

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Lid college van bestuur OOadA

Amsterdam, juni 2022
Henk Hendriks
Marijke Nijboer

Wie wordt het nieuwe lid CvB van OOadA?

Weet jij je visie op eigentijds onderwijs te koppelen aan wat er in de maatschappij gebeurt, kun je collega's daarin meekrijgen en durf je af en toe te kiezen voor verrassende oplossingen? Dan is dit misschien de baan voor jou!

Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel bestaat uit 22 openbare basisscholen in Amsterdam Zuid en Centrum en zoekt een

Lid college van bestuur (0,8-1,0 fte)

Wat bieden we jou?

Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel (OOadA) biedt goed onderwijs aan, vanuit een breed onderwijskundig palet op onder meer vijf Montessorischolen, twee Daltonscholen, drie cultuurprofiel scholen en twee ontwikkelingsgerichte scholen. Wat ons bindt is onze visie: de basis op orde; toekomstgericht en uitdagend onderwijs; een herkenbaar openbaar karakter en sociale cohesie. Ons onderwijs is op alle scholen goed en de ruim 7700 leerlingen en ouders zijn meer dan tevreden. Onze scholen spelen in op een veranderende maatschappij en populatie. We zien bijvoorbeeld steeds meer internationale kinderen, die we taalondersteuning bieden.

Wij zijn een dynamische organisatie met ruim 700 betrokken medewerkers die ruimte krijgen en nemen. Daartoe moedigen we ook onze leerlingen aan. De medezeggenschap is sterk en wordt serieus genomen. We helpen elkaar onder andere via ons online platform Move. De sfeer is fijn, ook op het bestuurskantoor, dat zich inzet om mensen op de werkvloer te ondersteunen en ontzorgen.

Verbinding is een sleutelwoord. Samen lukt het ons om het best mogelijke onderwijs neer te zetten en met veerkracht en flexibiliteit uitdagingen aan te gaan. Dat maakt ons tot een zichtbare en proactieve partij in de stad. Zo lopen wij in Amsterdam voorop bij hedendaagse vraagstukken zoals de opvang van Oekraïense leerlingen.

We zijn trots op onze mensen. Die bieden we een professionele werkomgeving met kansen om verder te groeien. De activiteiten en feesten voor en door collega's versterken onze onderlinge band en betrokkenheid bij de stichting.

Wat vragen we van jou?

Je hebt een duidelijke visie op goed onderwijs, ook voor de langere termijn, vanuit jouw rol en taakstelling. Je weet deze visie helder over te brengen en de organisatie duurzaam te ontwikkelen om zo mee te kunnen bewegen met de maatschappelijke ontwikkelingen en voorbereid te zijn voor de strategische keuzes van de toekomst. Je houdt overzicht over de grote lijnen. Je weet wanneer je moet inzoomen en zorgt op daadkrachtige wijze dat we koersvast blijven.

Bij uitdagingen zoals het lerarentekort toon jij ondernemerschap en strategisch inzicht. Waar nodig zoek je buiten de kaders naar mogelijkheden en toon je lef. Wanneer een situatie vraagt om een impopulaire beslissing, durf jij de knoop door te hakken en kun je dit goed onderbouwen en uitleggen.

Je weet OOadA duidelijk voor de buitenwereld neer te zetten. Bij stichting-overstijgende onderwerpen draag je bij aan en maak je gebruik van de denkkraft van en de samenwerking in de Federatie Openbaar Onderwijs en het Breed Bestuurlijk Overleg Amsterdam. Je bent onderdeel van een collegiaal bestuur en zorgt, door het maken van verbinding met de scholen, de GMR en andere interne en externe stakeholders, dat de juiste strategische beslissingen genomen worden.

Welke specifieke competenties vindt OOadA belangrijk voor een bestuurder?

Je werkt soepel en gelijkwaardig samen met de voorzitter van het college van bestuur. Jullie hebben elk elf scholen in portefeuille en zijn samen verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering en het uitdragen van het belang van OOadA. Daarbij word je ondersteund door een professioneel bestuurskantoor.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en verbindend. Je laat je regelmatig in de scholen zien en weet in grote lijnen wat daar gebeurt. Je bent empathisch en hebt een goede antenne voor wat er speelt in de organisatie. Je legt zelf contact wanneer je merkt dat er iets wringt. Je werkt vanuit vertrouwen, zoekt draagvlak en houdt rekening met de draagkracht van collega's.

Daarnaast heb je de bedrijfsvoering en procesinrichting goed in de vingers. Je evalueert en stelt op basis daarvan bij. Je zorgt dat ook je collega's de doelen van OOadA voor ogen houden en dat duidelijk is wie welke taak heeft.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze. Meer informatie over OOadA vind je op www.openbaaronderwijsaandeamstel.nl.

Het betreft een functie voor 0,8 – 1,0 fte in schaal B5 (max. € 128.000,-- bruto) conform de cao voor bestuurders primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 6 juli 2022. Op 8 juli 2022 vinden de eerste gesprekken met de commissie plaats. In de week van 22 augustus staat het tweede gesprek met de benoemingscommissie gepland. Een klikgesprek met de andere bestuurder is onderdeel van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20220236.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk maandag 4 juli 2022 tegemoet.