

Profiel- en situatieschets

Werving en selectie
P&O adviseur, OVO Zaanstad



OPENBAAR VOORTGEZET ONDERWIJS **ZAA NSTAD**

Amsterdam, april 2022
Adviseur: Carmen Piscopo

Wil jij bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs bij een organisatie die jouw expertise op waarde weet te schatten?
OVO Zaanstad zoekt een enthousiaste, strategische, allround

P&O adviseur (0,8 – 1,0 fte)

Als P&O adviseur heb je vernieuwing en professionalisering voorop staan. Met jouw kennis en ervaring maak je het verschil.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een allround P&O adviseur die strategisch en tactisch onderlegd is en daarmee een goede sparringpartner voor onze leidinggevenden.

Wat ga je doen?

Met jouw inzet draag je bij aan het optimaliseren van de kwaliteit en kwantiteit van de personeelsbezetting. Hierbij weet je een balans te vinden tussen mensgerichte betrokkenheid en organisatiebelang. Je analyseert relevante in- en externe ontwikkelingen en vertaalt deze naar beleidsuitgangspunten voor het P&O beleid. Je helpt mee doelen te stellen en legt de focus op onder andere strategische personeelsplanning en denkt hierbij mee over de formatie, de arbeidsmarkt, aantrekken van nieuwe medewerkers en de maandrapportages. Je kunt uitstekend beleidstukken schrijven en deze zijn helder en logisch opgesteld.

Als allround P&O adviseur maak je deel uit van het deskundig team P&O OVO Service. Je werkt zelfstandig, maar trekt daarbij ook samen op met de twee andere allround P&O adviseurs, de teamleider P&O en de collega's op de personeelsadministratie. Het takenpakket van een allround P&O adviseur ziet er als volgt uit:

- Voor directeuren en afdelingsleiders van de scholen ben je de allround adviseur en sparringpartner die thuis is op alle deelgebieden van het P&O-vak.
- Je geeft gevraagd en ongevraagd advies en ondersteunt hen bij personeels- en organisatievraagstukken. Denk bijvoorbeeld aan de personeelsplanning, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden en rechtspositie, werving en selectie, functioneren en beoordelen, scholings- en ontwikkelingsvraagstukken.
- We werken binnen OVO Zaanstad aan een nog hoger professionaliteitsniveau. Aan jou de taak een bijdrage te leveren aan de (beleids)ontwikkeling van het P&O-beleid en zorg te dragen voor de implementatie en uitvoering.
- Vanuit je P&O expertise neem je deel aan diverse interne en externe overleggen.

Wat bieden we?

Bij OVO Zaanstad vragen we veel van je, maar hier staat een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden tegenover. Behalve een aantrekkelijke functie binnen een sector waar je werk ertoe doet, bieden we je ruimte om onze P&O afdeling goed op de kaart te zetten, binnen een enthousiast team, aangestuurd door een teamleider. We bieden je een functie van 0,8-1,0 fte. Inschaling volgens cao VO afhankelijk van kennis en ervaring maximaal schaal 11 (max. €5087,-). Gedeeltelijk thuis werken behoort tot de mogelijkheden.

Wat vragen we?

- HBO/WO werk- en denkniveau en een relevante HRM opleiding op hbo-niveau afgerond en minimaal vier jaar werkervaring in een vergelijkbare rol. Heb je ervaring in het onderwijs? Dan heb je een streepje voor.
- Je kennis en ervaring reiken ver: van complexe verzuimproblematiek tot en met het toepassen van cao-regelingen.
- Als P&O adviseur weet je helder te communiceren: of het nu gaat om tekst voor het beleidsdocument, het uitdragen van een visie of om een gesprek waarin je collega's aanspreekt op wat beter kan.
- Je beschikt over een goed, analytisch vermogen en cijfermatig inzicht, hebt een flexibele instelling en gaat als echte netwerker voor de samenwerking.
- De kerncompetenties die bij je functie passen, zijn: adviesvaardig, procesgericht en analytisch.

Wie zijn wij?

Stichting OVO Zaanstad verzorgt openbaar voortgezet onderwijs in de Zaanstreek op zeven scholen met ruim 6000 leerlingen en 800 medewerkers. Op onze scholen is voor elke leerling uit de regio een passende plek. Wij bieden alle niveaus van voortgezet onderwijs aan: praktijkonderwijs, vmbo, havo, vwo en gymnasium. Dit kan alleen met goed gekwalificeerde medewerkers die blijven in hun vak. Niet voor niets is 'de lerende professional' een van de hoofdpijlers in ons koersplan 2022-2025 'ruimte voor leren'. Klik [hier](#) voor het koersplan.

OVO Service

De scholen van OVO Zaanstad en het college van bestuur worden ondersteund door OVO-service, het service- en expertisecentrum van de stichting. OVO Service biedt beleidsondersteuning, advies en uitvoering aan op het gebied van personeel en organisatie, financiën, facilitaire zaken, inkoop, ict, onderwijskwaliteit en communicatie.

Praktische informatie en procedure

Wil jij bijdragen aan de kwaliteit van het voortgezet onderwijs in Zaanstad? Zie jij het zitten om jouw stempel op ons P&O beleid te drukken? Dan horen we graag van je!

Het voorselectiegesprek vindt live op school plaats op 23 mei 2022. Het selectiegesprek vindt plaats op 25 mei 2022 en een eventuele tweede selectieronde vindt plaats op 30 mei 2022.

Je brief en curriculum vitae stuur je via vbent.org, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20220201.

Voor vragen kun je terecht bij [Carmen Piscopo](#), adviseur B&T, via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 15 mei 2022 tegemoet.