

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Directeur basisschool De Hazesprong

Amsterdam, augustus 2022  
Pauline Zwaal-Arora

Stichting St. Josephscholen zoekt voor basisschool De Hazesprong in Nijmegen een

## Directeur (0,8-1,0 in D13)

leren, groeien, ontdekken

Op basisschool De Hazesprong werkt het (veelal academisch geschoold) team eensgezind aan het best mogelijke onderwijs. Dat doen zij met een onderzoekende houding, zoveel mogelijk evidence-based en met gedeelde verantwoordelijkheid. Voor meer- en hoogbegaafde kinderen is er een aanvullend aanbod en er is een voltijd HB-afdeling. De visie staat stevig. De Hazesprong is een fijne school om bij te werken. Dat merk je: hier is geen lerarentekort. In de komende jaren staat ver- of nieuwbouw gepland. Dit stelt hen in staat om met het team een school neer te zetten die past bij het concept.

### Jij bent ...

... een ervaren en natuurlijk leidinggevende binnen of buiten het onderwijs met verstand van of de bereidwilligheid om je onder te dompelen in leidinggeven aan kwaliteitsontwikkeling. Je hebt affiniteit met onderwijs aan hoogbegaafde kinderen. Passend bij de opgave en het team ben je conceptueel sterk: je bent strategisch ingesteld en goed in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Het is van belang dat je de visie en ingeslagen koers onderschrijft en verder brengt. Je bent gewend om te werken met gedeeld leiderschap. Je weet waar je eigen talenten en valkuilen liggen, herkent deze bij je team en weet ze in te zetten. Op de Hazesprong stel je het team in staat om samen de heldere opgave verder te brengen waar de teamleden met overtuiging en energie achter staan. Je communiceert helder, maakt duidelijke afspraken, bent transparant in besluitvorming en creëert daarmee draagvlak en vertrouwen. Voor ouders en andere betrokkenen ben je zichtbaar en toegankelijk. Je bent oprecht geïnteresseerd in de mens achter de mens en bent warm en betrokken voor zowel het team als ouders. Als directeur van De Hazesprong wil je je voor langere tijd aan ons verbinden om samen de stijgende lijn van onderwijskwaliteit te waarborgen.

### De Hazesprong

De Hazesprong is een basisschool met twee locaties dichtbij elkaar in de wijk de Hazekamp in Nijmegen. Het team biedt een veilig en positief leef-leer- en werkklimaat aan elkaar, de leerlingen en de ouders. Er ligt een kwaliteitsopdracht waar het team eensgezind aan werkt met de inzet van EDI en de nadruk op de brede ontwikkeling van leerlingen. Zo zijn er vakdocenten voor gym, dans, toneel, muziek en beeldende vorming. Vanuit het gedachtegoed van Positive Behaviour Support (PBS) zijn er heldere afspraken over gewenst en ongewenst gedrag met voorspelbare interventies. De Inspectie heeft voor de zomervakantie de school met een voldoende beoordeeld en haar complimenten uitgesproken. Het team is sterk gemotiveerd om de doorgemaakte ontwikkeling te bestendigen en de volgende stappen te zetten op de indicator 'zicht op ontwikkeling'.

### Stichting St. Joseph Scholen

De school is onderdeel van Stichting St. Josephscholen, een katholieke stichting met veertien scholen in Nijmegen. Als directeur van De Hazesprong ga je nauw samenwerken met de andere dertien directeuren, het bestuursbureau en de bestuurder. De kernwaarden van de organisatie zijn veiligheid, groei, plezier en respect. Bovenschools is alles zo efficiënt mogelijk ingericht: de focus ligt op het primaire proces en dus op het onderwijs zelf. Bij elk besluit is er aandacht voor de vraag; 'wordt het kind hier beter van?' Als 'directeur van Joseph' maak je deel uit van een organisatie waarin je wordt uitgenodigd tot samenwerken, solidariteit en samen leren en ontwikkelen in het directeurenteam met bijvoorbeeld intervisie en visitaties. Vanuit jouw deelname in bovenschoolse werkgroepen draag je bij aan de stichtingbrede beleidsontwikkeling. De directeuren zijn hardwerkend, kritisch en betrokken. Samen versterken ze de stichtingsbrede kwaliteitscultuur.

## Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 30 september je sollicitatie tegemoet. We nodigen je uit om in je brief toe te lichten wat je motiveert om juist op deze school naar deze functie te solliciteren en welke waarde jij verwacht toe te kunnen voegen aan de beschreven opgave.

Je brief en cv verstuur je via [vbent.org](http://vbent.org) onder vermelding van vacaturenummer 20220111.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 5 oktober in de ochtend en middag.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 11 oktober in de ochtend en middag.
- Het tweede gesprek op 18 oktober in de middag.

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

### Meer informatie

Meer informatie over basisschool De Hazesprong kun je vinden op [hazesprong.nl/](http://hazesprong.nl/).

Op [josephscholen.nl](http://josephscholen.nl) vind je meer informatie over de stichting. Op [vbent.org](http://vbent.org) staat meer informatie over de vacature.

**Pauline Zwaal-Arora**, die samen met **Asri Prasadani** de werving- en selectieprocedure namens St. Josephscholen begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org).