

# Profiel- en situatieschets



## Leerplein055

Werving en selectie  
Drie toezichthouders  
Leerplein055

Amsterdam, mei 2022  
Carmen Piscopo

Voor stichting Leerplein055 in Apeldoorn zoeken wij drie ervaren en onafhankelijke

### toezichthouders

die expertise meebrengen binnen een aantal vakgebieden en op de hoogte zijn van de wettelijke taken en graag als een hecht team willen samenwerken.

## Stichting Leerplein055

Leerplein055 is een onderwijsorganisatie met 23 openbare basisscholen in Apeldoorn. Daarnaast maken sbo de Boemerang (basisschool voor speciaal basisonderwijs) en Praktijkschool Apeldoorn (VO-school voor praktijkonderwijs) onderdeel uit van Leerplein055.

Wij richten ons op het versterken van professionaliteit en eigenaarschap bij alle medewerkers van de organisatie. De dagelijkse verantwoordelijkheid en complexiteit in het onderwijs is groot en dat vraagt om goed toegeruste medewerkers. Voor meer informatie over de stichting en onze scholen, klik [hier](#).

## De bestuursstructuur

De bestuursstructuur van Leerplein055 bestaat uit een raad van toezicht (RvT) en het college van bestuur (CvB). Naast de wettelijke taken heeft de gemeenteraad van Apeldoorn, ten behoeve van het onderwijs, de bevoegdheid om zowel op de begroting als de jaarrekening van Leerplein055 haar zienswijze te geven. Klik hier voor meer informatie over onze bestuursstructuur.

## Kernwaarden: vakkundig, verbonden en vastberaden

We vinden het belangrijk dat alle medewerkers de kernwaarden vakkundig, verbonden en vastberaden in hun dagelijks handelen centraal stellen. Dat met als doel het onderwijs maximaal mogelijk maken voor de leerlingen die onze scholen bezoeken. Voor meer informatie over onze kernwaarden en ons strategisch plan, klik [hier](#).

## Toekomst

Leerplein055 heeft een moeilijke tijd achter de rug. De interne kwaliteitszorg is door de inspectie als onvoldoende beoordeeld. Ook heeft een aantal scholen het oordeel zeer zwak van de inspectie gekregen. Er is een start gemaakt met een herstelopdracht en er is een plan van aanpak ontwikkeld om de aspecten die door de inspectie als onvoldoende zijn beoordeeld, duurzaam te verbeteren.

In 2021 hebben drie leden van de RvT hun functie neergelegd. De RvT, die daardoor uit twee leden bestond, is in januari 2022 aangevuld met een interim lid op financiën. Met de komende aanstelling van drie vaste toezichthouders/beoogd voorzitter zal de RvT weer op volle sterkte zijn en zich samen met het CvB volledig gaan richten op de toekomst.

## Wat vinden wij belangrijk?

Voor alle toezichthouders binnen Leerplein055 geldt dat zij binding hebben met de missie, ambitie en de strategie van de stichting. De toezichthouders die wij zoeken zijn onafhankelijk en hebben een brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid. Als toezichthouder beschik je over een breed regionaal netwerk en ben je bereid jouw netwerk in te zetten. Je denkt mee met het college van bestuur en je bent een 'critical friend'. Je bent je bewust van je rol als toezichthouder. Je bent sparringpartner voor het college van bestuur en je bespreekt de dilemma's vanuit verschillende perspectieven. De RvT werkt samen als één team en is in staat om met elkaar scherpe, collegiale discussies te voeren. Je stelt je nieuwsgierig op en je zoekt verbinding met de scholen.

## Wie zoeken wij?

De RvT is formeel de werkgever van de bestuurders en geeft hen gevraagd en ongevraagd advies. Het is belangrijk dat de RvT toezicht houdt op het bereiken van de doelstellingen en de belangen van Leerplein055. Op basis van de aanwezige kwaliteiten die nu binnen de RvT aanwezig zijn zoeken we aanvulling op de volgende aandachtsgebieden:

- **(Primair) Onderwijs:** je hebt een relevante visie op primair onderwijs en je neemt kennis van actuele kwaliteitsontwikkelingen en ervaring binnen het onderwijs en onderwijsvernieuwing mee.
- **Bestuur/Governance:** je hebt je sporen verdiend binnen dit vakgebied, bijvoorbeeld binnen het voortgezet onderwijs of andere branches. Een toezichthouder die het juiste evenwicht weet te vinden, enerzijds betrokkenheid en afstand kunnen houden, anderzijds het vermogen het CvB met raad bij te staan en als klankbord te fungeren. Je hebt aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en bewezen bestuurlijke ervaring. Zo ook kennis en ervaring op het gebied van huisvesting/bedrijfsvoering.
- **Financiën:** wij vinden het belangrijk dat je beschikt over voldoende expertise en aantoonbare werkervaring binnen dit vakgebied.

Je kijkt als toezichthouder vanuit je eigen expertise en koppelt die aan de missie en visie van de stichting. Je durft buiten de gestelde kaders te denken en kan op metaniveau situaties overzien. Verder verwachten we van je dat je een visie op de medezeggenschap hebt. We nodigen daarom uitdrukkelijk sollicitanten uit met enkele jaren werkervaring die afkomstig zijn uit verschillende branches. Je bent woonachtig in de gemeente Apeldoorn en/of hebt een goed (politiek) netwerk binnen onze gemeente. Conform de statuten horen minimaal twee leden van de RvT een regionale binding te hebben.

De RvT committeert zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de PO sector. Daarnaast verwachten wij dat je voldoende tijd hebt om deze werkzaamheden uit te voeren. De RvT vergadert minimaal zes keer per jaar. De aanstelling als lid van de raad van toezicht geldt voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid om nog één keer herbenoemd te worden. De vergoeding is volgens wetgeving en richtlijnen van de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI).

## Onafhankelijkheid

Omwille van de onafhankelijkheid mag een lid van de raad van toezicht geen binding hebben met een van de aangesloten scholen als werknemer of anderszins betrokken zijn waarbij een tegenstrijdig of persoonlijk belang zou kunnen ontstaan. Ook oud-bestuurders uit het primair onderwijs in de regio (vier jaar of minder uit dienst) en ouders van kinderen op aangesloten scholen kunnen geen lid zijn van de raad van toezicht.

## Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent, beschikt over de gevraagde kwaliteiten en academisch werk- en denkniveau hebt die voor deze toezichthoudende functie nodig zijn.

Het voornemen is om de onafhankelijke nieuwe toezichthouders per 1 september 2022 te laten starten.

Houd alvast rekening met de volgende data voor de gespreksrondes:

Het voorselectiegesprek vindt plaats op 15 juni 2022 en een gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 21 juni 2022 (middag/avond).

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met **Carmen Piscopo**. Stuur je brief en curriculum vitae via [vbent.org](mailto:vbent.org), ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20220149.

We zien je reactie graag uiterlijk 11 juni aanstaande tegemoet.