

# Profiel- en situatieschets



werving en selectie  
directeur-bestuurder  
Stichting Samenwerkingschool Rivierenwijk

Henk Hendriks  
Marijke Nijboer  
Amsterdam, mei 2022

Stichting Samenwerkingschool Rivierenwijk in Deventer zoekt een

## directeur-bestuurder

Ben jij mens- én resultaatgericht en kun je je eigen visie op verbindende wijze uitdragen?  
Dan is dit misschien de baan voor jou.

### Wat we jou bieden

Kindcentrum Rivierenwijk, een eenpitter, kenmerkt zich door een warme, open sfeer. Die richt zich ook naar buiten toe: wij zijn de spil in een multiculturele wijk. Onze leerkrachten gaan op huisbezoek en de ouders zijn onze ambassadeurs. Met z'n allen houden we ons prachtige gebouw netjes. Ons betrokken team sluit zoveel mogelijk aan bij de leerbehoeften van de kinderen en stimuleert hen om wereldburgers te worden.

Het Kindcentrum telt 17 basisschoolgroepen en vier peuterspeelgroepen, heeft zo'n 340 leerlingen en 45 medewerkers. Het team bestaat uit groepsleerkrachten, een aantal onderwijsassistenten, twee IB'ers, twee bouwcoördinatoren, een conciërge, een administratieve kracht en twee vakleerkrachten bewegingsonderwijs. We hebben een continuooster en werken als Kindcentrum samen met onder meer een kinderopvangorganisatie. We zijn voorloper op het gebied van ICT en hebben de afgelopen jaren een behoorlijke groei doorgemaakt. Ons Kindcentrum is ook aantrekkelijk voor collega's: we hebben vacatures snel ingevuld. In 2022-2023 breiden we uit met drie lokalen.

We werken *bottom up* met veel betrokkenheid van team en ouders. De verantwoordelijkheden liggen op het niveau waar ze het meest professioneel en effectief kunnen worden uitgevoerd. Zo geven de bouwcoördinatoren en vakinhoudelijke coördinatoren de doorontwikkeling van het onderwijsproces samen met het team grotendeels vorm. Je vormt samen met twee bouwcoördinatoren en twee IB'ers het managementteam. We werken samen met andere eenpitters in de regio en met ons samenwerkingsverband passend onderwijs Sine Limite. Het Kindcentrum heeft toezicht en bestuur gescheiden. Een breed samengestelde en deskundige raad van toezicht staat de directeur-bestuurder bij met gevraagd en ongevraagd advies.

### Wat we van jou vragen

Als directeur-bestuurder sta je open voor de verschillende culturen en achtergronden van kinderen, ouders en personeelsleden. Je bent zichtbaar, benaderbaar en betrokken en ondersteun je de positieve werksfeer. Je schrijft samen met team, ouders, MR en RvT het koersplan voor de komende periode. Je zorgt dat ieder weet wat z'n taak is, gebruikt de gesprekkencyclus om mensen op koers te houden en brengt samen met het team focus aan. Jij ziet de kwaliteiten van teamleden, zorgt dat die worden benut en stimuleert dat mensen zich verder ontwikkelen. Je hebt affiniteit met alle partners in de samenwerkingschool. Je regelt het zo dat de bedrijfsvoering het Kindcentrum ondersteunt. Als directeur-bestuurder wordt je ondersteund door het administratiekantoor Cabo voor de personele en financiële administratie. Voor de buitenwereld ben jij het gezicht van de school. Je bouwt vanuit je bestuursrol een voor het Kindcentrum relevant netwerk op, dat je goed weet te benutten. Je zorgt dat ons Kindcentrum een belangrijke partner is en blijft voor de gemeente, andere besturen en stakeholders.

### Over welke competenties en ervaring beschik je?

Je bent een warme, toegankelijke persoonlijkheid die mensen bindt. Met jouw diplomatie lukt het je om potentiële conflicten om te buigen. Je bent voldoende vertrouwd met onderwijskundige ontwikkelingen in het primair onderwijs en de kinderopvang om te kunnen sparren met de medewerkers. Je hebt een heldere visie op de toekomst van de organisatie, bent niet bang om nieuwe wegen in te slaan en weet mensen daarin mee te krijgen.

Je hebt ervaring met het leidinggeven aan verandertrajecten. Je voelt je verwant met de identiteit van waaruit wij openbaar en protestants christelijk onderwijs aanbieden en stimuleert een verdere uitwerking van deze identiteit.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf herkent in dit profiel, nodigen we je van harte uit te reageren. We gaan ervan uit dat je over de competenties en ervaring beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte conform de cao voor bestuurders primair onderwijs.

Voor de procedure kun je rekening houden met de volgende data:

- Jouw brief en curriculum vitae kun je uiterlijk 22 juni 2022 versturen via [vbent.org](https://vbent.org), onder vermelding van 20220234 ter attentie van Henk Hendriks.
- De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 27 juni 2022.
- De gespreksrondes met de benoemingsadviescommissie zijn gepland in de week van 4 juli 2022.

Wil je meer weten over de school of stichting, kijk dan op [kindcentrumrivierenwijk.nl](https://kindcentrumrivierenwijk.nl). Voor meer informatie over de vacature kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.