

# Profiel- en situatieschets



samenwerkingsverband  
primair onderwijs  
westland

Werving en selectie  
Leden raad van toezicht  
SPOW

Amsterdam, juni 2022  
Carmen Piscopo, adviseur

Voor Stichting Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) zoeken wij een aantal enthousiaste onafhankelijke

## Leden raad van toezicht

### Wie is SPOW?

Het SPOW bestaat uit elf schoolbesturen voor basisonderwijs en speciaal (basis)onderwijs met 46 scholen die samen Passend Onderwijs verzorgen aan ruim 11.000 leerlingen.

### Onze visie

Passend onderwijs wordt door de leerkracht in de klas vormgegeven. Door samenwerking tussen scholen in het regulier onderwijs en met het speciaal (basis-) onderwijs wordt de ondersteuning van leerlingen gevarieerder en effectiever. Het continuüm van ondersteuning is in verschillende elkaar aanvullende vormen uitgewerkt vanaf de leerkracht in het regulier basisonderwijs tot de zwaarste ondersteuning in het speciaal onderwijs. De kwaliteit van passend onderwijs wordt bevorderd door een verdere professionalisering en een goede monitoring.

### Onze kernwaarden

Het SPOW staat voor een aantal kernwaarden. Deze waarden vormen de rode draad van ons beleid en ons handelen:

- **Compassie:** we voelen ons betrokken en zijn gedreven;
- **Samen:** met elkaar geven we passend onderwijs vorm;
- **Oplossingsgericht & Creatief:** we creëren flexibele oplossingen, durven vrij te denken en zijn ondernemend;
- **Integraal:** we kijken van het geheel naar de delen, we overzien het hele systeem, we verbinden hoofd, hart en handen;
- **Eigenaarschap/vakmanschap:** we geven en nemen de verantwoordelijkheid;
- **Vertrouwen & Betrouwbaar:** we vertrouwen elkaar, we hoeven elkaar niet te controleren en we zijn betrouwbaar voor de ander.

### Nieuwe organisatiestructuur

Op dit moment wordt gewerkt aan een nieuwe organisatiestructuur/governance. Besloten is te werken met een onafhankelijke raad van toezicht (samengesteld uit externe leden) en een statutair bestuur. De samenstelling van de raad van toezicht als intern toezichthoudend orgaan wordt zo gekozen dat enerzijds tegemoet wordt gekomen aan de aangekondigde wettelijke eis van onafhankelijkheid en anderzijds de wenselijke mix van competenties binnen een toezichthoudend orgaan van een samenwerkingsverband, zoals toezichthouders met een onderwijskundig, bestuurskundig, financieel en/of juridisch profiel. Per 1 augustus dit jaar hoopt het SPOW de besluitvorming rondom deze statutenwijzigingen te hebben afgerond en SPOW hoopt de nieuwe structuur – gelijktijdig met benoeming van de nieuwe toezichthouders – na de zomer te formaliseren en vast te leggen in statuten en reglementen.

### Wie zoeken wij?

Wij zoeken toezichthouders met expertise op de volgende vakgebieden:

- **Passend Onderwijs.** Iemand die voortdurend een relevante visie op passend onderwijs heeft en deze weet te vertalen naar heldere beleidslijnen.
- **Jeugdzorg.** Iemand die laat zien voortdurend een relevante visie - en aantoonbare ervaring te hebben binnen haar/zijn loopbaan - op jeugdzorg te ontwikkelen en dit ook weet te koppelen aan onderwijs.
- **Financiën.** Iemand die beschikt over voldoende expertise en aantoonbare werkervaring binnen dit vakgebied.
- **Governance.** Iemand met ervaring als toezichthouder met juridische kennis, aantoonbare ervaring met en goed op de hoogte is van Good Governance.

### Voorzitter raad van toezicht

SPOW is ook op zoek naar een voorzitter voor de raad van toezicht. Mocht je - naast deze expertisegebieden - ook deze voorzittersrol willen vervullen, dan horen wij dat graag.

Als voorzitter beschik je over aantoonbare ervaring om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de raad van toezicht. Binnen het samenwerkingsverband is er een ondersteuningsplanraad en per het moment van statutenwijzigingen is er een raad van aaneengeslotenen. Dat vraagt als voorzitter dat je bekend bent met het gekozen Governance-model en dat je je goed kunt verhouden tot de verschillende gremia, zoals de RvA, directeur-bestuurder, de OPR en de MR. Je beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat je zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kunt vervullen en daartoe ook jouw netwerk kan benutten.

Als toezichthouder denk je mee met de bestuurder en stel je je als 'critical friend' op waarbij je je bewust bent van je rol als toezichthouder. De RvT treedt hierbij als één team op. We zoeken daarom leden die graag als team samenwerken, lef tonen en zich onderdeel van een ploeg voelen.

Het is belangrijk dat de verbinding tussen je expertisegebied en het samenwerkingsverband duidelijk is. Je kijkt vanuit je eigen expertise en koppelt dit aan hoe schoolbesturen als netwerk goed samen kunnen werken. Je durft buiten de gestelde kaders te denken en kunt op metaniveau situaties overzien. Het koppelen van je expertise aan een visie kun je daarbij doen vanuit ervaring of juist vanuit een sterke drijfveer.

### Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke RvT is het van belang dat je **geen** directe belangen hebt bij een van de aangesloten scholen van SPOW, zoals personen die een bestuurlijke of toezichthoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

### Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent en beschikt over kennis van en ervaring met de expertisegebieden die wij vragen. Je hebt het academisch werk- en denkniveau dat voor deze functie bij het SPOW nodig is. Het is belangrijk dat de RvT zich committeert aan de afspraken over goed bestuur binnen de PO-sector. Daarnaast verwachten wij dat je voldoende tijd ter beschikking hebt om deze werkzaamheden uit te oefenen. De tijdsbesteding voor de functie zal ongeveer 80-100 uur op jaarbasis zijn.

Het voornemen is om de onafhankelijke nieuwe leden in september of oktober te laten starten. SPOW volgt voor de honorering de honoreringstabellen van VTOI- NVTK.

Houd alvast rekening met de volgende data voor de gespreksrondes:

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 9 september 2022. De gespreksrondes vinden plaats op 15 september 2022 (einde middag/avond).

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met **Carmen Piscopo**. Stuur je brief en curriculum vitae via [vbent.org](http://vbent.org), ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20210528.

We zien je reactie graag uiterlijk 4 september aanstaande tegemoet. Geef in je motivatiebrief aan voor welk expertisegebied je solliciteert en of je opteert voor de voorzittersrol.