

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
teamleider Engineering

Amsterdam, april 2022
Willy Egberink

Hogeschool InHolland is op zoek naar een

teamleider Engineering

Wie ben jij?

Je geeft leiding aan de medewerkers van twee onderwijsteams (Elektrotechniek en Werktuigbouwkunde). Samen met jouw teams ontwikkel je het onderwijs. In het dynamische werkveld van techniek is het een uitdaging om het curriculum zo in te richten dat de basis solide is, waarbij er tegelijkertijd ruimte is voor actualiteit en flexibiliteit. Wat er gebeurt in het werkveld bepaalt mede wat de student straks moet kunnen en kennen en dus wat de inhoud van de opleiding moet zijn. Jouw ervaring vanuit de praktijk en het onderwijs is in dit traject van grote meerwaarde.

- Je bent resultaatverantwoordelijk voor de docententeams Elektrotechniek en Werktuigbouwkunde.
- Je zorgt ervoor dat kwaliteitsafspraken van Inholland in het onderwijs worden ingebed; werken met beroepsproducten, activerende werkvormen, werken aan het creëren van leergemeenschappen en digitalisering van het onderwijs.
- Je stuurt, zowel op inhoudelijke als onderwijskundige aspecten, de ingezette onderwijsontwikkeling aan en zoekt hierbij de verbinding met de onderzoeksgroep van het domein.
- Je bent verantwoordelijk voor het inrichten van de onderwijsorganisatie en onderwijslogistiek. Daarbij zorg je ervoor dat docenten in hun kracht worden ingezet en draag je zorg voor een goede planning.
- Je bent medeverantwoordelijk voor de formulering en vormgeving van het beleid van het onderwijsdomein TOI
- Je stimuleert de samenwerking met andere opleidingsteams, zowel binnen het domein als domein overstijgend.
- Je verbindt de beschikbare kennis en expertise in het team en houdt daarbij oog voor individuele talenten van medewerkers.
- Je stimuleert eigenaarschap van ieder lid van het team om verantwoordelijkheid te nemen voor de kwaliteit van het onderwijs (en onderzoek). Denk hierbij bijvoorbeeld aan het doorontwikkelen van digitaal onderwijs (blended learning) en het werken in de quadrupel helix, onderwijs (doorlopende leerlijnen mbo – hbo – wo), onderzoek, overheden en de beroepspraktijk.
- Je bent in staat om op persoonlijk niveau de verbinding te maken met jouw medewerkers en ze kunnen bij je terecht wanneer nodig.
- Je bent ambassadeur van de opleiding en medeverantwoordelijk voor goede en duurzame contacten in de regio met onder andere het beroepenveld, andere kennisinstellingen, toeleverende scholen, alumni, etc.

Wat vragen wij?

- Je beschikt over, of bent bezig met, een afgeronde masteropleiding, bij voorkeur in technische richting.
- Je hebt aantoonbaar affiniteit met het technische domein.
- Je hebt ervaring met leidinggeven aan een team van hoogopgeleide professionals in het (hoger) onderwijs.
- Je hebt ervaring met onderwijs- en curriculumvernieuwing in het (hoger) onderwijs.
- Je hebt een duidelijke visie op de onderwijsinnovatie.
- Je bent resultaatgericht, in staat om het overzicht te bewaren in stressvolle situaties en denkt vanuit het belang van de opleiding.
- Je bent flexibel en kunt snel schakelen in een complexe werkomgeving met gevarieerde verantwoordelijkheden.
- Je kunt goed luisteren, begeleiden en coachen op zowel individueel- als team niveau en weet gemaakte afspraken op een duidelijke manier over te brengen.
- Je bent in staat om mensen met elkaar te verbinden en ze samen te laten werken aan het bereiken van gezamenlijke doelstellingen.

Wat bieden wij?

- Het betreft een tijdelijk dienstverband van 18 maanden met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een salaris van minimaal € 4.534,43 en maximaal € 6.326,17 bruto per maand, schaal 12/13 bij een fulltime dienstverband. Jouw inschaling is afhankelijk van jouw relevante (werk)ervaring en opleiding.
- Een werkweek van 40 uur per week, maar weet dat alles vanaf 32 uur per week ook bespreekbaar is.
- Een goed te bereiken werkplek in Alkmaar. Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Kies je voor eigen vervoer weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een uitbetaling van een vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een uitbetaling van een eindejaarsuitkering van 8,3% in december.
- Een ruime verlofregeling waarin je je eigen keuzes kunt maken. Bijvoorbeeld: bij een fulltime dienstverband en een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren. Dit zijn 53,5 vakantiedagen. Onze verlofregeling is inclusief de verplichte vrije dagen en de nationale en erkende feestdagen.
- Een aantrekkelijke pensioenregeling bij ABP (Pensioenfonds voor overheid en onderwijs).
- Je krijgt van ons genoeg ruimte (tijd) en ruime middelen (geld) voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. Wij vinden het belangrijk dat je altijd bereid bent om te leren. Bij ons staat leren=durven centraal.
- Er wordt een verzekering tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor je afgesloten die volledig door ons, Hogeschool Inholland, wordt betaald.
- Je hebt bij ons recht op een ruimhartige regeling betaald ouderschapsverlof en een aanvulling op de wettelijke regelingen als het gaat om partnerverlof bij de geboorte of adoptie van jouw kind(je).
- Een prettige en informele werkomgeving, waarin we onze collega's en studenten bij naam kennen.
- Naast bovengenoemde arbeidsvoorwaarden bieden wij ook een keuzemenu aan. In dit keuzemenu zit o.a. de mogelijkheid tot het kopen en verkopen van bovenwettelijke verlofuren, het fietsplan en de mogelijkheid van saldering woon-werkverkeer en vakbondscontributie.

Sociale partners blijven inzetten op verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, van de onderwijsorganisatie en van het personeel. Wij volgen de cao hbo. Een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Wie zijn wij?

Bij TOI leiden wij de innovatieve makers van de toekomst op. We stimuleren de ontwikkeling van technici, die in verbinding met hun omgeving een bijdrage leveren aan een duurzame, gezonde en creatieve samenleving. We creëren een inspirerende leeromgeving waar groei centraal staat en die professionals uitdaagt het beste uit zichzelf te halen. We leiden technische beroepsbeoefenaars op die beschikken over vakkennis, intermenselijke vaardigheden en een open, nieuwsgierige en lerende houding.

Ons toekomstbeeld is dat wij studenten, docenten, onderzoekers en werkvelddeskundigen in verbinding brengen om elkaar te inspireren en bij te dragen aan technische innovaties. We leren, onderzoeken, ontwerpen en co-creëren door gezamenlijk te werken aan maatschappelijk relevante technische vraagstukken, met erkenning en waardering voor ieders unieke inbreng. We begeleiden studenten in hun persoonlijke en professionele groei. TOI biedt een inspirerende en uitdagende leergemeenschap, waar ieder individu ruimte krijgt om te experimenteren en zijn/haar talent te ontwikkelen.

Over Hogeschool Inholland

Als je komt werken bij Inholland, dan ervaar je dat studenten én collega's bij ons centraal staan. Onze cultuur is persoonlijk en dichtbij, dat betekent een leer-en werkomgeving waarin we elkaar bij naam kennen. Bij ons krijg je de ruimte om je zowel professioneel als persoonlijk te blijven ontwikkelen, in elke rol en op elk niveau. Om zo een inspirerend voorbeeld te zijn voor onze studenten (en zij voor ons) en relevant te blijven in een steeds veranderende wereld.

Op onze acht locaties verspreid over de Randstad, van de kop van Noord-Holland tot de Drechtsteden, moedigen we onze studenten aan om door te groeien tot zelfverzekerde professionals die de samenleving duurzamer, gezonder en creatiever maken. Vanuit een veilige basis bereiden we hen voor op de banen van morgen.

Dit doen we met een breed hbo-onderwijsaanbod en onderzoek, dat zo goed mogelijk aansluit op de ontwikkelingen in de praktijk en dat gericht is op verschillende interessegebieden: van gezondheidszorg tot economie en van techniek tot onderwijs.

Onze docenten en collega's van de stafdiensten leggen de lat hoog, voor onze studenten, voor elkaar en voor zichzelf. In de steeds veranderende wereld heb je moed nodig om jezelf kwetsbaar op te stellen en je mening te durven aanpassen. En lef te hebben om kritisch te blijven, dingen uit te proberen en je gevoel te volgen. Continu blijven zoeken, vallen, opstaan en doorgaan.

Leren = durven!

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie van 40 uur per week (32 uur per week is bespreekbaar) in schaal 12/13, minimaal € 4.534,43 en maximaal € 6.326,17 bruto per maand.

Mocht je worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dan vindt dat plaats op 2 of 3 juni 2022. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op vrijdagochtend 10 juni en de tweede ronde op woensdagmiddag 15 juni 2022.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Willy Egberink**, onder vermelding van vacaturnummer 20220218.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Alice Fischer** via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk woensdag 1 juni 2022 tegemoet.