

Situatie- en profielschets



Werving en selectie directeur-bestuurder

Amsterdam, mei 2022
Annelies de Jonge
Marja de Kruif

Na een bestuurlijke interim-periode zijn de coöperatie Passend Onderwijs Almere en de samenwerkingsverbanden primair onderwijs en voortgezet onderwijs op zoek naar een

directeur-bestuurder

Wie zijn wij?

Het motto van Passend Onderwijs Almere is: 'Alle leerlingen in Almere zijn succesvol op school'. We richten ons op een doorgaande ontwikkellijn voor onze leerlingen, zo soepel mogelijk en zonder onderbrekingen. Daarom kent Passend Onderwijs Almere een samenwerkingsverband primair onderwijs en een samenwerkingsverband voortgezet onderwijs. Deze samenwerkingsverbanden zijn op zoek naar een inspirerende directeur-bestuurder met bestuurlijke ervaring die de vleugels uit wil slaan.

Almere is een van de vijf grote steden. Het is een stad van pioniers, waar inclusief onderwijs al jaren hoog in het vaandel staat. We gaan uit van de kracht en de mogelijkheden van de leerling, zo inclusief mogelijk en zo preventief mogelijk. We streven naar een oplossingsgerichte benadering, creativiteit en kennis. Dit doen wij in samenwerking met de gemeente Almere, de jeugdgezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke organisaties. Wij werken hier al vele jaren goed mee samen, wijkgericht en vanuit een sterk netwerk. Het (onderwijs)bestuurlijk veld is overzichtelijk en goed georganiseerd. Goed onderwijs is, volgens ons, passend op het niveau, de talenten en mogelijkheden van de leerlingen met een zo goed mogelijk eindresultaat. We werken vanuit de bedoeling en soms is hiervoor ook een out-of-the-box-benadering gewenst.

De samenwerkingsverbanden PO en VO werken al lang samen, vanuit één organisatie en visie. Vanaf het schooljaar 2022-2023 zullen de samenwerkingsverbanden een volledig onafhankelijke raad van toezicht kennen. De aangesloten bestuurders van de onderwijsstichtingen hebben zitting in een Algemene Ledenvergadering. Als directeur-bestuurder heb je de mogelijkheid om beide samenwerkingsverbanden in de sterk groeiende stad Almere te positioneren in de nieuwe ondersteuningsplannen 2023-2027. Deze plannen worden in samenwerking met het bestuurlijke netwerk en de interne organisatie ontworpen. Uiteraard in goede afstemming met de medezeggenschapsorganen. Hierin kun je als nieuwe directeur-bestuurder veel van de passie en ambitie kwijt die je voelt bij passend onderwijs, het netwerk en de verfijning van de onderlinge samenwerking. Aan de samenwerkingsverbanden is een OPDC verbonden.

Bij de staf van Passend Onderwijs Almere werken ongeveer 15 professionals en ongeveer 40 begeleiders onderwijs en vakspecialisten. Je zult sturing geven aan de strategie van beide samenwerkingsverbanden en je bent eindverantwoordelijk voor de organisatie. Het managementteam waarmee je samenwerkt, bestaat uit een directeur bedrijfsvoering en vijf teamleiders. Deze teamleiders sturen op hun beurt drie stadsdeelteams PO en één team VO aan. Deze teams bestaan uit vakspecialisten en begeleiders passend onderwijs in de wijk en op school. Daarnaast is er één team toeleiding waarin de tlv-toekenning vormgegeven wordt. Tot het bedrijfsbureau behoren ook P&O-adviseurs, beleidsmedewerkers, een controller en verschillende (financieel-)administratief medewerkers.

Het bedrijfsbureau werkt van oudsher ook ondersteunend aan:

- Stichting Almere Speciaal, waartoe drie scholen voor speciaal onderwijs behoren;
- Stichting Taalcentrum, waartoe vijf locaties voor het PO en het VO behoren, voor taalonderwijs aan anderstaligen en kinderen uit vluchtelingensituaties.

Deze beide stichtingen zijn zelfstandig en hebben een eigen bestuurder en raad van toezicht.

Jouw opdracht

De directeur-bestuurder opereert in een uitdagend en breed netwerk op landelijk niveau in G5-verband en op stedelijk niveau in het samenspel tussen schoolbesturen, stichtingen, gemeente en jeugdzorgpartners. De directeur-bestuurder rapporteert aan de raad van toezicht.

Voor Passend Onderwijs Almere werkt de directeur-bestuurder aan de volgende opgaven:

- verbinden van de doorontwikkeling van de interne organisatie aan de stedelijke opgaven van Almere;
- sturing geven aan de strategische positionering van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs PO en VO, zoals opgenomen in de wet en de ondersteuningsplannen in verbinding met landelijke en stedelijke ontwikkelingen;
- eindverantwoordelijkheid dragen voor het functioneren van beide samenwerkingsverbanden PO en VO en het bedrijfsbureau, inclusief de werkgeversrol;
- verbinden van de betrokkenen bij Passend Onderwijs in Almere, versterken van het onderlinge netwerk en het op actieve wijze betrekken van de medezeggenschap.

Een aantal taakstellingen kent prioriteit bij aanvang:

- ontwerp van nieuwe ondersteuningsplannen in sterk samenspel en samenwerking met het brede netwerk, het bestuurlijke veld verenigd in de ALV, de scholen, het bedrijfsbureau en de gebruikers van passend onderwijs;
- doorontwikkelen van de samenwerkingsverbanden en het bedrijfsbureau, waarin samenspel, vertrouwen en gedeeld leiderschap belangrijke componenten vormen.

Deze uitdagende opdracht in de Coöperatie Passend Onderwijs Almere vereist een combinatie van een aantal competenties. Inspirerend (netwerk)leiderschap, bestuurlijke souplesse en sensitiviteit zijn onmisbare talenten. Daarnaast zijn kennis en inzicht van de materie, visie op organisatie en uitvoering en het kunnen aanjagen en faciliteren van samenwerking en samenspel onontbeerlijk.

Wie zoeken we?

Wij kijken uit naar een inspirerende visie-gedreven en ervaren directeur-bestuurder die beide samenwerkingsverbanden, verenigd onder de vlag van de coöperatie, naar de volgende fase kan begeleiden. In ieder geval zijn een heldere visie op en ervaring in het jeugd- en/of onderwijsdomein, bewezen vaardigheid in het inrichten van een organisatie, het leidinggeven aan professionals en betrekken van de medezeggenschap, bewezen vaardigheid in processturing en bestuurlijke ervaring in of het onderwijs, de jeugdzorg of het sociaal domein onontbeerlijke bagage. Net als goed kunnen samenwerken en onderhandelen, vertrouwen geven en positie kunnen innemen in het lokale, regionale en landelijke netwerk. Omdat Passend Onderwijs Almere een organisatie in transitie is, verwachten we dat onze nieuwe directeur-bestuurder leiding kan geven aan dit veranderproces en daar ook ervaring in heeft. Je hebt een academisch werk- en denkniveau, met bijvoorbeeld een sociologische, onderwijskundige of bedrijfskundige achtergrond.

Van de directeur-bestuurder wordt een dienende en verbindende leiderschapsstijl verwacht met aandacht voor een sterke balans tussen strategie, inhoud, het primaire proces, de ontwikkeling van personeel en passie voor inclusief onderwijs. Iemand die weet wat er speelt op alle niveaus en die met lef en visie kan doorpakken als het moet. Iemand die inspireert, goed kan luisteren en communicatief vaardig is. De omvang van het bedrijfsbureau en de samenwerkingsverbanden, de inhoudelijke ambities, de interne veranderopgave, de nieuwe organisatiestructuur, de verschillende snelheden binnen de samenwerkingsverbanden en de schoolbesturen, het brede netwerk en de externe ontwikkelingen met invloed op de opgave voor Passend Onderwijs Almere maken dat de lat hoog ligt voor de nieuwe directeur-bestuurder.

Je bent in staat om in samenwerking met de professionals en stakeholders een aansprekende, samenhangende visie te ontwikkelen voor Passend Onderwijs Almere. Je bent gericht op samenwerking, hebt een open mind en je realiseert je dat de weg naar het doel even belangrijk is als het doel zelf. Als directeur-bestuurder anticipeer je op relevante ontwikkelingen in de brede context en denk je een aantal stappen vooruit. Je realiseert effectief stakeholdermanagement gericht op het optimaliseren van onderlinge en wederzijdse relaties. Je bent resultaatgericht met oog voor verhoudingen en bent in staat het samenwerkingsverband optimaal te laten renderen. Je hebt impact en bereikt resultaten.

Passend Onderwijs Almere is een organisatie waar we alle kinderen in de grootste variëteit omarmen. Inclusiviteit en diversiteit zijn volgens ons twee belangrijke pijlers onder de moderne samenleving. Wij nodigen daarom iedereen met interesse van harte uit te reageren.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. Het betreft een fulltime functie in schaal B4 van de CAO bestuurders PO. Het voornemen is om de nieuwe directeur-bestuurder zo snel al mogelijk bij de aanvang van het nieuwe schooljaar te laten starten.

Belangrijke data

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 30 juni 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandag 4 juli 2022 en de tweede op donderdag 7 juli. Alle gesprekken vinden plaats in Almere.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van Marja de Kruif onder vermelding van vacaturenummer 20220161.

We zien je reactie graag uiterlijk zondag 26 juni tegemoet.