

Profiel- en Situatieschets



Onderwijscollectief

Voorne-Putten Rozenburg

Werving en selectie
lid raad van toezicht
Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg

Amsterdam, augustus 2022
Angela Giezen

Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg zoekt een

lid raad van toezicht

voor de portefeuille primair onderwijs.

- Heb jij een brede maatschappelijke belangstelling?
- Ben je betrokken bij het onderwijs en wil je daar invulling aan geven in een onafhankelijke en toezichthoudende rol?
- Draag je graag bij aan samenwerking vanuit constructief kritisch denken?

Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg is op zoek naar een lid raad van toezicht met kennis van primair en passend onderwijs. Met jouw kennis, ervaring en reflectief vermogen lever je een bijdrage aan het team dat de raad van toezicht vormt.

In deze fase van ontwikkeling van het Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg is de samenwerking tussen primair en voortgezet onderwijs van belang, met daarbij bijzondere aandacht voor doorlopende leerlijnen, kwaliteit en verantwoording van passend onderwijs, de samenwerking met ketenpartners en de professionalisering van de bureauorganisatie.

Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg

Onderwijscollectief Voorne-Putten Rozenburg (VPR) is een collectief van twee samenwerkingsverbanden: één voor primair en één voor voortgezet onderwijs. Het collectief draagt zorg voor passend onderwijs op 58 basisscholen en 15 scholen in het voortgezet onderwijs in de gemeenten Brielle, Hellevoetsluis, Nissewaard, Westvoorne en in Rozenburg. Per 1 januari 2021 is er gestart met één raad van toezicht voor zowel PO als VO en per 1 augustus 2021 werken SWV Kindkracht en SWV VOVPR samen in het Onderwijscollectief.

Onderwijscollectief VPR wil voor alle leerlingen in de regio Voorne-Putten en Rozenburg een ononderbroken ontwikkelingsproces mogelijk maken, door het aanbieden van een dekkend netwerk van expertise en een doorgaand ondersteuningsaanbod. Zo krijgt elke leerling het best passende onderwijsaanbod en zorgt het Onderwijscollectief samen met de partners in de regio voor een sluitend ondersteuningsaanbod, op school en in het gezin. De kernwaarden ontdekken, betrokken en gedreven staan centraal.

De twee samenwerkingsverbanden binnen het Onderwijscollectief VPR worden aangestuurd door één bestuurder. Er zijn twee raden van toezicht, die middels een personele unie uit dezelfde vijf personen bestaan. De gezamenlijke schoolbesturen zijn vertegenwoordigd in de twee deelnemersraden voor primair en voortgezet onderwijs. Ook zijn er twee ondersteuningsplanraden (OPR), en twee medezeggenschapraden waarin vertegenwoordigers van het personeel van de samenwerkingsverbanden zitting hebben.

De raad van toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het bestuur, en heeft als taken onder andere het werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en (gevraagd en ongevraagd) adviseren van het bestuur. Ook geeft de raad van toezicht goedkeuring op het ondersteuningsplan, jaarplan en (meerjaren)begroting. De raad van toezicht weegt daarbij steeds het belang van de samenwerkingsverbanden, het belang van de doelgroep (de kinderen/jongeren), het belang van de aangesloten scholen/schoolbesturen en het belang van de samenleving.

De raad van toezicht van Onderwijscollectief VPR hanteert de volgende uitgangspunten (naast de basis vanuit wetgeving en code Goed bestuur):

- De raad van toezicht is kritisch en kijkt naar het handelen van de bestuurder en de eigen rol, waarbij zij openstaan voor feedback van elkaar, met als centrale vraag: *doen wij als samenwerkingsverband het maximale in*

de maatschappelijke taak waarvoor wij zijn aangesteld, met in achtneming van de middelen die wij daarvoor hebben gekregen?

- De raad van toezicht houdt toezicht vanuit vertrouwen richting de bestuurder, op basis van een brede informatiepositie. Om deze te krijgen bevaart de raad van toezicht de bestuurder en gaat zowel intern als extern op eigen initiatief op zoek naar informatie om de onafhankelijke toetsende rol vorm te geven. Daarnaast is de raad van toezicht adviseur en klankbord voor de bestuurder.

Binnen de raad van toezicht van het Onderwijscollectief zijn drie commissies: de remuneratiecommissie, de kwaliteitscommissie en de auditcommissie.

Wat vragen wij van jou?

Je hebt ervaring in een onderwijsorganisatie, bij voorkeur in het primair onderwijs. Jouw expertise ligt op het thema onderwijskwaliteit. Je volgt de ontwikkelingen in het onderwijs en de samenleving en ziet daarbij de kansen en de uitdagingen voor het Onderwijscollectief VPR. Je bent nieuwsgierig, stelt vragen, denkt mee en doet suggesties. In gesprek neem je verschillende perspectieven mee: zowel schooloverstijgend als leerlinggericht. Daardoor ben je een betrokken gesprekspartner op niveau voor de bestuurder, en eventueel medewerkers en externen. Hierbij maak je de vertaling naar strategische en beleidsmatige aspecten die voor de raad van toezicht van belang zijn en neem je de raad mee in afwegingen en overwegingen. Vanuit gezamenlijkheid actief toezien op de uitvoering van de opdracht van het samenwerkingsverband en daarin bijdragen met balans tussen betrokkenheid en afstand.

Je hebt een voor het passend onderwijs relevant netwerk en bent bereid om dat netwerk in te zetten ten behoeve van de samenwerkingsverbanden. Omwille van de onafhankelijkheid mag een lid van de raad van toezicht geen binding hebben met een van de aangesloten scholen als werknemer of anders betrokken zijn waarbij een tegenstrijdig zakelijk of persoonlijk belang zou kunnen ontstaan. Ook bestuurders in het primair onderwijs, bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied of oud-bestuurders in het primair onderwijs in de regio (vier jaar of minder uit dienst) kunnen geen lid zijn van de raad van toezicht. Onderwijscollectief VPR sluit ook ouders van kinderen op aangesloten scholen uit tot toetreding tot de raad van toezicht.

De functie vraagt voldoende beschikbaarheid en energie. Gemiddeld zijn er jaarlijks vijf tot acht vergaderingen met de gehele raad van toezicht en circa twee commissievergaderingen. Aangevuld met bijvoorbeeld het bijwonen van stakeholdersbijeenkomsten, het bijhouden van ontwikkelingen in passend en primair en voortgezet onderwijs, en de eigen ontwikkeling in de rol en de gezamenlijke ontwikkeling als raad van toezicht. De bijeenkomsten van de raad van toezicht zijn in de avonden, andere activiteiten kunnen ook overdag plaatsvinden. Als lid van de raad van toezicht ben je in staat om (vrijwel) alle vergaderingen bij te wonen en je daar van tevoren goed op voor te bereiden.

Praktische informatie en procedure

De aanstelling als lid van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid om één keer herbenoemd te worden. De vergoeding is volgens wetgeving en richtlijnen van de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI) en bedraagt €5.000,- op jaarbasis.

Als deze (neven)functie je aanspreekt, ontvangen wij graag uiterlijk 18 september 2022 je brief en curriculum vitae via www.vbent.org ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220057.

Op donderdag 22 september zijn de (digitale) voorselectiegesprekken met de adviseur en de gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn op maandag 26 september (ochtend en middag).

Voor meer informatie kun je terecht op de website www.onderwijscollectiefvpr.nl of telefonisch contact opnemen met begeleidend adviseur [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65.