

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
voorzitter raad van toezicht
Samenwerkingsverband Zeeluwe

Amsterdam, juni 2022
Carmen Piscopo

Voor samenwerkingsverband Zeeluwe zoeken wij een onafhankelijke, maatschappelijk betrokken

voorzitter raad van toezicht

Samenwerkingsverband Zeeluwe

Samenwerkingsverband (SWV) Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Daarbinnen zijn 36 schoolbesturen met ongeveer 20.000 leerlingen opgenomen. De schoolbesturen vormen gezamenlijk het SWV Zeeluwe en de te volgen koers en beleid. Vanaf 1 januari 2022 is de stichting overgegaan naar een two-tier model met één bestuurder en een raad van toezicht bestaande uit vijf leden. De raad van toezicht heeft hierbij een onafhankelijke positie. Meer informatie over SWV Zeeluwe vind je [hier](#).

Binnen SWV Zeeluwe is het realiseren van passend onderwijs decentraal georganiseerd. In **8 lokale tafels** wordt gewerkt met een eigen jaarplan, gebaseerd op het ondersteuningsplan. Samenwerking tussen schoolbesturen en gemeenten vindt plaats aan deze lokale tafels, ondersteund door een procesbegeleider. Thema's voor het dekkend netwerk waaraan gewerkt wordt aan de lokale tafel zijn bijvoorbeeld hoogbegaafdheid, doorstroom vanuit VVE, terugplaatsing vanuit S(B)O naar het regulier onderwijs, thuiszitters en samenwerking met jeugdzorg. Er zijn ook per gemeente IB-netwerken en directie-netwerken actief. Wat voor het hele SWV van belang is, komt aan bod tijdens de Bovenlokale-tafel.

SWV Zeeluwe werkt vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en onderling verantwoord. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de bestuurlijke, financiële en inhoudelijke organisatie van het samenwerkingsverband. Uitgangspunt van het samenwerkingsverband is 'Samen werken aan optimale ontwikkeling van alle kinderen'. SWV Zeeluwe ziet het als haar opdracht om kinderen een passende plek in het onderwijs te bieden en de onderwijsondersteuning waar mogelijk dicht bij huis te organiseren. Ook het terugdringen van thuiszitters is een belangrijke opdracht. Het doel is om de talenten van kinderen zo optimaal mogelijk te ontwikkelen, juist ook van kinderen met een beperking of behoefte aan extra ondersteuning.

Wie zoeken wij en wat ga je doen?

De RvT bestaat uit vijf personen met verschillende expertisegebieden. Door het vertrek van de huidige voorzitter, die elders een betrekking heeft gevonden, zijn we op zoek naar een nieuwe voorzitter.

De raad van toezicht (RvT) is formeel de werkgever van de bestuurder en geeft de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies.

Zeeluwe zoekt een voorzitter raad van toezicht die maatschappelijk betrokken is en affiniteit en feeling heeft met het onderwijs. Je bent teamspeler binnen de raad van toezicht en stelt jezelf, indien gewenst, op als een sparringpartner van de bestuurder. Je bent bereid om over inhoudelijke thema's mee te denken. Dit doe je vanuit een helicopterview, waarbij je van buiten je blik naar binnen werpt en goed kunt schakelen tussen alle niveaus van samenwerking. 'Verbindend' is daarbij een kernwaarde die je uitdraagt. Je bent open, benaderbaar en transparant en je weet de juiste verbinding te leggen. Je gaat aan de hand van het (nieuw te ontwikkelen) toezichtkader in gesprek met de bestuurder. Dit vanuit de gedachte van Policy Governance.

Je beschikt over een strategische blik en bewaakt daarmee de ingeslagen koers van de stichting. Je bent onafhankelijk en je voelt je verbonden met de stichting. Als regisseur van het proces van toezichthouden, toon je, mede in het kader van de code goed bestuur in het primair onderwijs (PO-Raad), verbindende en integrerende kwaliteiten. Je bent in staat om een goede relatie te onderhouden met de bestuurder en de aangesloten schoolbestuurders (vergadering van aangeslotenen). Je hebt oog voor de ethiek van toezichthouden en het vermogen om op basis van statuur en natuurlijk gezag de voorzittersrol verbindend in te vullen. Je bent rolbewust.

Als lid van de RvT kom je binnen in de eerste fase van een nieuwe werkwijze van het bestuursmodel van Zeeluwe. Je houdt van pionieren en hebt er zin in om het nieuwe model tot een succes te maken. Daarnaast ben je goed op de hoogte wat er op bestuursgebied gebeurt op andere plekken in Nederland.

Je hebt hart voor onderwijs en vindt het interessant om je bezig te houden met thema's zoals onderwijs aan meer begaafden, verwijzen naar het speciaal onderwijs en kansenongelijkheid. Je hebt een blik gericht op de toekomst en wilt meedenken over inclusief onderwijs en de manier waarop dit het beste georganiseerd kan worden, op zowel lokaal niveau als binnen het grotere geheel van Zeeluwe. En bij dit alles stel je het belang van het kind centraal.

Andere focuspunten van de RvT zijn het toezichthouden op het bereiken van de doelstellingen van SWV Zeeluwe en zich richten op de belangen van de stichting.

Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke RvT is het van belang dat je **geen** directe belangen hebt bij een van de aangesloten scholen van SWV Zeeluwe, zoals bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichthoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband, of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

Het is een pre als je affiniteit hebt met policy governance en kennis hebt van de context van Zeeluwe.

Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent, beschikt over de kwaliteiten en academisch werk- en denkniveau hebt, die voor deze functie bij het SWV Zeeluwe nodig zijn.

Het is belangrijk dat de RvT, dus ook de voorzitter, zich committeert aan de afspraken over goed bestuur binnen de PO-sector. Daarnaast verwachten wij dat je voldoende tijd ter beschikking hebt om deze werkzaamheden uit te oefenen. De tijdsbesteding voor de functie zal ongeveer 80-100 uur op jaarbasis zijn en je ontvangt een passende vergoeding.

Het voornemen is om de onafhankelijke voorzitter per 1 september 2022 te laten starten.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via het sollicitatieformulier op vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20220352.

We zien uw reactie graag uiterlijk **5 juli 2022** tegemoet.

Op **7 juli 2022** vindt de gespreksronde met de benoemingsadviescommissie plaats (in de avond).

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met [Carmen Piscopo](mailto:Carmen.Piscopo@zeeluwe.nl).