

Profiel- en situatieschets

Bartiméus:

Werving en selectie
Senior HR Adviseur Onderwijs

Amsterdam, oktober 2022
Henk Hendriks

Wie zijn wij?

Wij zijn [Bartiméus](#). Met zo'n 1.900 medewerkers en ruim 850 vrijwilligers zijn we er voor alle mensen in Nederland die slechtziend of blind zijn. Ook als ze een meervoudige beperking hebben of problemen ervaren met zien door bijvoorbeeld niet aangeboren hersenletsel. We zijn er voor hun naasten en voor de professionals om hen heen. Zij kunnen terecht bij ons expertisecentrum, in onze scholen en woonvoorzieningen, en bij de verschillende vormen van dagbesteding die we bieden. We stellen alles in het werk om mogelijk te maken dat mensen met een visuele beperking het leven kunnen leiden dat bij hen past en zich voluit kunnen ontplooien. Want het gaat niet om hoeveel procent je ziet. Het gaat om hoeveel procent je leeft. [Bartiméus](#). 100% leven.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een

Senior HR Adviseur Onderwijs

(24 uur per week)

Een goed HR-beleid gaat verder dan personeelsmanagement, zeker in het onderwijs. Jij snapt dat als geen ander. Als bevoegde Senior HR Adviseur Onderwijs creëer jij de verbinding tussen mens en organisatie. Je vertaalt onderwijsdoelstellingen naar tactisch en strategisch HR-beleid en ondersteunt onze scholen bij de implementatie en uitvoer hiervan. Jouw actuele kennis van de cao PO komt je hierbij goed van pas. Je bent dan ook een gewaardeerd sparringpartner voor het bestuur, de directeur en de schoolleiders van de 4 Bartiméus-scholen. Zij weten jou goed te vinden bij de meest uiteenlopende HR-vraagstukken, complexe casuïstiek en verandertrajecten. Kortom, jij adviseert, inspireert en daagt uit. Ook draag je bij aan de verdere ontwikkeling van ons professionaliseringsbeleid. Op die manier maak jij van ons HR-beleid een krachtig middel om de onderwijskwaliteit te waarborgen en processen te verbeteren. In deze verantwoordelijke rol met veel ruimte voor eigen initiatief ga jij aan de slag met het:

- Ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van tactisch en strategisch HR-beleid volgens de cao PO.
- Adviseren, inspireren en ondersteunen van het bestuur, de onderwijsdirecteur en schoolleiders bij actuele HR-thema's zoals strategische personeelsplanning, optimalisatie van HR-beleid en HR-processen.
- Verder bouwen aan ons professionaliseringsbeleid.
- Delen van je kennis met betrekking tot actuele ontwikkelingen en relevante wet- en regelgeving.
- Initiëren van en bijdragen aan onderwijsprojecten.

Wie ben jij?

Met een rugzak vol kennis en ervaring op onderwijsgebied en een vernieuwende blik op HR-beleid maak jij het verschil voor het onderwijs binnen Bartiméus. Je bent proactief, daadkrachtig en beschikt over een flinke dosis positieve energie. Daarmee laveer je moeiteloos tussen verschillende meningen en belangen. Jij houdt ervan samen te werken met professionals binnen een continu veranderende omgeving. Daarbij weet je hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden en beschik je over een prettige en duidelijke manier van communiceren. Verder heb je:

- Een afgeronde post-hbo- of wo-opleiding in een relevante richting.
- Minimaal 5 jaar ervaring als HR Adviseur in de onderwijssector. Let op: zonder deze ervaring heeft solliciteren geen zin. Ervaring in speciaal onderwijs is een pre.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving en van de cao Primair Onderwijs.
- Ervaring met de software van AFAS (Profit, InSite, OutSite) of je bent in staat je dit snel eigen te maken.
- Flink wat overtuigingskracht en uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Goed om te weten: Bartiméus wil de arbeidsparticipatie van mensen met een visuele beperking bevorderen. Als je een visuele beperking hebt, vragen we je met nadruk te solliciteren.

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende baan met veel ruimte voor eigen initiatief.
- Een jaarcontract voor 24 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Salaris passend bij je ervaring. Op basis van de CAO primair onderwijs schaal 11 is dit maximaal €5.329 per maand bij een fulltime dienstverband.
- Volop ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden en een online aanbod ondersteunende trainingen van 'GoodHabitZ'.
- Vakantietoeslag van 8%, een eindejaarsuitkering van 8,33% én een aantrekkelijk meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 24 uur per week in de schaal 11 conform de CAO voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken en de gespreksrondes zullen medio-eind november worden gehouden.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van [Henk Hendriks](#), onder vermelding van vacaturnummer 20220428.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 1 december 2022 tegemoet.