

Profiel- en situatieschets



werving en selectie
directeur met bestuurstaken
Basisschool Kronenburgh, Rijswijk

Geke Bakker
Amsterdam, mei 2022

Op Basisschool Kronenburgh gonst het van het leren in een veilige omgeving!

Stichting Basisschool Kronenburgh – een jonge school die uitdagend, internationaal georiënteerd onderwijs aan 275 kinderen die méér kunnen verzorgt - zoekt per 1 augustus 2022 een nieuwe:

directeur met bestuurstaken

(op termijn directeur-bestuurder)

Zin om op deze unieke school leiding te geven aan een gedreven team? Wil je werken in een context waar met nieuwsgierigheid gretig geleerd wordt? En hou je van een breed takenpakket en grote verantwoordelijkheid? Lees dan verder!

Wat bieden we jou

Onze school in Rijswijk is in 2013 ontstaan vanuit de behoefte om hoog- en meerbegaafde leerlingen kleinschalig onderwijs te bieden dat aansluit bij hun cognitieve en pedagogische behoefte. Daarnaast hebben we ons aanbod uitgebreid met uitdagend, regulier onderwijs in een internationaal georiënteerde en ondernemende setting. Hierdoor hebben we twee stromen in school; 'gifted' en 'international learners'. Als leerlingen het nodig hebben, bieden we daarnaast een 'groep 9' voor een soepele overgang naar het voortgezet onderwijs.

Je komt te werken in een omgeving waar leerlingen kunnen rekenen op een uitdagende setting en fijne sfeer. Bij ons kunnen zij zichzelf zijn en wordt 'anders' zijn juist gewaardeerd. Veel leerlingen komen als zij-instromer bij ons op school en voor hen (en hun ouders) is het een verademing dat leren weer leuk kan zijn! En dat leidt tot een bijzonder hoge betrokkenheid van ouders. Verder werken we in ons onderwijs kind- en ontwikkelingsgericht, hebben we hoge ambities in brede zin en bieden we een aantrekkelijk curriculum. We gaan buiten de gebaande paden, juist omdat onze leerlingen dat nodig hebben. Hierbij is de eigen verantwoordelijkheid van het kind een belangrijke factor. Daarnaast is de sterke relatie die we opbouwen met leerlingen en hun ouders essentieel.

Dat betekent dat je samen met een adjunct-directeur (0,4 fte) leiding geeft aan professionals met specifieke expertise, bevlogenheid en interesse. Iedereen is gedreven om elk kind uitdagend onderwijs te bieden en haalt inspiratie uit elke individuele onderwijsopgave. De zelfstandigheid en professionele ruimte van alle teamleden is groot. En eigenwijsheid is een bron van kracht in ons onderwijs. Dat betekent ook dat we voortdurend aandacht moeten geven aan een balans tussen individualiteit en gezamenlijkheid. Een mooie leiderschapsopgave voor jou.

Daarnaast biedt de veelzijdige functie van directeur je nog meer mooie uitdagingen, waaronder:

- Van pionieren naar een stevig fundament – Met trots kijken we terug op het pionierswerk van de afgelopen jaren! Nu is het tijd om deze opbrengst te bestendigen in een stevig fundament en verdere versterking van een professionele cultuur.
- Toekomstbestendigheid – De school staat er goed voor; het leerlingenaantal is stabiel, de financiële organisatie is gezond en huisvesting is in orde. Om een toekomstbestendige, gezonde organisatie te blijven, is de komende jaren aandacht voor meerjaren huisvestingsbeleid, investeringen en mogelijke (vormen van) samenwerking.
- Onderwijs met impact – Onze school speelt vanaf de start een belangrijke rol in het HB-onderwijs in Nederland en de ontwikkeling hiervan, waardoor profilering, invloed en impact belangrijk zijn voor zowel de school als de sector.
- Governance – Op dit moment is er een uitvoerend directeur en een executief, onafhankelijk bestuur met een toezichthoudend lid. Dit wordt omgevormd naar een directeur-bestuurder en een toezichthoudend bestuur. In de overgangperiode worden bestuurstaken gemandateerd belegd bij de directeur.

Kortom, we bieden je een mooie functie, op een speciale school met veel uitdaging! We hopen het nieuwe schooljaar te starten met een nieuwe directeur voor 0,8-1,0 fte in schaal D13 (max. € 6.125,-) conform de cao primair onderwijs.

Wat we van je vragen

Ben je enthousiast over onze school en de vacature? Dan vragen we van jou de onderstaande kwaliteiten.

Onderwijskundig en zakelijk leider

Je kunt de integrale verantwoordelijkheid voor de school dragen op onderwijskundig en bedrijfsmatig gebied. Je handelt in het hier en-nu met het oog op de toekomst. Dat betekent een focus op hoofdlijnen, zodat je wendbaar kunt schakelen en maatwerk kunt leveren in de praktijk. Ook in een bestuurlijke context beschik je over sensitieve handigheid en ondernemerschap.

Leidinggeven aan professionals

Je bent een bruggenbouwer en stuurt op visie, uitgangspunten en kwaliteit. Hierdoor kun je elke professional de ruimte geven die nodig is en werk je aan gezamenlijke verantwoordelijkheid. Heldere, eerlijke en veilige communicatie bevordert je, zodat we er met elkaar beter van worden en tot wijze besluitvorming komen.

Vertrouwenwekkend

Mensen zien jou als een goede gesprekspartner die stevig in de schoenen staat. Je werkt vanuit relatie en begrijpt de complexiteit die gepaard gaat met speciale onderwijsbehoeftes. Je benut de betrokkenheid van ouders om kritisch mee te denken. Zowel in het Nederlands als in het Engels kun je helder communiceren en aansluiten bij je gesprekspartner.

Tot slot vinden we affiniteit met onze doelgroep vanzelfsprekend essentieel; je staat naast de leerkracht en ouder om kindgericht onderwijs te realiseren.

Ben je enthousiast en nieuwsgierig? Lees dan hieronder hoe je kunt komen kennismaken en solliciteren!

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 9 juni 2022 je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20220235.

Je kunt rekening houden met de volgende data.

- In de periode 23 mei-8 juni 2022 kun je kennismaken om de school te leren kennen, je motivatie te ondersteunen en je voor te bereiden op de gespreksrondes. Voor een rondleiding in de school kun je een afspraak maken met Titia Steenbergen (docent en MR-lid) via 070 22 10 382.
- De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandag 13 juni 2022 (let op: je wordt hiervoor op 10 juni benaderd).
- Op donderdagmiddag 16 juni 2022 is de eerste gespreksronde en op dinsdagmiddag 28 juni 2022 de tweede. Reserveer je deze data in je agenda? Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Meer informatie over de school kun je vinden op [onze website](#). Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met [Geke Bakker-de Leeuw](#), die de werving- en selectieprocedure namens Basisschool Kronenburgh begeleidt, via 088 20 51 600.