

Profiel- en situatieschets

Bartiméus:

Werving en selectie
Schoolleider Ambulant Onderwijs en
REA College van Bartiméus, Zeist

Amsterdam, mei 2022
Henk Hendriks/Alice Fischer

Heb je interesse in een gevarieerde leidinggevende functie met maatschappelijke impact?

Wil je meebouwen aan het Ambulant Onderwijs en REA College van Bartiméus voor leerlingen die slechtziend of blind zijn?

Gewoon waar het kan, speciaal waar nodig. Dat is het uitgangspunt van het ambulant onderwijs en REA bij Bartiméus. Onze medewerkers bieden leerlingen met een visuele beperking, scholen en ouders de juiste ondersteuning en hulpmiddelen die nodig zijn voor hun ontwikkeling. Als schoolleider AOB en REA College schep jij de randvoorwaarden waarbinnen dit mogelijk is.

Jouw rol als Schoolleider Ambulant Onderwijs en REA College van Bartiméus, standplaats Zeist “100% leven”

Dat geldt voor alle kinderen en jongeren die een beroep op ons doen én voor onze medewerkers. Een visie die jou op het lijf is geschreven, want jij haalt graag het beste uit mensen. Jij inspireert en motiveert. Maar bovenal ben jij een echte bouwer. Jij krijgt in deze rol de kans mee te bouwen aan de toekomst van onderwijs en begeleiding voor kinderen en jongeren met een visuele beperking. Dit doe je samen met meer dan 40 professionals, die werken in de [Ambulante Onderwijskundige Begeleiding](#) en het [REA College](#). Beide teams werken ambulant. REA College Bartiméus heeft locaties in Ermelo, Apeldoorn en Utrecht en voor de AOB is dat regio Midden- en West Nederland.

Je stimuleert hun professionele ontwikkeling en stuurt op persoonlijk leiderschap, ondernemerschap, leren en reflecteren. Ook maak je in deze functie onderdeel uit van het managementteam Kind & Jeugd en werk je nauw samen met school- en teamleiders, en specifiek met de schoolleider SO Lochem die de AOB Oost aanstuurt. Vol vertrouwen ga jij aan de slag met het:

- Creëren en benutten van kansen voor de AOB en REA en leg je de verbinding tussen de scholen van Bartimeus, de AOB en het REA College.
- Voorbereiden, door ontwikkelen, implementeren en evalueren van het ambulant onderwijsbeleid en REA beleid en visie.
- Creëren van krachtige teams door de eigen en gezamenlijke verantwoordelijkheid te stimuleren. Met ruimte voor eigen initiatief, leren en reflecteren.

Goed om te weten: Jouw bureau staat in Zeist maar vaak ben je te vinden op de locaties waar de ambulante teams zich bevinden. Uiteraard wordt er ook via Teams overlegd maar gemiddeld zit je ongeveer 35% op je vaste werkplek en ben je zeker 65% op pad.

Wij zijn Bartiméus

Wij zijn Bartiméus. Met zo'n 1.950 medewerkers en ruim 800 vrijwilligers zijn we er voor alle mensen in Nederland die slechtziend of blind zijn. Ook als ze een meervoudige beperking hebben of problemen ervaren met zien door bijvoorbeeld niet aangeboren hersenletsel. We zijn er voor hun naasten en voor de professionals om hen heen. Zij kunnen terecht bij ons expertisecentrum, bij onze ambulante hulpverleners, in onze scholen, REA college en woonvoorzieningen, en bij de verschillende vormen van dagbesteding die we bieden. We stellen alles in het werk om mogelijk te maken dat mensen met een visuele beperking het leven kunnen leiden dat bij hen past en zich voluit kunnen ontplooien. Want het gaat niet om hoeveel procent je ziet. Het gaat om hoeveel procent je leeft. Bartiméus 100% leven.

Het **REA College** is ontstaan als samenwerkingsverband tussen Bartiméus, Heliomare en Pluryn. REA staat daarbij voor Route-Educatie-Arbeid. De route is een beroepsopleiding. De eindbestemming een baan. Met 12 locaties door heel Nederland helpt REA College mensen met een beperking bij het vinden en uitvoeren van een maatwerkscholingstraject. Een traject met toekomstperspectief. Perfect afgestemd op wat iemand wil en kan. Daarmee werken we op het grensgebied van arbeidsintegratie, (beroeps)onderwijs en zorg. Dit doen we samen met partners in het bedrijfsleven, ROC's, het UWV en gemeentes.

Wie ben jij?

Voor de AOB en het REA College zoeken wij een betrokken en mensgerichte leider die een brug slaat tussen mens en organisatie, beleid en praktijk. Jouw deur staat altijd open voor medewerkers, je krijgt energie van dit contact. De mensen met wie je werkt weten dat ze altijd op je kunnen rekenen, maar ook dat ze van jou alle ruimte krijgen om zelfstandig en professioneel te handelen. Je geeft leiding vanuit dit vertrouwen en zet daarmee de ander in zijn kracht. Op heldere en enthousiaste wijze zet jij de lijnen uit, en herhaal je waar nodig de afspraken zodat iedereen weet waar hij of zij aan toe is. Je beschikt over een warme zakelijkheid waarin je ook sturend kunt zijn op resultaten. Heb je ervaring met het schrijven van financieringsaanvragen en heb je inzicht in onderwijsfinanciering vanuit OCW dan zijn we helemaal enthousiast.

Ook beschik je over:

- Aantoonbare leidinggevende ervaring (integraal) binnen het speciaal onderwijs en/of beroepsopleiding aan grotere teams. Pre als je ook ervaring hebt met het leidinggeven aan ambulante teams.
- Een academisch werk- en denkniveau en bij voorkeur een masterdiploma op het gebied van onderwijsmanagement en leiderschap.
- Een registratie in het Schoolleidersregister Primair Onderwijs (RDO of RADO).
- Kennis van de sector en de geldende wet- en regelgeving.
- Kennis en ervaring met verandermanagement en cultuuromslag is een absolute pre.
- Een rijbewijs en een auto en woonachtig in het midden van het land.

Wat bieden we jou?

- Een uitdagende baan met veel ruimte voor eigen initiatief.
- Een jaarcontract voor 32-40 uur per week met uitzicht op vast dienstverband.
- Een onboarding traject, en coaching & begeleiding gedurende minstens de eerste zes maanden.
- Salaris passend bij je ervaring, op basis van de CAO Primair Onderwijs (D12) met een maximum van €5.651 per maand.
- Volop ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden en een online aanbod ondersteunende trainingen van 'GoodHabit'.
- Een aantrekkelijk meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je herkent je in dit profiel, dan horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Voor de procedure kun je rekening houden met de volgende data:

- Jouw brief en curriculum vitae kun je uiterlijk 14 juni 2022 versturen via het sollicitatieformulier op vbent.org ter attentie van [Alice Fischer](#).
- De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 16 juni.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandagmiddag 20 juni en de tweede ronde op donderdag 30 juni 2022.

Een talentmeting is onderdeel van de procedure.

Wil je meer weten over de school of stichting, kijk dan op bartimeus.nl/verhalen/digitale-ambulante-dienstverlening-goed-maatwerk of [bartimeus-rea-college](https://bartimeus-rea-college.nl).

Voor meer informatie over de vacature kun je terecht op onze website vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.