

portus

Groene Hart

B&T
werving
& selectie



Profielschets
directeur Portus
Groene Hart

Portus scholengroep, CVO Rotterdam en Portus Groene Hart

Portus scholengroep en CVO Rotterdam

Portus Groene Hart maakt deel uit van de Portus Scholengroep, die een onderdeel is van de Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs (CVO) Rotterdam e.o. (www.cvo.nl). CVO Rotterdam bestaat uit ongeveer 40 scholen voor VO en VSO in Rotterdam en omstreken. Zij biedt onderwijs aan ongeveer 20.000 leerlingen en is de werkgever van ongeveer 2000 personeelsleden.

Samen met de Juliana-mavo, de Zuidermavo-havo, CBSplus en het Farelcollege vormt Groene Hart de Portus Scholengroep. Met deze scholen in Rotterdam-Zuid, Barendrecht en Ridderkerk biedt Portus scholengroep voortgezet onderwijs op elk niveau; van vmbo-basis tot vwo (atheneum).

Visie Portus scholengroep

Portus scholengroep biedt alle leerlingen een veilige plek om te leren, zich te ontwikkelen en hun diploma te halen. We creëren een krachtige en motiverende leeromgeving en kansen voor kinderen die iets extra's nodig hebben. Onze scholen zijn inclusief, wij bieden jongeren, ongeacht geloof of afkomst, vertrouwen in en perspectief op een goede toekomst. Wij bereiden onze leerlingen voor op een vervolgopleiding, een plek in de maatschappij en op werk. Kortom, we bieden voortgezet onderwijs dat de ontwikkeling en mogelijkheden van onze leerlingen stimuleert, zodat zij zelfstandig, zelfbewust en verantwoordelijk in het leven staan en succesvol zijn in hun maatschappelijke en professionele carrière. De belangrijkste kernwaarden zijn:

Een veilige thuishaven

Al onze scholen bieden leerlingen een veilige plek om te leren en zich te ontwikkelen. We hebben een christelijke identiteit en iedereen is er welkom, ongeacht geloof of afkomst. Wij zien diversiteit als kracht. Vanuit de veilige haven van jouw school vaar je vol vertrouwen de wereld in.

De lat hoog, de drempel laag

Of je nu gemakkelijk leert of wel wat hulp kunt gebruiken, op een Portus-school krijg je alle kansen en volop uitdaging op je eigen niveau. In een ambitieuze en motiverende leeromgeving helpen we je het maximale uit jezelf te halen. We doen er daarbij alles aan om je aan boord te houden, zodat je straks met een mooi diploma de school verlaat.

We nemen allemaal verantwoordelijkheid

Wij houden van aanpakkers en bieden iedereen de kans het roer in handen te nemen. We leren je verantwoordelijk te zijn voor je eigen proces. We werken maatschappelijk verantwoord en hebben oog voor duurzaamheid. Samenwerken vinden we belangrijk en we verwachten dat iedereen daar een actieve rol in pakt. Lukt dat niet direct, dan helpen we elkaar.

We geloven in het positieve

We staan open voor elkaar en zijn trots op wat we bereiken. Samen werken we vol vertrouwen toe naar het moment waarop je de haven verlaat om de wijde wereld in te trekken. We gunnen elkaar het beste en vieren samen onze successen.

Portus Groene Hart

Portus Groene Hart is een ambitieuze en veelzijdige school voor vwo, havo en mavo, met tweetalig onderwijs op alle niveaus, waar leerlingen en medewerkers hun grenzen verleggen. Het onderwijs speelt in op de verschillende talenten en vaardigheden van onze leerlingen. Leerlingen kunnen op alle niveaus kiezen voor tweetalig onderwijs of een sportprogramma. De school is in de afgelopen vier jaar gegroeid naar ongeveer 1580 leerlingen, naar verwachting zal het leerlingaantal

zich de komende jaren op dit niveau stabiliseren. Er werken ongeveer 150 personeelsleden in een modern gebouw op de onderwijscampus van Barendrecht-Zuid.

Het motto van Portus Groene Hart is 'verleg je grenzen'. We willen onze leerlingen en medewerkers helpen zich te ontwikkelen op allerlei gebieden, zodat ze daadwerkelijk hun grenzen weten te verleggen en zich ontwikkelen als persoon en als (wereld)burger.

De kernwaarden van de school zijn vertrouwen, begeleiding, mogelijkheden, flexibiliteit en weerbaarheid. Als je je ontwikkelt, kom je je grenzen tegen. Je ontdekt wat nog moeilijk is en wat om aandacht vraagt. Om je dan verder te ontwikkelen moet je grenzen verleggen. Daarnaast moet je jouw kwaliteiten en talenten ontdekken. Dat kan op heel veel manieren en dat vraagt om een organisatie die flexibiliteit biedt. We hebben daarom in ons schoolplan gekozen voor een ontwikkeling richting onderwijs dat verdeeld wordt in een gemeenschappelijk basisprogramma, met daarnaast een meer individueel vormgegeven aanvulling op het lesprogramma.

We vinden het belangrijk dat onze leerlingen zich realiseren dat ze deel van een groter geheel zijn. We besteden, vanuit onze christelijke visie, veel aandacht aan liefdevol met elkaar omgaan.

De organisatie van de schoolleiding

Met ingang van schooljaar 2021-2022 bestaat het directieteam uit een directeur en twee adjunct-directeuren. Deze adjunct-directeuren hebben respectievelijk de portefeuilles leerlingzaken/onderwijs en bedrijfsprocessen. Deze directie wordt ondersteund door zes afdelingsleiders. De afdelingsleiders hebben als hoofdtaak leerlingzaken. De afdelingsleiders sturen de mentoren, een beperkt aantal niet-mentoren en de afdelingsteams aan. Het onderwijsondersteunend personeel, de staffunctionarissen en het ondersteuningsteam vallen onder de verschillende directieleden.

Informatie over de functie

2.1 Ontstaan vacature

De vorige directeur heeft een functie aanvaard als lid algemene directie Portus Scholengroep.

2.2 Leiderschap

Om de ontwikkeling van de school de komende jaren verder vorm te geven, zoekt Portus Groene Hart een directeur die:

- o het boegbeeld van de school is;
- o de school verder laat floreren en eventueel licht laat groeien tot ongeveer 1600 leerlingen;
- o samen met de medewerkers de visie en ambities van de school concreet tot uitvoering kan brengen;
- o de koers naar buiten toe presenteert en communiceert;
- o vanuit een verbindende attitude daadkrachtig en besluitvaardig is;
- o zorgt voor eenheid in verscheidenheid;
- o samen met het team de christelijke identiteit van de school op een eigentijdse wijze en passend bij de veranderende samenleving vormgeeft;
- o rapporteert aan de algemene directie van de Portus scholengroep.

2.3 Opdracht

Als boegbeeld van Portus Groene Hart krijgt de directeur voor de komende periode de volgende belangrijke opdrachten mee:

- o Het uitvoeren en realiseren van de vastgestelde koers van Portus Groene Hart en het schoolplan (denk daarbij aan de flexibilisering van het onderwijs en het lesrooster, de pilot

- praktijkvak op de mavo én de havo en het versterken van de kwaliteitscultuur in de school en het uitbouwen van wereldburgerschap);
- De resultaten van de school op peil houden en waar nodig versterken (bijvoorbeeld op de havo);
 - Het benutten en intensiveren van de externe contacten (zoals de samenwerking met het christelijk basisonderwijs in Barendrecht, de gemeente Barendrecht en het naastgelegen Dalton Lyceum Barendrecht) en het verder versterken van de profilering van de school;
 - De school in kracht versterken in samenwerking met de andere scholen binnen de Portus scholengroep.

2.4 Algemene functie-eisen

Van de kandidaten wordt verwacht dat zij aan de volgende functie-eisen voldoen:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Een aantal jaren leidinggevende ervaring in het (voortgezet) onderwijs, bij voorkeur als rector/directeur of in een andere leidinggevende functie met schoolbrede portefeuilles;
- Kennis van en ervaring met onderwijsontwikkeling;
- Focus op ontwikkeling, waarbij afhankelijk van het beleidsterrein, verbeteren, veranderen en/of vernieuwen centraal staan;
- Betrokken bij en visie hebbend op christelijk onderwijs;
- Stevige persoonlijkheid met visie, besluitvaardig en innovatief.

2.5 Persoonskenmerken en competenties

Portus Groene Hart wordt gekenmerkt door een helder schoolplan met duidelijke ambities. De school heeft ongeveer 150 werknemers, veelal hoogopgeleid en (positief) kritisch. Het motto is 'verleg je grenzen'. Dit willen we terugzien bij zowel de leerlingen als bij de personeelsleden en de directie.

De directeur geeft inspirerend leiding op basis van vertrouwen en respect. Hij of zij is goed benaderbaar, kan goed luisteren, is gericht op samenwerking met collega's, leerlingen en ouders. Hij of zij kan collega's het vertrouwen en de ruimte geven zodat zij zich kunnen ontwikkelen. Daarnaast werkt de directeur doelgericht en weet collega's aan te spreken op hun werk en hun eigen verantwoordelijkheid. De directeur coacht en stuurt vanuit inhoud en gezag en stelt het belang van de leerling en zijn ontwikkeling daarbij centraal. Op basis van ervaring en tactisch vermogen is hij of zij in staat keuzes te maken, prioriteiten te stellen en waar nodig door te pakken en te confronteren. De directeur is in staat draagvlak te creëren voor beleid.

2.6 Arbeidsvoorwaarden

Functie	: Directeur
Bevoegd gezag	: Raad van Bestuur CVO Rotterdam
Ingangsdatum	: Zo mogelijk 1 januari 2023
Taakomvang	: 1,0 fte
Salaris	: Schaal 14 (maximaal €7215,- bruto bij een volledige baan)

Bij benoeming krijgt u een tijdelijke aanstelling, waarna bij gebleken geschiktheid een benoeming voor onbepaalde tijd plaatsvindt. Naast het pakket van primaire arbeidsvoorwaarden, conform de CAO VO, biedt CVO Rotterdam uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

3. Procedure werving & selectie

3.1 Begeleiding

De algemene directie van Portus Scholengroep wordt bij deze procedure begeleid door wervings- en selectiebureau B&T.

3.2 Benoemingsprocedure

Voor de werving & selectie van een directeur heeft de algemene directie Portus een benoemingsprocedure vastgesteld. Op voordracht van de benoemingsadviescommissie en na advies van de MR benoemt de algemeen directeur van Portus de directeur Portus Groene Hart. Een ontwikkelassessment behoort tot de procedure.

3.3 Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met [Angela Giezen](#), begeleidend adviseur van B&T via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65. Een informatiepakket met nadere informatie over de school is beschikbaar via B&T. Hierin zit ook de formele functieomschrijving uit het functieboek van CVO. Het CVO visiedocument 2019-2024 is [hier](#) te vinden op onze website.

3.4 Solliciteren

Bent u de nieuwe directeur voor Portus Groene Hart die wij zoeken? Stuur dan uw sollicitatiebrief inclusief cv, in via de website van B&T via [vbent.org](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220418, t.a.v. de heer drs. L. van 't Spijker, lid algemene directie. De sollicitatietermijn sluit op 2 oktober 2022.

3.5 Tijdschema

Onderdeel	Wanneer?
Sluiting inzendingstermijn	2 oktober 2022
Brievenselectie	3 oktober 2022
Voorselectiegesprekken met adviseur van B&T	4 en 5 oktober 2022
Eerste gespreksronde met de BAC (benoemingsadviescommissie)	10 oktober ochtend en middag
Tweede gespreksronde met de BAC	13 oktober ochtend
Ontwikkelassessment	week 43
Arbeidsvoorwaardengesprek	zo mogelijk in week 43
Directeur start in nieuwe functie	Bij voorkeur 1 januari 2023, afhankelijk van de opzegtermijn