

# Profiel- en Situatieschets



**Vlinderbos**  
JENAPLAN BASISCHOOL

Werving en selectie  
Directeur-bestuurder Jenaplanbasisschool  
Vlinderbos

Amsterdam, april 2022  
Henk Hendriks

Ben jij een ervaren directeur die graag een volgende stap wil zetten bij een eenpitter waarbij je ook bestuurstaken uitvoert? Wil jij werken op een jenaplanschool met mooie ambities en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs? Vlinderbos, een eenpitter in Wilnis, zoekt een verbindende, daadkrachtige en enthousiaste

## directeur-bestuurder

### Wat bieden wij?

We bieden je een uitdagende positie op een basisschool met de ambitie, mogelijkheden en middelen om modern en toekomstgericht jenaplanonderwijs verder uit te bouwen. Al sinds de oprichting in 1992 heeft de school aantrekkingskracht op kinderen en ouders uit Wilnis en omgeving, vanwege het onderwijsconcept, de kwaliteit van onderwijs en de goede sfeer.

Je geeft leiding aan een team van groepsleerkrachten, een intern begeleider, een adjunct-directeur, een leraar ondersteuner, een secretaresse, twee conciërges en een vakleerkracht gym. De directie, het team en het bestuur zijn zeer gemotiveerd om het onderwijsprogramma en hun eigen professionaliteit continu te verbeteren. De 210 leerlingen en 23 personeelsleden kijken dan ook uit naar een nieuwe directeur-bestuurder die hen inspireert en begeleidt, vol enthousiasme met hen meewerkt en gemotiveerd is om bestuurstaken in groeiende omvang op zich te nemen.

### Wat ga je doen?

Vlinderbos is volop in beweging. Het afgelopen jaar is onder leiding van een interim-directeur-bestuurder hard gewerkt aan een goede basis en het door ontwikkelen van de school. Er ligt een belangrijke taak voor jou als directeur-bestuurder om deze ontwikkelingen verder vorm te geven en te implementeren. Dit doe je samen met het team dat beschikt over de nodige kennis, ervaring en motivatie om deze ambities te realiseren. Je zorgt hierbij voor focus en draagvlak.

Als directeur-bestuurder verwachten we dat je aan de slag gaat met:

- Het herijken van de visie en de missie van de school;
- Het verder vorm en inhoud geven aan eigentijds jenaplanonderwijs;
- Het bewaken en verhogen van de onderwijskwaliteit en de leeropbrengsten;
- Het verder professionaliseren van het team en de ondersteuningsstructuur;
- Het IPC-onderwijs verder implementeren en borgen;
- Het vastleggen van een goede rol- en taakverdeling samen met het toezichthoudend deel van het bestuur;
- Het nog beter profileren van de school in de regio Wilnis.

### Wat breng je mee?

#### Toekomstgericht leiderschap

Samen met het team werk je aan het realiseren van de ambities van Vlinderbos. Je bent een toekomstgerichte leider die het team meeneemt, motiveert en ruimte en vertrouwen geeft. Jouw kennis en ervaring zijn onmisbaar bij het door ontwikkelen, uitvoeren en borgen van de plannen. Je bent een resultaatgerichte doorzetter met veel aandacht voor kwaliteit.

#### Verbinding

Als directeur-bestuurder speel je een belangrijke verbindende rol in en om de school. Je bent open, enthousiast en betrokken. Je hebt oog en aandacht voor het team en weet samenwerking te stimuleren. Je bent helder in je communicatie, niet alleen naar het team maar ook naar de leerlingen, de ouders, het toezichthoudende deel van het bestuur en externe partijen. Tegelijkertijd ben je ook in staat écht te luisteren en te observeren waardoor je gedragen beslissingen kunt nemen.

### Bestuurlijke sensitiviteit

Vlinderbos zoekt een directeur-bestuurder die affiniteit heeft met het uitvoeren van bestuurstaken. Het toezichthoudend deel van het bestuur van de school bestaat op dit moment uit vijf ouders. Het overleg met de ketenpartners en de positionering van de school binnen het scholenveld in Wilnis en omgeving, het overleg met de gemeente De Ronde Venen, het samenwerkingsverband Passenderwijs en de Nederlandse Jenaplan Vereniging behoren tot de taken van de directeur-bestuurder. Je doet dit niet alleen, maar je hebt en bewaakt wel het overzicht, samen met het toezichthoudend deel van het bestuur en de adjunct-directeur. Hiervoor is het van belang dat je een netwerker bent die graag politiek-bestuurlijk actief is. Je bezit een bestuurlijke sensitiviteit en hebt oog voor de context waar de school zich in begeeft.

### Wat vinden de leerlingen belangrijk?

De leerlingenraad wil vooral iemand die aardig is, af en toe een praatje maakt en waar nodig ook streng kan zijn. Natuurlijk zijn er ook wensen, onder andere een schooltuin maken en het plein uitbreiden. Ook stellen ze voor dat leerlingen uit de raad meehelpen om nieuwe ouders rond te leiden in de school.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8–1,0 fte in de schaal D13 conform de cao voor directeurs in het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 24 en woensdag 25 mei 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in de week van 30 mei en de tweede ronde in de week van 6 juni. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via het sollicitatieformulier op [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20210108.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 23 mei 2022 tegemoet.