie. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte, schaal 12, volgens CAO primair onderwijs.

### Wat ga je doen?

Als adviseur HRM ben je verantwoordelijk voor het mede ontwikkelen, de implementatie en de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid. Je adviseert het college van bestuur en de directeuren hierover, met inbegrip van (meerjaren)formatie, verzuim, arbeidsrechtelijke aangelegenheden en de professionele en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en van de teams op de scholen. Je valt rechtstreeks onder de bestuurder. Je geeft functioneel leiding aan de medewerker(s) personeelszaken. De uitvoerende personele, administratieve taken zijn belegd bij een extern administratiekantoor.

Wij werken samen in een professionele en prettige cultuur die laag-hiërarchisch is. Onze samenwerking kenmerkt zich door gelijkwaardigheid, ruimte voor eigenaarschap, inbreng van expertise en werken vanuit verschillende én gezamenlijke verantwoordelijkheden. Je bent uitgenodigd om bij ons je stem te laten horen!

## Wat vragen we van jou?

Ben je enthousiast voor deze functie en wil je graag met de uitdagingen aan de slag? Dan vragen we van jou de volgende kenmerken:

### Expert

Met je kennis van zaken op HRM-gebied en je werkervaring ben je in staat de bestuurder, beleidsmedewerkers en directeuren te adviseren bij beleidskeuzes. Je bent goed in staat om je standpunten te verhelderen. Kortom: een stevig gesprekspartner!

### Analytisch denken en kijken

Je overziet het geheel van de bestuurlijke plannen, processen en projecten. Je bent in staat de verschillende (complexe) activiteiten en processen op het gebied van HRM hieruit te ontleden en weet verbinding te leggen met de andere domeinen.

### Samenwerken

Naast specialist ben je een echte teamspeler. Je levert een belangrijke bijdrage aan een gezamenlijk resultaat en erkent de autonomie en specifieke kennis van de ander én brengt je eigen specifieke kennis in.

### Communicatieve vaardigheden

Je bent in staat toegankelijk en helder te communiceren. Je rapportages zijn to the point en inzichtelijk voor alle geledingen binnen de organisatie. Je bent een uitstekende sparringpartner voor bestuurder, schooldirecteuren, medezeggenschapsraad en raad van toezicht.

### Professional

We zoeken een professional die zich wil vastbijten in complexe vraagstukken. De bestuurder wil op jou kunnen vertrouwen dat deze opdracht in goede handen is.

Heb jij:

- een hbo/wo-werk- en denkniveau met een relevante afgeronde opleiding?
- ervaring met complexe vraagstukken?
- energie en de drive om bij een organisatie in ontwikkeling jouw kennis en kunde in te zetten?
- altijd al willen werken binnen het onderwijs?

Dan nodigen wij je van harte uit te reageren!

## Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij past in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 3 april 2022 je sollicitatie tegemoet.

Je brief en cv verstuur je via het sollicitatieformulier op [vbent.org](https://vbent.org) ter attentie van Carmen Piscopo.

De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats op 7 april. Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 13 april (eind van de middag/avond) en het tweede gesprek op 19 april 2022 (ochtend).

Meer informatie

Op [wijdevenen.nl](https://wijdevenen.nl) staat meer informatie over onze organisatie. Op [vbent.org](https://vbent.org) staat meer informatie over de vacature. Carmen Piscopo die de werving- en selectieprocedure voor SPO WIJ de Venen begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via [c.piscopo@vbent.org](mailto:c.piscopo@vbent.org)