

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Directeur

Amsterdam, juni 2022
Marja de Kruif
Willemien Bakker

Voor ISW Sweelincklaan in 's-Gravenzande, een kleinschalige school in het Westland waar aandacht voor de leerlingen hoog in het vaandel staat, zoeken wij een directeur die de school en het onderwijs samen met de twee huidige teamleiders verder ontwikkelt richting de toekomst. Spreekt dit je aan? Lees dan verder en solliciteer!

Vacante functie

In verband met de herinrichting van het managementteam en groei van de school zoeken wij

een directeur (0,8-1,0 fte)

ISW Sweelincklaan is een school voor kader/mavo - mavo - mavo/havo en montessori: mavo, havo en vwo. Zo'n 600 leerlingen bezoeken de school, waarvan er 120 de montessoristroom volgen. Het onderwijs en de ondersteuning daarvan is in handen van 64 medewerkers.

Voor de functie van **directeur** zoeken wij een verbindende en onderwijskundige leider die samen met het gedreven en loyale team, leerlingen en hun ouders verder wil bouwen aan de ontwikkeling van deze mooie school, en met behoud van eigenheid de school doorontwikkelt en nog beter regionaal positioneert. Als nieuwe directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de school met ondersteuning vanuit het overkoepelend bestuur. Je bent het boegbeeld van de school, een 'sterke verbinder', benaderbaar en geeft vertrouwen. Je hebt oog voor de grote lijnen, maar kan ook inzoomen. Waar nodig hak je knopen door. Jij volgt de ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en de politiek-bestuurlijke processen in de regio en weet hoe je samenwerkt en onderhandelt met externe en interne partners met oog voor de cultuur van het Westland.

Wat bieden we jou?

Een school waar zowel regulier onderwijs als montessorionderwijs wordt gegeven, waar collega's elkaar steunen en samenwerken en persoonlijke aandacht voor de leerlingen heel belangrijk is. Het team krijgt en neemt de ruimte om tegemoet te komen aan verschillende leerbehoeften. Docenten kiezen bewust voor onze school vanwege de prettige werksfeer, de fijne leerlingen en het prettige leerklimaat. De school staat in de omgeving bekend als goede en zorgzame school. Oud-leerlingen geven aan dat ze hun eigen kinderen later ook deze fijne school gunnen.

Organisatie

ISW Sweelincklaan is onderdeel van Interconfessionele Scholengroep Westland (ISW); deze scholengroep van zes scholen maakt weer onderdeel uit van Lucas Onderwijs (47 basisscholen, zeven scholen voor speciaal (basis-) onderwijs & expertisecentra en 32 locaties voor voortgezet onderwijs in de regio Haaglanden).

Waar ga je aan werken?

Het is de bedoeling dat de nieuwe directeur samen met het managementteam vanuit een gezamenlijk geformuleerde visie gaat werken aan de verdere ontwikkeling van toekomstgericht, innovatief onderwijs. Hierbij is kruisbestuiving en aansluiting tussen het reguliere onderwijs en de montessoristroom belangrijk. Met andere woorden het unieke karakter van de school behouden en vooruit kijken en verder ontwikkelen. Kernwoorden hierbij zijn: sensitiviteit, duurzaamheid, vertrouwen en verbinding.

Wat vragen we van jou?

Als **directeur** ben je de vertegenwoordiger van ISW Sweelincklaan, van ISW in totaliteit en van Lucas Onderwijs. Binnen al deze lagen heb je een rol, neem je deel aan het directeurenoverleg en geef je input aan het grotere geheel.

Van de **directeur** worden de volgende zaken verwacht:

- Een afgeronde opleiding op hbo of academisch niveau.
- Ervaring in, kennis van en affiniteit met het voortgezet onderwijs en eventueel montessorionderwijs;
- Een toekomstgerichte visie op kwaliteit van onderwijs en kwaliteitszorg;
- Kunnen schakelen op meerdere niveaus (van strategisch tot operationeel), zonder het belang van leerlingen en medewerkers uit het oog te verliezen;
- Ervaring met verander- en ontwikkeltrajecten.

Je bent een toegankelijke, verbindende persoon met een authentieke en dienstbare manier van leidinggeven; daarbij ben je sociaal en communicatief sterk.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in het profiel en beschikt over de benodigde kennis en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 5 september 2022 je sollicitatie tegemoet.

Voor de functie van **directeur** geldt inschaling in schaal 14 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 7 september 2022. Je zult daar op dinsdag 6 september voor worden uitgenodigd. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats in de week van 12 september. Het tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie staat gepland in de week van 19 september. Een criteriumgericht interview gericht op onderwijskundige kennis of bedrijfsvoering kan onderdeel zijn van de procedure. Mogelijk is ook een assessment onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Op de website van ISW Sweelincklaan (<https://sweelincklaan.isw.info/site/nl>) staat meer informatie over de organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. Mevrouw Marja de Kruif, die deze werving- en selectieprocedure voor ISW Sweelincklaan begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via marja.de.kruif@vbent.org. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20220283.