

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
directeur Het Heerenlanden

Amsterdam, maart 2022
Henk Hendriks
Mark Wassenaar

Ben jij een ervaren leider die op een school met interessante uitdagingen wil werken? Dan is dit de baan voor jou!

Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs voor de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (stichting CVO-AV) zoekt voor Het Heerenlanden in Leerdam een

directeur (0,8 – 1,0 fte)

die vanuit een nieuwsgierige en verbindende leiderschapsstijl de school samen met de teamleiders en het team in de volgende fase weet te brengen.

Het Heerenlanden is een school voor mavo, havo, vwo en tweetalig onderwijs (tto) en telt ongeveer 765 leerlingen. De school biedt allerlei keuzemogelijkheden aan: tto voor vwo én havo, de keuzeklassen in leerjaar 1 en 2, met veel sport, kunst of techniek, en in de bovenbouw de Vecon Business School, met examenvakken als LO2 en BSM. De uitdaging is om een aantrekkelijk onderwijsaanbod te blijven organiseren voor een leerlingaantal tussen de 700 en 750 leerlingen.

Het Heerenlanden werkt nauw samen met De Joost. Dit is een kleinschalige vmbo-school van CVO-AV (basisberoepsgerichte leerweg en kaderberoepsgerichte leerweg) met ongeveer 180 leerlingen in Leerdam. De directeur van De Joost hoopt in 2023 met pensioen te gaan. Het is de bedoeling dat de directeur van Het Heerenlanden in 2023 ook de directeur wordt van De Joost. In het eerste schooljaar is er daarom veel contact met de directeur van De Joost om tot een goede overdracht en een toekomstvisie op de twee scholen te komen.

Wie zoeken wij?

Je hebt je sporen verdiend als leidinggevende binnen het (voortgezet) onderwijs. Maar bovenal heb je passie voor (voortgezet) onderwijs en voor onze leerlingen!

Samen met de drie teamleiders stuur je alle medewerkers van de school aan. Het team heeft volop ideeën voor vernieuwing, maar heeft behoefte aan een leider die deze ideeën samen verder brengt, zodat Het Heerenlanden een aantrekkelijke school voor leerlingen blijft. Het is fijn wanneer jij samen met ons zoekt naar de goede balans tussen inspireren, vernieuwen, borgen en keuzes maken. Je hebt toekomstgerichte ideeën en een visie op digitalisering en andere eigentijdse ontwikkelingen.

Jouw stijl van communiceren is helder en je neemt ons (vroegtijdig) mee in alle processtappen en ontwikkelingen. Je bent nieuwsgierig, durft kritische vragen te stellen, kunt enthousiasmeren en inspireren, maar geeft ook feedback. Dit alles doe je met een gezonde dosis relativering en humor. Je bent een echte netwerker en hebt of legt makkelijk contact met externe partners in en om Leerdam, zoals het samenwerkingsverband, andere middelbare scholen en basisscholen en bedrijven.

Je bent een stevige persoonlijkheid en durft waar nodig duidelijke standpunten in te nemen en knopen door te hakken. Je bent resultaatgericht en kunt, wanneer de situatie hier om vraagt, in- en uitzoomen. Je hebt oog voor wat nodig is binnen de lijnen die zijn uitgezet door CVO-AV en zorgt voor duidelijkheid. Je vindt het belangrijk om binnen de stichting de samenwerking op te zoeken met de andere scholen en de ondersteunende dienst. Je zorgt voor een goede interne en externe communicatie en bent in de stad en in de regio het boegbeeld van de school.

Wat vinden wij belangrijk?

Als directeur van Het Heerenlanden:

- stuur je op een professionele cultuur, met behoud van de goede elementen uit de familiecultuur, zodat er eigenaarschap ontstaat bij medewerkers en leerlingen;
- weet je de school, met zijn aantrekkelijke profielen, nadrukkelijk te profileren eventueel ook in samenwerking met andere scholen;
- kun je mensen in beweging krijgen en weet je draagvlak te creëren;
- kun je strategisch denken en ben je in staat de visie van de school concreet handen en voeten te geven;

- vind je het een uitdaging om in 2023 ook directeur van De Joost te worden;
- heb je een afgeronde leiderschap- en/of masteropleiding;
- heb je affiniteit met bedrijfsvoering;
- ben je in staat om vanuit een levend geloof mede vorm en inhoud te geven aan de christelijke identiteit van de school;
- en ervaring in het onderwijs en werkervaring op een brede scholengemeenschap is een pre.

Hiernaast vinden wij het belangrijk dat er een match is op *soft skills*. Zo spelen de volgende competenties een rol bij onze afwegingen: enthousiasmerend, coachend leiderschap, daadkrachtig, empathisch, emotioneel stabiel, benaderbaar, nieuwsgierig en maatschappelijk ondernemend. Je bent een *critical friend* voor zowel je teamleden, collega-directeuren als het college van bestuur. Ook is het fijn als je je verbonden weet met de regio.

Wie zijn wij?

Stichting CVO-AV (Christelijk Voortgezet Onderwijs Alblasserwaard-Vijfheerenlanden) verzorgt voortgezet onderwijs op negen scholen in Gorinchem, Leerdam, Hardinxveld-Giessendam en Sleeuwijk. De scholen worden ondersteund door een stafdienst (de AOD), die is gevestigd in Gorinchem. Stichting CVO-AV biedt onderwijs aan zo'n 4.100 leerlingen en telt circa 550 medewerkers. Het brede onderwijsaanbod loopt van vmbo tot tweetalig gymnasium. De basis van ons hoogwaardig onderwijs wordt gevormd door onze christelijke identiteit. Daarmee in lijn is het onze missie om een broedplaats te zijn van positieve voorbeeldvorming. Hierbij halen we onze inspiratie uit de Bijbel en de betekenis en voorbeeldrol die Jezus Christus kan hebben voor leerlingen en medewerkers. Deze kernwaarden zijn sturend voor ons dagelijks handelen: verbindend, activerend en krachtig.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt en je jezelf herkent in het profiel, dan zien wij graag uiterlijk donderdag 5 mei 2022 je sollicitatie tegemoet.

De functie wordt gehonoreerd in schaal 14 volgens de cao voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandag 9 mei 2022. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op vrijdag 13 mei en het tweede gesprek op vrijdag 20 mei.

Een assessment kan mogelijk een onderdeel van de procedure zijn. Ook zal er een mogelijk een Management Drives profiel worden afgenomen.

Verdere informatie

Meer informatie over Stichting CVO-AV vind je op www.cvo-av.nl.

De heer **H.A. Hendriks**, die de werving- en selectieprocedure voor CVO-AV begeleidt, is telefonisch bereikbaar op 088-2051600 en via e-mail henk.hendriks@vbent.org.

Je brief en cv verstuur je via het sollicitatieformulier op vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20220148 directeur Het Heerenlanden.